

**Конкурентоспособность
социологических кадров
и их востребованность в России**

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

**вакантных мест по основным видам
профессиональной социологической деятельности
в России
на 16 июля 2026 г.
(по данным официальных сайтов)**



Иркутск 2026

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Иркутский государственный университет»
Институт социальных наук
Кафедра социальной философии и социологии
Социологическая лаборатория региональных проблем и инноваций

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

**вакантных мест по основным видам
профессиональной социологической деятельности
в России
на 16 июля 2026 г.
(по данным официальных сайтов)**

Информационно-справочное издание

под редакцией д-ра социол. наук, профессора Т. И. Грабельных

Иркутск 2026

Редактор:

д-р социол. наук, проф. *Т. И. Грабельных*

Информационная карта вакантных мест по основным видам профессиональной социологической деятельности в России на 16 июля 2026 г.: по данным официальных сайтов / под ред. д-ра социол. наук, проф. *Т. И. Грабельных*; исслед. коллектив: *Грабельных Т. И., Саблина Н. А., Лях А. Р. [и др.]*. – 12-е изд. – Иркутск: ИСН ФГБОУ ВО «ИГУ», 2026. – 154 с.

Исследовательский коллектив:

д-р социол. наук, проф. *Т. И. Грабельных* (руководитель), канд. социол. наук *Н. А. Саблина, А. И. Башаров, К. С. Беспалова, С. А. Бондарева, Ц. Ж. Буянтуева, В. А. Васильчук, В. Д. Волков, Д. А. Коробейникова, К. В. Лака, М. С. Ленартович, А. Р. Лях, Д. М. Мамбетказиев, С. А. Моксоева, Л. С. Нурутдинова, Д. М. Пахорукова, А. С. Петренко*

Издание подготовлено по данным официальных сайтов специализированных организаций, располагающих вакантными местами по основным видам профессиональной социологической деятельности. В соответствии с ФГОС ВО к основным видам профессиональной деятельности социологов относятся: а) научно-исследовательская деятельность; б) социально-технологическая деятельность (оценка результативности и последствий социальной и экономической политики, социальная экспертиза; просветительская, информационная и консультационная работа в органах власти и управления, учреждениях образования, культуры, здравоохранения, а также в области социальных коммуникаций и других областях профессиональной деятельности); в) проектная деятельность (диагностика, планирование и оценка текущих показателей, характеризующих объекты профессиональной деятельности; анализ соотношения текущих и целевых показателей и разработка мер по их оптимизации с учетом доступных ресурсов, создание информационной базы для мониторинга проектной деятельности); г) организационно-управленческая (во всех областях профессиональной деятельности); д) педагогическая деятельность [1-3]. В издание включены сведения по традиционным и новым профессиям социологического профиля, статусу организации, характеристикам вакантного места (должности), а также контактная информация. Также в работе представлены и охарактеризованы профессии будущего для социолога (по материалам проекта «Атлас новых профессий»-2021 в обновл. редакции). Информационно-справочное издание подготовлено с учетом ЕКС и запросов на уровне регионов.

Пособие предназначено для научно-образовательного сообщества, выпускников, студентов старших курсов, работодателей, а также для всех, кто интересуется проблемами трудоустройства выпускников российских вузов по направлению подготовки «Социология» в аспекте профессионально-отраслевой динамики.

УДК 378.147
ББК 74

© ИСН ФГБОУ ВО «ИГУ», 2026

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Реальная информационная карта вакантных мест по основным видам профессиональной социологической деятельности в России на 16 июля 2026 г	5
2. Профессии будущего для социолога (по материалам проекта «Атлас новых профессий»- 2021 в обновл. редакции)	26
3. Традиционные профессии из Единого Квалификационного Справочника	75
4. Социология и Искусственный интеллект	110
5. Высокооплачиваемые профессии в России и в ее регионах: реальность или миф?	111
6. IT - компании г. Иркутска, предоставляющие вакансии социологам	112
7. Профильные организации г. Иркутска, где могут работать социологи	116
8. Информационные службы (центры, лаборатории)	123
9. Экспертные центры, консалтинговые и проектные организации	132
10. Вузы Иркутской области, в которых преподают социологию	143
11. Карьерные траектории социолога: от Калининграда до Камчатки	144
12. Исследовательские социологические институты РАН	149
13. Географическая карта вакантных мест по основным видам профессиональной социологической деятельности в России на 16 июля 2026 г.	151
Библиографический список	152

1. Реальная информационная карта вакантных мест по основным видам профессиональной социологической деятельности в России на 16 июля 2026 г.

Таблица 1

Информационная карта вакантных мест по основным видам профессиональной социологической деятельности в России на текущий период

№ п/п	Виды социологической деятельности [1-3]	Традиционные / новые профессии [2, 3]	Должность, согласно штатному расписанию	Организация, предоставляющая вакантное место (полные сведения)	Контактная информация
1.	Научно-исследовательская деятельность	Традиционные профессии	Старший социолог-исследователь (дата публикации вакансии: 02.07. 2026)	ООО «ПромоЭйдж» (PromoAge) Адрес: г. Москва, ул. Шаболовка, д. 31Г	Официальный сайт: https://promoage.ru Телефон: +7 (495) 125-00-00 (офис) Email: hr_pr@promoage.ru (отдел подбора персонала)
			Старший научный сотрудник Научно-исследовательского отдела библиотекосведения (начало приема заявок: 12.07.2026)	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт научной информации по общественным наукам Российской академии наук Адрес: г. Москва, Нахимовский проспект, д. 51/21	Официальный сайт: https://inion.ru Телефон: +7 (495) 128-88-81 Email: inion-secretary@yandex.ru
			Ведущий научный сотрудник Центра мировой политики и стратегического анализа (начало приема заявок: 15.07.2026)	Федеральное государственное автономное учреждение науки «Институт Китая и современной Азии Российской академии наук» Адрес: г. Москва, Нахимовский пр-т, д. 32	Официальный сайт: https://www.iccaras.ru Телефон: +7 (495) 941-01-15 Email: sci-center@mail.ru
			Младший научный сотрудник/инженер-исследователь (начало приема заявок: 01.06.2026)	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Дальневосточная государственная академия физической культуры»	Официальный сайт: https://dvgafk.com Телефон: +7 (4212) 47-75-53 Email: 628025@mail.ru

				Адрес: г. Хабаровск, Амурский бульвар, д. 1	
			Младший научный сотрудник Центра исследования адаптационных процессов в меняющемся обществе, 0,5 ставки (срок подачи документов: до 29.07.2026)	Федеральный научно-исследовательский социологический центр РАН Адрес: г. Москва, ул. Кржижановского, д. 24/35, корп. 5	Официальный сайт: https://www.fnisc.ru Телефон: +7 (495) 719-02-61 Email: fnisc@fnisc.ru
			Младший научный сотрудник Центра социологии науки и образования ИС ФНИСЦ РАН, 0,1 ставки (срок подачи документов: до 28.07.2026)	Президентская академия (РАНХиГС) — Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ Адрес: г. Москва, просп. Вернадского, д. 82	Официальный сайт: https://www.ranepa.ru Телефон: +7 (499) 956-00-00 Email: info@ranepa.ru
			Главный научный сотрудник Центра социально-демографической политики, здоровья и самосохранительного поведения ИСД ФНИСЦ РАН, д.э.н., 0,5 ставки. (срок подачи документов: до 21.07.2026)	ФГУП «ГРЧЦ» Адрес: г. Москва, Дербеневская наб., д. 7, стр. 15	Официальный сайт: https://grfc.ru Телефон: +7 (495) 539-58-50 Email: grfc@grfc.ru
			Социолог-исследователь (дата публикации вакансии: 01.07. 2026)	Университет науки и технологий МИСИС Адрес: г. Москва, Ленинский проспект, д. 4	Официальный сайт: https://misis.ru/ Телефон: +7 (495) 638-46-57 Email: vopros@misis.ru

			Исследовательский менеджер / Старший социолог-аналитик (дата публикации: 10.07.2026)	ООО «Аналитический центр НАФИ» Адрес: г. Москва, 1-я Брестская ул., д. 29	Официальный сайт: https://nafi.ru Телефон: +7 (495) 982-50-27 Email: info@nafi.ru
			Сотрудник на социологические опросы населения (дата публикации вакансии: 12.07. 2026)	Исследовательский Центр Маркетинга и Социологии («МарС») Адрес: г. Челябинск, ул. Энтузиастов, д. 12	Официальный сайт: https://vk.com/ic_mars Телефон: +7 (351) 777-07-98 Email: director@ic-mars.ru
			Социолог/Координатор проектов в исследовательскую организацию (дата публикации вакансии: 3 июля 2026)	Агентство маркетинговых коммуникаций «Вьюпоинт» Адрес: г. Волгоград, ул. Дымченко, д. 8, офис 405	Официальный сайт: https://vpoint.ru Телефон: +7 (844) 224-35-40 Email: info@vpoint.ru
			Научный сотрудник с Q1 публикациями (дата публикации: 10.07.2026)	Президентская академия (РАНХиГС) — Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, г. Москва, просп. Вернадского, д. 82	Васильев Игорь Владимирович Телефон: +7 963 753-64-56
			Ассистент маркетолога (количественные исследования) (дата публикации вакансии: 11.07. 2026)	ООО «Контраст» (CONTRUST) Адрес: г. Москва, Проектируемый проезд № 4062, д. 6, стр. 16	Официальный сайт: https://contrust-mra.ru/ Телефон: +7 (495) 256-00-56 Email: ask@contrust-mra.ru
			Социолог (дата публикации: 06.07.2026)	ПАО «Банк ПСБ» Адрес: г. Москва, пл. Славянская, д. 2/5/4	Официальный сайт: https://www.psb.ru Телефон: 8 (800) 333-03-01 Email: info@psb.ru

		Специалист по маркетинговым исследованиям (дата публикации вакансии: 11.07. 2026)	ООО «Кей Ти Эн Джи Глобал Рус» (КТ&G) Адрес: г. Москва, Ленинградское шоссе, д. 16А, стр. 1	Официальный сайт: https://ktng-global.ru/ Телефон: +7 (495) 136-22-44 Email: office@ktng-global.ru
		Специалист по маркетинговым исследованиям (количественные и качественные исследования) (дата публикации: 01.07.2026)	ООО «Сервизория» Адрес: г. Москва, Гамсоновский пер., д. 2	Официальный сайт: https://servizoria.ru Телефон: +7 (495) 259-24-32 Email: info@servizoria.ru
		Социолог (дата публикации вакансии: 06.07. 2026)	ФГАОУ ВО «Балтийский Федеральный университет имени Иммануила Канта» Адрес: г. Калининград, ул. Университетская, д. 2	Официальный сайт: https://kantiana.ru/ Телефон: +7 (4012) 59-55-95 Email: info@kantiana.ru
		Социолог/Специалист по исследованиям (дата публикации: 19.06.2026)	ООО «Profpoint» Адрес: г. Санкт-Петербург, ул. Марата, д. 70А-70Б	Официальный сайт: https://profpoint.ru Телефон: +7 (812) 501-94-00 Email: info@profpoint.ru
		Начальник отдела исследования рынков Департамента методологическо-аналитической деятельности (дата публикации: 16.06.2026)	ГБУ «Московское долголетие» Адрес: г. Москва, ул. Земляной Вал, д. 68	Официальный сайт: https://mos.ru/dolgoletie Телефон: +7 (495) 870-44-44 (доп. контакт: Эльмурзаева Я.М., +7 938 698-09-86) Email: gbu-md@mos.ru
		Исследовательский менеджер / Старший социолог-аналитик (дата публикации вакансии: 09.07.2026)	Аналитический центр ВЦИОМ Адрес: г. Якутск, ул. Ярославского, д. 20 (удаленный формат работы)	Официальный сайт: https://wciom.ru Телефон: +7 (495) 748-08-07 Email: demidova@wciom.com

			Специалист по анкетированию (дата публикации вакансии: 10.07.2026)	ООО «Лаборатория инновационных технологий РЕСУРС XXI» Адрес: г. Москва, ул. Вильнюсская, д. 1	Телефон: +7 (495) 142-79-82 Email: info@lit-resurs21.ru
		Новые профессии	UX/UI-researcher (дата публикации вакансии: 07.07.2026)	ООО «Софтвайс» Адрес: г. Санкт-Петербург, Чкаловский проспект, д. 50	Официальный сайт: http://softwise.ru Телефон: +7 (812) 324-96-96 Email: info@softwise.ru
			UX - исследователь / Исследователь пользовательского опыта (дата публикации: 02.07.2026)	АНО «Диалог Регионы» Адрес: г. Москва, ул. Тимура Фрунзе, д. 11	Официальный сайт: https://dialog.info Телефон: +7 (495) 231-17-77 Email: info@dialog-regions.ru
			UX-исследователь/UX Researcher (дата публикации: 12.07.2026)	БФУ им. И. Канта Адрес: г. Калининград, ул. Университетская, д. 2	Официальный сайт: https://kantiana.ru Телефон: +7 (4012) 59-55-95 Email: info@kantiana.ru
			UX Researcher (дата публикации вакансии: 07.07.2026)	ООО «Леста Игры» Адрес: г. Минск, Партизанский проспект, д. 178, корп. 2	Официальный сайт: https://lesta.ru Телефон: +375 (17) 330-52-02 Email: academy@lesta.group
			UX-исследователь, middle/middle+ (дата публикации вакансии: 04.07.2026)	АО «Контур» Адрес: г. Санкт-Петербург, Инструментальная ул, д. 3	Официальный сайт: https://kontur.ru Телефон: 8 (800) 500-00-00 Email: hr@kontur.ru
			UX - исследователь / Исследователь пользовательского опыта (дата публикации вакансии: 02.07.2026)	ФГБУ «ГМЦ Росстата» Адрес: г. Москва, Измайловское шоссе, д. 44	Официальный сайт: https://gmc.rosstat.gov.ru Телефон: +7 (495) 366-37-35 Email: priemnaya@gmc.rosstat.gov.ru
			UX-исследователь (г. Владивосток) (дата публикации вакансии: 25.06.2026)	Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации Адрес: г. Владивосток, ул. Жигура, д. 26 (головной офис: г.	Официальный сайт: https://ac.gov.ru Телефон: +7 (495) 765-72-81 Email: postman@ac.gov.ru

				Москва)	
				СХ-исследователь (дата публикации вакансии: 22.06.2026)	АО «Просвещение» Адрес: г. Москва, Краснопролетарская улица, д. 16, стр. 3 Официальный сайт: http://www.prosv.ru Телефон: +7 (495) 739-30-30 Email: info@prosv.ru
				UX исследователь (Middle+), банк (дата публикации вакансии: 19.06.2026)	SkillStaff Адрес: г. Москва, м. Технопарк Официальный сайт: https://skillstaff.ru Телефон: 8 (800) 600-57-67 Email: hello@skillstaff.ru
				UX-исследователь (Middle, внутренние продукты / Employee Experience) (дата публикации вакансии: 19.06.2026)	ООО «ВкусВилл» Адрес: г. Москва, улица Кулакова, д. 20, корп. 1 Официальный сайт: https://www.vkusvill.ru Телефон: 8 (800) 555-45-55 Email: hr@vkusvill.ru
2.	Социально-технологическая деятельность	а) Экспертная деятельность	Традиционные / новые профессии	Эксперт/Специалист по социологическим исследованиям (дата публикации вакансии: 10.07. 2026)	ГБУ «Московское долголетие» Адрес: г. Москва, ул. Земляной Вал, д. 68, стр. 1 Официальный сайт: https://www.mos.ru/age Телефон: +7 (495) 870-44-44 (доп. контакт: Эльмурзаева Я.М., +7 938 698-09-86) Email: gbu-md@mos.ru
				Эксперт в центр стратегической аналитики и больших данных (консалтинг, презентации) (дата публикации вакансии: 19 июня 2026)	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ) Адрес: г. Москва, ул. Мясницкая, д. 11 Официальный сайт: https://www.hse.ru Телефон: +7 (495) 771-32-32 Email: info@hse.ru
				Национальный эксперт подготовки монографии по миграции (дата публикации вакансии: 2 июля 2026)	ООО «Ресурсный центр для пожилых» (РЦП) Адрес: г. Бишкек, просп. Чуй, д. 162, кв. 27 Официальный сайт: https://rce.kg Телефон: +996 770 89-18-06 Email: kyrgyzstan.rce@gmail.com
				Эксперт/Специалист по социологическим исследованиям (дата публикации вакансии: 10.07. 2026)	ГБУ «Московское долголетие» Адрес: г. Москва, ул. Земляной Вал, д. 68, стр. 1 Официальный сайт: https://www.mos.ru/age Телефон: +7 (495) 870-44-44

			публикации вакансии: 10.07.2026)		Email: gbu-md@social.mos.ru
			Эксперт по продуктовым исследованиям, обучению и фасилитации (дата публикации вакансии: 03.07.2026)	АО «Альфа-Банк» Адрес: г. Москва, ул. Каланчевская, д. 27	Официальный сайт: https://job.alfabank.ru Телефон: 8 (800) 200-00-00 Email: hr@alfabank.ru
			Ассистент аналитика (маркетинговые и социологические исследования) (дата публикации вакансии: 10.07. 2026)	Маркетинговое агентство «Русопрос» Адрес: г. Москва, Ленинский проспект, ул. Орджоникидзе, д. 11, стр. 11	Официальный сайт: https://rus-opros.com Телефон: +7 (499) 650-53-69 Email: info@rus-opros.com
			Маркетинговый аналитик (дата публикации 10.07.2026)	Кондитерская мастерская «Stefany» Адрес: г. Шелехов, 6-й квартал, д. 38	Официальный сайт: https://stefanycake.ru Телефон: +7 (914) 940-64-16
	б) Аналитическая деятельность	Традиционные / новые профессии	Исследовательский менеджер / Старший социолог-аналитик (дата публикации вакансии: 10.07. 2026)	Аналитический центр ВЦИОМ Адрес: г. Москва, ул. Пречистенка, д. 38	Официальный сайт: https://wciom.ru Телефон: +7 (495) 748-08-07 Email: info@wciom.ru
			Специалист по рыночным исследованиям / Маркетинговый аналитик (Market Research Specialist / Analyst) (Дата публикации вакансии: 12 июля 2026)	Инвестиционно-аналитическая группа ПКР Адрес: г. Санкт-Петербург, ул. Марата, д. 82	Официальный сайт: https://prcs.ru Телефон: +7 (812) 363-48-99 Email: info@prcs.ru
			Ведущий аналитик (образовательные проекты) (Дата публикации вакансии: 2 июля 2026)	АУ ДПО ПК «Центр развития компетенций Пермского края» (ЦРК ПК) Адрес: г. Пермь, бульвар Гагарина, д. 10	Официальный сайт: https://competence.permkrai.ru Телефон: +7 (342) 265-57-15 Email: crk@permkrai.ru

				Социолог-аналитик (дата публикации вакансии: 30.06. 2026)	Правительство Москвы Адрес: г. Москва, проспект Мира	Официальный сайт: https://mos.ru Телефон: +7(495)777-77-77 (Единая справочная служба) Email: info@mos.ru (или через форму обратной связи на сайте)
				Аналитик-координатор в Молодежный центр профилактики негативных явлений "Качество жизни" (дата публикации вакансии: 08.07.2026)	Донской государственный технический университет (ДГТУ) Адрес: г. Ростов-на-Дону, пл. Гагарина, д. 1	Официальный сайт: http://rabota.donstu.ru Телефон: 8 (800) 100-19-30, +7 (863) 306-20-00 Email: spu-33@donstu.ru
				Медиааналитик (дата публикации вакансии: 10.07. 2026)	АНО «АСК» (Агентство современных коммуникаций / Мультицентр) Адрес: г. Тюмень, ул. Ванцетти, д. 1	Официальный сайт: https://конторапароходства.рф Телефон: +7 (3452) 69-17-19 Email: kontoratmn@ya.ru
				Маркетолог-аналитик / специалист по маркетинговым исследованиям (дата публикации вакансии: 09.07. 2026)	ООО «АСБ» (АСБ Консалт) Адрес: г. Минск, ул. Мясникова, д. 32, каб. 301	Официальный сайт: https://asbconsult.by Телефон: +375 (17) 218-82-15 Email: info@asbconsult.by
				Социолог-аналитик (прикладные социологические исследования) (дата публикации вакансии: 02.07. 2026)	ФГУП «ГРЧЦ» Адрес: г. Москва, Дербеневская набережная, д. 7, стр. 15	Официальный сайт: https://grfc.ru Телефон: +7 (495) 539-58-50 Email: grfc@grfc.ru
				Ведущий аналитик в сфере образования (социолог) (Дата публикации вакансии: 1 июля 2026)	Образовательный Фонд «Талант и успех» (Сириус) Адрес: г. Сочи, пгт Сириус, Олимпийский проспект, д. 40	Официальный сайт: https://sochisirius.ru Телефон: +7 (800) 100-76-63 Email: info@sochisirius.ru
				Аналитик / Медиа- аналитик (дата публикации вакансии: 07.07. 2026)	АНО «Диалог Регионы» Адрес: г. Москва, ул. Шаболовка, 31Г	Официальный сайт: https://dialog.info/ Телефон: +7 (495) 231-17-77 Email: info@dialog-regions.ru

			Аналитик 1С (стажер) (дата публикации 10.07.2026)	Компания «Апогей» Адрес: г. Иркутск, ул. Лермонтова, д. 90/1	Официальный сайт: https://apogey.ru Телефон: +7 (964) 122-37-17
			Аналитик-социолог (дата публикации вакансии: 13.07.2026)	ООО «ЭНКО ГРУПП» Адрес: г. Тюмень, ул. Перекопская, д. 19, этаж 5	Официальный сайт: https://enco.ru Телефон: +7 (3452) 56-09-08 Email: info@enco.ru
			Младший аналитик по треку «Технологическое развитие и отраслевая экономика» (дата публикации: 06.07. 2026)	Московский политехнический университет Адрес: г. Москва, ул. Большая Семёновская, д. 38	Официальный сайт: https://mospolytech.ru Телефон: +7 (495) 223-05-23 Email: mospolytech@mospolytech.ru
			Старший аналитик/руководитель проектов (политические исследования) (дата публикации: 10.07.2026)	Исследовательский холдинг «РОМИР» Адрес: г. Москва, ул. Василисы Кожинной, д. 1	Официальный сайт: https://romir.ru Телефон: +7 (495) 795-33-88 Email: info@romir.ru
			Аналитик данных (Data Processing) (дата публикации: 12.07.2026)	ИД «Научное обозрение» Адрес: г. Москва, Малый Сухаревский пер., д. 9	Официальный сайт: https://science-review.ru Телефон: +7 (499) 705-72-30 Email: edition@rae.ru
			Аналитик (дата публикации: 08.07.2026)	ФГБУ «ГМЦ Росстата» Адрес: г. Москва, Измайловское шоссе, д. 44	Официальный сайт: https://gmc.rosstat.gov.ru Телефон: +7 (495) 366-00-00 Email: gmc_info@gmc.rosstat.gov.ru
			Аналитик РУМЦ (дата публикации вакансии: 29 июня 2026)	КГАПОУ «Красноярский колледж отраслевых технологий и предпринимательства» Адрес: г. Красноярск, ул. Курчатова, д. 15	Официальный сайт: https://pl9.ru Телефон: +7 (391) 223-04-15 Email: college@kkotip.ru

			Аналитик данных/экономист-аналитик (дата публикации 10.07.2026)	ООО «Маркетспейс» Адрес: г. Смоленск, ул. Шевченко, д. 86	Официальный сайт: https://marketsp.ru Телефон: +7 (960) 582-36-53 Email: info@marketsp.ru
			Маркетинговый аналитик (дата публикации 10.07.2026)	ООО «Симетра Групп» Адрес: г. Красноярск, ул. Качинская, д. 20	Официальный сайт: https://simetra.ru Телефон: +7 (964) 119-77-65
			Специалист по системам аналитики данных (дата публикации 10.07.2026)	ООО «Иркутская нефтяная компания» Адрес: г. Иркутск, Большой Литейный проспект, д. 4	Официальный сайт: https://irkutskoil.ru Телефон: +7 (3952) 211-352 Email: info@irkutskoil.ru
			Тренд-аналитик (социологические исследования) (дата публикации вакансии: 10.07. 2026)	Аналитический центр ВЦИОМ Адрес: г. Москва, ул. Пречистенка, 38	Эл. почта: andreichikova_o@wciom.com Телефон: +7 9161317005
		в) Консалтинговая деятельность	Профконсультант (дата публикации вакансии: 1 июля 2026)	ГКУ «Кадровый Центр Федеральной Территории Сириус» Адрес: г. Сочи, пгт Сириус, ул. Посёлок Мирный, д. 2А	Официальный сайт: https://sirius-ft.ru Телефон: +7 (800) 302-20-32 Email: rabota@sirius-ft.ru
			Ведущий консультант отдела развития кадрового потенциала в ТЭК (дата публикации вакансии: 22 июня 2026)	Министерство энергетики Российской Федерации Адрес: г. Москва, ул. Щепкина, д. 42, стр. 1	Официальный сайт: https://minenergo.gov.ru Телефон: +7 (495) 631-98-58 Email: minenergo@minenergo.gov.ru
			Карьерный консультант (дата публикации вакансии: 09.07.2026)	Кадровый центр «Работа России» по Республике Татарстан Адрес: г. Казань, пр-т Ибрагимов, д. 41	Официальный сайт: https://portal.tatartrud.ru Телефон: +7 (843) 222-05-57 Email: cznkazan.aviansav@tatar.ru

3.	Организационно-управленческая деятельность	Традиционные / новые профессии	Менеджер по подбору персонала (дата публикации вакансии: 7 июля 2026)	ИП Бурлов Александр Сергеевич Адрес: г. Москва, Пресненская наб., д. 2	Телефон: +7 (925) 261-94-97
			Специалист по подбору персонала / Рекрутер (дата публикации вакансии: 06.07. 2026)	ООО «ТЕНЕТ РУС» Адрес: г. Москва, Ленинградское шоссе, д. 16А, стр. 2	Официальный сайт: https://tenet.ru/ Телефон: +7 (495) 136-22-44 Email: info@tenet.ru
			Менеджер по подбору персонала в IT-компанию (дата публикации вакансии: 10.07. 2026)	МедРокет Адрес: г. Краснодар, ул. Будённого, д. 182	Официальный сайт: https://rabota.medrocket.ru/ Телефон: +7 (861) 202-55-55 Email: hr@medrocket.ru
			Менеджер по подбору персонала (дата публикации вакансии: 06.07. 2026)	Группа компаний «ЭФКО» Адрес: г. Москва, Ленинградский проспект, д. 37А, корп. 5	Официальный сайт: https://efko.ru Телефон: 8 (800) 775-50-30 Email: info@efko.ru
			Ведущий специалист по работе с молодёжью (дата публикации: 02.07.2026)	Правительство Москвы Адрес: г. Москва, ул. Братиславская	Официальный сайт: https://www.mos.ru Телефон: +7 (495) 777-77-77 (справочная), +7 (963) 924-79-11 Email: info@mos.ru
			Руководитель направления Market Research (количественные и качественные исследования) (дата публикации: 23.06.2026)	Национальный научный центр компетенций в сфере противодействия незаконному обороту промышленной продукции Адрес: г. Москва, ул. Пятницкая, д. 14	Официальный сайт: https://nnck.gov.ru Телефон: +7 (495) 363-71-40 Email: info@nnck.gov.ru
			Рекрутер (дата публикации вакансии: 11 июля 2026)	ООО «ТД ДВК» Адрес: г. Москва, ул. Электродная, д. 2, стр. 34	Телефон: +7 (916) 500-06-36
			Менеджер отдела анкетирования по оставленным заявкам	ПАО «Совкомбанк» Адрес: г. Красноярск, мкр. Северный, ул. Шумяцкого, д. 8А	Официальный сайт: https://work.sovcombank.ru Телефон: +7 (913) 561-37-08

			(специалист телемаркетинга) (дата публикации 10.07.2026)		
			Ключевой аккаунт-менеджер (дата публикации вакансии: 18 июня 2026)	ИП Казарян Армен Джанибекович Адрес: г. Санкт-Петербург, Малоохтинский проспект, д. 64	Телефон: +7 (922) 166-14-22
			Рекрутер (дата публикации вакансии: 15 июня 2026)	ИП Самохвалов Виктор Владимирович Адрес: г. Владимир, ул. Верхняя Дуброва, д. 36	Телефон: +7 (920) 626-10-63
			Исследовательский менеджер / Старший социолог-аналитик (дата публикации вакансии: 10 июля 2026)	Аналитический центр ВЦИОМ Адрес: г. Москва, ул. Пречистенка, д. 38	Официальный сайт: https://wciom.ru Телефон: +7 (495) 748-08-07 Email: info@wciom.ru
			Директор по маркетингу (дата публикации вакансии: 09.07.2026)	ООО «Расцвет-Юг» Адрес: г. Симферополь, пр-т Кирова, д. 37А	Официальный сайт: https://gusto-pizza.online Телефон: +7 (978) 241-20-69
			Инспектор отдела предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости гражданам (дата публикации вакансии 24.07.2026)	ОКУ «Южно-Сахалинский центр занятости населения» Адрес: г. Южно-Сахалинск, ул. Ленина, д. 283А	Официальный сайт: https://trud65.ru Телефон: +7 (4242) 43-44-43, +7 (962) 102-15-29
			Стратегический рекрутер (реализация строительных материалов и услуг в сфере строительства и недвижимости) (дата публикации вакансии: 10 июля 2026)	ТОО АМТ Алекса Адрес: г. Астана, проспект Тауелсиздик, д. 34	Телефон: +7 (777) 003-00-88 Email: amt.medin@mail.ru

		Специалист по обучению рекрутеров/HR специалистов (дата публикации вакансии: 9 июля 2026)	ООО «Сфера найма» Адрес: г. Новороссийск, просп. Ленина, д. 79	Официальный сайт: https://sferanayma.ru Email: info@sferanayma.ru
		Специалист по связям с общественностью (дата публикации вакансии: 29 июня 2026)	Территориальный орган Росстата по Саратовской области (Саратовстат) Адрес: г. Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, д. 54/60	Официальный сайт: https://64.rosstat.gov.ru Телефон: +7 (845) 227-20-63 Email: 64@rosstat.gov.ru
		Специалист по связям с общественностью (дата публикации вакансии: 1 июля 2026)	ООО «ЭКОГРУПП» Адрес: г. Псков, ул. Декабристов, д. 23	Официальный сайт: https://tko.pskov.ru
		Специалист по организационному развитию и С&В (дата публикации: 12.07.2026)	ООО «НОВАПОРТ – Общий центр обслуживания» Адрес: г. Тюмень, ул. Сергея Ильюшина, д. 23	Официальный сайт: https://novaport.ru Телефон: +7 (495) 775-87-25 Email: info@novaport.ru
		Главный специалист центра креативных индустрий (дата публикации вакансии: 17 июня 2026)	Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области Адрес: г. Санкт-Петербург, проспект Энергетиков, д. 3А	Официальный сайт: https://813.ru Телефон: +7 (812) 309-46-88 Email: fpp@813.ru
		Заместитель начальника отдела продвижения образовательных программ (дата публикации вакансии: 23 июня 2026)	ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет» (СПбГУ) Адрес: г. Санкт-Петербург, Университетская наб., д. 7-9-11	Официальный сайт: https://spbu.ru Телефон: +7 (812) 328-44-44 Email: spbu@spbu.ru
		Руководителя направления Market Research (количественные и качественные исследования) (дата публикации)	ООО «Сервизория» Адрес: г. Воронеж (головной офис: г. Москва, Гамсоновский пер., д. 2)	Официальный сайт: https://servizoria.ru Телефон: +7 (495) 268-02-44 Email: sales@servizoria.ru

		вакансии: 23 июня 2026)		
		Руководитель направления количественных исследований бренда и коммуникаций (дата публикации вакансии: 25 июня 2026)	Банк ВТБ (ПАО) Адрес: г. Москва, Пресненская наб., д. 12	Официальный сайт: https://rabota.vtb.ru Телефон: +7 (800) 100-24-24 Email: rabota@vtb.ru
		Инспектор центра занятости населения (Кировский район) (дата публикации вакансии: 30 июня 2026)	ГКУ «Центр занятости населения Новосибирской области» (Кировский район) Адрес: г. Новосибирск, ул. Сибиряков-Гвардейцев, д. 34	Официальный сайт: https://novosibirsk.trudvsem.ru Телефон: +7 (383) 314-91-69 Email: czn@nsobl.ru
		Менеджер проектов по исследованиям (Дата публикации вакансии: 11 июля 2026)	HAPPY JOB Адрес: г. Москва, Варшавское шоссе, д. 118, корп. 1, БЦ «Варшавка SKY»	Официальный сайт: https://happy-job.ru Телефон: +7 (495) 646-83-89 Email: info@happy-job.ru
		Ведущий инспектор сектора по оказанию услуг в сфере занятости работодателям КЦ Невского р-на (Дата публикации вакансии: 19 июня 2026)	СПб ГАУ «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» Адрес: г. Санкт-Петербург, ул. Бабушкина, д. 52	Официальный сайт: https://rspb.ru Телефон: +7 (812) 320-06-52 Email: gauczn@trud.gov.spb.ru
	Новые профессии	Менеджер по формированию впечатлений (дата публикации вакансии: 9 июля 2026)	ООО «Торговый дом Элит Трейд» Адрес: г. Иркутск, Тракторная ул., д. 20/6	Официальный сайт: https://rabota.etfp.ru Телефон: +7 (395) 250-33-44 Email: info@etfp.ru
		Иг-менеджер (дата публикации вакансии: 3 июня 2026)	ООО ОА «ИРКУТ» Адрес: г. Иркутск, ул. Декабрьских Событий, д. 46	Официальный сайт: https://b24irkut.ru Телефон: +7 (914) 899-33-75

			Продюсер отдела планирования (дата публикации вакансии: 11 июня 2025)	МИЦ «Известия» Адрес: г. Москва, Партийный пер., д. 1, корп. 57, стр. 3	Официальный сайт: https://nmg.ru Телефон: +7 (495) 937-61-70 Email: hr@nmg.ru
			HR-менеджер (дата публикации вакансии: 3 июля 2026)	ООО «РОСТ» Адрес: г. Уфа, Уфимское шоссе, д. 3, к. 1	Телефон: +7 (987) 244-71-82
			HR Intern (дата публикации вакансии: 29 июня 2026)	Coca-Cola Ichimligi Uzbekiston, Ltd Адрес: г. Самарканд, Джамбайский район, махаллинский сход граждан Сухмон, ул. Кишлак Сухмон, 460	Официальный сайт: https://cci.com.tr Телефон: +998 78 120-50-90
			Junior HR Brand Manager / Менеджер по бренду работодателя (Дата публикации вакансии: 8 июля 2026)	ООО «Технологии и бизнес» (объединены 2 дублирующие записи) Адрес: г. Москва, ул. Вельяминовская, д. 9, эт./ком. 5/32	Официальный сайт: https://businesstech.store Телефон: +7 (499) 112-18-47 Email: sales@businesstech.store
			Event-менеджер (дата публикации вакансии: 08.07.2026)	ООО «ГПМ Партнер» Адрес: г. Москва, ул. Вереysкая, д. 29, стр. 134	Официальный сайт: http://gpm-ttv.ru Телефон: +7 (910) 780-18-43 Email: e.sokolova@gpm-partner.ru
			Трафик-менеджер / AdOps (дата публикации вакансии: 08.07.2026)	ООО «ГПМ Партнер» Адрес: г. Москва, Олимпийский проспект, д. 14	Официальный сайт: http://gpm-ttv.ru Телефон: +7 (910) 780-18-43 Email: e.sokolova@gpm-partner.ru
4.	Проектная деятельность (в том числе, инновационная деятельность)	Традиционные / новые профессии	Руководитель проектов в НКО (дата публикации вакансии: 10.07.2026)	Благотворительный фонд помощи людям «Гармония жизни» Адрес: г. Москва, ул. 1-я Машиностроения, д. 4, корп. 4, кв. 35	Официальный сайт: https://harmonyhelps.ru Телефон: +7 (905) 500-06-41 Email: harmonyhelps@gmail.com

		Руководитель образовательного проекта (ДПО) (дата публикации вакансии: 09.07.2026)	Президентская академия (РАНХиГС) Адрес: г. Москва, проспект Вернадского, д. 82	Официальный сайт: https://ranepa.ru/ Телефон: +7 (499) 956-00-00 Email: info@ranepa.ru
		Руководитель образовательного проекта (ДПО) (дата публикации: 09.07.2026)	Фонд «Талант и успех» (Сириус) Адрес: г. Сочи, Олимпийский проспект, д. 40	Официальный сайт: https://sochisirius.ru Телефон: +7 (862) 240-15-00 Email: info@sochisirius.ru
		Менеджер проектов по исследованиям (дата публикации вакансии: 11.07.2026)	ООО «Счастливая работа» (Happy Job) Адрес: г. Москва, Варшавское шоссе, д. 118, корп. 1	Официальный сайт: https://happy-job.ru Телефон: +7 (495) 646-83-89 Email: sales@happy-job.ru
		Менеджер проектов в области устойчивого развития (дата публикации: 06.07.2026)	ООО «ГПМ Партнер» Адрес: г. Москва, Олимпийский проспект, д. 14	Официальный сайт: https://gpm-rtv.ru Телефон: +7 (910) 780-18-43 Email: e.sokolova@gpm-partner.ru
		Менеджер группы проектного контроля (дата публикации 10.07.2026 г.)	ООО «РУСАЛ» Адрес: г. Иркутск, ул. Советская, д. 55	Официальный сайт: https://rusal.ru Телефон: +7 (983) 410-42-71
		Менеджер проекта (дата публикации 10.07.2026)	ГК «Восток-Сервис» Адрес: г. Иркутск, ул. Сурнова, д. 50	Официальный сайт: https://vostok.ru Телефон: +7 (964) 351-54-73
		Главный специалист (проектный менеджер) (дата публикации 10.07.2026)	Фонд поддержки и развития предпринимательства Иркутской области «Мой бизнес» Адрес: г. Иркутск, ул. Рабочая, д. 2А/4	Официальный сайт: https://mb38.ru Телефон: +7 (3952) 202-102 Email: info@fondirk.ru
		Стажер в группу внутренних проектов (направление Волонтерство, благотворительность) (дата публикации вакансии 22)	ПАО «Банк ПСБ» Адрес: г. Москва, Славянская площадь, д. 2/5/4, стр. 3	Официальный сайт: https://job.psbank.ru Телефон: 8 (800) 333-03-01 Email: info@psb.ru

			.06.2026)		
			Начальник отдела/руководитель проектов (дата публикации вакансии: 10.06.2026)	МБУ «Молодежный Центр города Рязани» Адрес: г. Рязань, ул. Либкнехта, д. 11	Телефон: +7 (960) 577-15-14
			Заместитель начальника отдела сопровождения и мониторинга (дата публикации вакансии: 17.06.2026)	Администрация Губернатора Забайкальского края Адрес: г. Чита, ул. Чайковского, д. 8	Официальный сайт: https://adm.75.ru Телефон: +7 (964) 470-02-47
			Стажёр-продакт-менеджер (дата публикации вакансии: 02.07.2026)	Changellenge Адрес: г. Москва, ул. Пресненский Вал, д. 27, стр. 8	Официальный сайт: https://changellenge.com Телефон: +7 (926) 458-34-32 Email: m.aleksandrova@changellenge.ru , support@embit.ru
5.	Педагогическая деятельность	Традиционные профессии	Преподаватель социологии и политологии. (дата публикации вакансии: 09.07.2026)	ПЕЧУ "Улан-Удэнский техникум экономики, торговли и права" Бурятского республиканского союза потребительских обществ Адрес: Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, проспект Победы, д. 18	Официальный сайт: https://uutet.ru/ Телефон: +7 (3012) 22-25-76, +7 (301) 222-25-14 Email: uutet@govrb.ru
			Заведующий кабинетом кафедры социологии и социальных технологий (дата публикации: 10.07.2026)	ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет» Адрес: г. Череповец, ул. Максима Горького, д. 14	Официальный сайт: https://chsu.ru Телефон: +7 (8202) 55-65-97 Email: chsu@chsu.ru
			Доцент кафедры социологии и медиакоммуникаций (дата публикации вакансии: 09.07.2026)	ФГБОУ ВО «Российский государственный университет социальных технологий» (РГУ СоцТех) Адрес: г. Москва, ул. Лосиноостровская, д. 49 (м. Бульвар Рокоссовского)	Официальный сайт: https://mggeu.ru/ Телефон: +7 (495) 603-58-53 Email: info@rgust.ru

			Доцент кафедры социологии и медиакоммуникаций (дата публикации вакансии: 9 июля 2026)	ФГБОУ ВО «Российский государственный университет социальных технологий» Адрес: г. Москва, ул. Лосиноостровская, д. 49	Официальный сайт: https://mggeu.ru Телефон: +7 (499) 160-92-00 Email: info@rgust.ru
			Учитель обществознания (дата публикации вакансии: 10.07.2026)	ГБОУ СОШ № 376 Московского района Санкт-Петербурга Адрес: г. Санкт-Петербург, 5-й Предпортовый проезд, д. 8, корп. 2, лит. А	Контактное лицо: Бойко Наталья Евгеньевна Телефон: +7(812) 620-92-22 Email: ok.376@yandex.ru Официальный сайт: https://xn--376-5cd3cgu2f.xn--p1ai/
			Доцент кафедры социологии и медиакоммуникации (дата публикации вакансии: 09.07.2026)	ФГБОУ ИВО Российский государственный университет социальных технологий (РГУ СоцТех) Адрес: г. Москва, ул. Лосиноостровская, д. 49	Контактное лицо: Сёмочкина Наталья Николаевна Основной телефон: +7 963 960-78-54 Официальный сайт: https://mggeu.ru/
			Заведующий кабинетом кафедры социологии и социальных технологий (дата публикации вакансии: 10.07.2026)	Череповецкий государственный университет (ЧерГУ) Адрес: г. Череповец, ул. Максима Горького, д. 14	Контактное лицо: Дьякова Юлиана Александровна Основной телефон +7 960 478-36-97 Официальный сайт: https://chsu.ru/ Email: chsu@chsu.ru
			Специалист по работе с молодежью Центра сопровождения социально-воспитательной деятельности (дата публикации вакансии: 07.07.2026)	Казанский (Приволжский) федеральный университет (КФУ) Адрес: г. Казань, ул. Татарстан, д. 2	Официальный сайт: https://kpfu.ru/ Телефон: +7 (843) 206-50-00 Email: kpfu@kpfu.ru
			Социальный педагог (дата публикации вакансии: 06.07.2026)	МБОУ Опалиховская СОШ Адрес: Московская обл., г. Красногорск, мкр. Опалиха, Серебряный бульвар, д. 6	Контактное лицо: Карпенко Екатерина Основной телефон: +7 964 632-37-94 Дополнительный телефон: +7 963 714-08-25

			Доцент кафедры рекламы и человеческих ресурсов (экономика и социология труда) (дата публикации вакансии: 02.07.2026)	Московский университет имени С.Ю. Витте (МУИВ) Адрес: г. Москва, 2-й Кожуховский проезд, д. 12, стр. 1	Официальный сайт: https://muiiv.ru/ Телефон: +7 (495) 739-98-98 Email: info@muiiv.ru
			Доцент кафедры философии, медиа и журналистики (преподаватель философии) (дата публикации вакансии: 29.06.2026)	Тюменский государственный университет (ТюмГУ) Адрес: г. Тюмень, ул. Ленина, д. 23	Контактное лицо: Татьяна Анастасия Павловна Основной телефон: +7 905 825-28-32 Официальный сайт: https://utmn.ru/ Email: rector@utmn.ru
			Специалист по работе с молодёжью (дата публикации вакансии: 26.06.2026)	ФГБОУ ВО Дальневосточный ГАУ Адрес: г. Благовещенск, ул. Политехническая, д. 86	Контактное лицо: Левахина Александра Олеговна Основной телефон: +7 909 817-56-77 Email: dalga@dalga.ru
			Специалист отдела профориентационной навигации (дата публикации вакансии: 18.06.2026)	ГАОУ ВО Альметьевский государственный технологический университет (АГТУ) Адрес: г. Альметьевск, ул. Советская, д. 186А	Контактное лицо: Вафина Алсу Равилевна Основной телефон: +7 906 120-66-04 Email: agtu@agtu.ru
			Учитель истории и обществознания (дата публикации вакансии: 23.06.2026)	ГБОУ Школа № 1748 «Вертикаль» Адрес: г. Москва, Сиреневый бульвар, д. 73, корп. 3	Контактное лицо: Гольцова Евгения Основной телефон: +7 964 550-77-02 Email: 1748@edu.mos.ru
			Учитель истории и обществознания (дата публикации вакансии: 09.07.2026)	МАОУ СОШ № 137 Адрес: г. Барнаул, ул. Шумакова, д. 78	Контактное лицо: Алмаев Павел Телефон: +7 962 143-91-46 Официальный сайт: https://shkola137barnaul-r22.gosweb.gosuslugi.ru/

		Учитель истории и обществознания (дата публикации вакансии: 10.07.2026)	Учебный центр «Перспектива» Адрес: г. Лобня, ул. Ленина, д. 67	Контактное лицо: Максим Николаевич Телефон: +7 932 443-64-66
		Преподаватель обществознания в центр подготовки к ЕГЭ и ОГЭ (дата публикации вакансии: 15.06.2026)	Школа Гарри Адрес: г. Иркутск, ул. Лермонтова, д. 136/5	Контактное лицо: Грунская Кристина Телефон: +7 964 277-63-57
		Социальный педагог, методист по воспитательной работе (дата публикации вакансии: 29.06.2026)	МАОУ СОШ № 104 Адрес: г. Краснодар, ул. им. Героя Яцкова И.В., д. 26	Контактное лицо: Свиб Ольга Викентьевна Телефон: +7 967 673-61-30 Официальный сайт: https://school104krd.gosuslugi.ru/
		Преподаватель дисциплин "История", "Обществознание" (дата публикации вакансии: 30.06.2026)	ГАПОУ СО ЕТЭТ (Екатеринбургский техникум экономики и технологий) Адрес: г. Екатеринбург, ул. Большакова, д. 65	Контактное лицо: Павлова Наталья Дмитриевна Телефон: +7 967 854-73-76 Официальный сайт: https://etetsv.ru/ Email: etet@etetsv.ru
		Доцент в Институт социальных наук (дата публикации вакансии: 06.07.2026)	ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет) Адрес: г. Москва, Большой Патриарший пер., д. 3, стр. 1	Контактное лицо: Наталья Викторовна Короткова Телефон: +7 495 622-95-34 Почта: korotkova_n_v@staff.sechenov.ru Официальный сайт: https://www.sechenov.ru/
		Учитель истории и обществознания (дата публикации вакансии: 09. 07.2026)	МАОУ Новосибирский экономический лицей (НЭЛ) Адрес: г. Новосибирск, ул. Крылова, д. 44	Контактное лицо: Кулаченко Наталья Телефон: +7 960 792-41-23 Официальный сайт: https://nel.nsc.ru/

			Учитель истории и обществознания (дата публикации вакансии: 09.07.2026)	МБОУ ООШ № 7 Адрес: г. Краснодар, ул. Евдокии Бершанской, д. 372	Контактное лицо: Дематьева Юлия Андреевна Телефон: +7 961 850-10-41 Официальный сайт: https://school7krd.gosuslugi.ru/
			Заместитель директора по воспитательной работе (Дата публикации вакансии: 12.07.2026)	АНО ДПО «Образовательный центр ЛС» Адрес: г. Геленджик, ул. Красногвардейская, д. 38	Контактное лицо: Мельникова Ева Телефон: +7 967 672-74-73
			Учитель истории и обществознания в частную школу (Дата публикации вакансии: 06.07.2026)	КГАПОУ Красноярский колледж отраслевых технологий и предпринимательства Адрес: г. Красноярск, ул. Курчатова, д. 15	Телефон: +7 395 248-20-12 Почта: job@top-academy.ru Официальный сайт: https://pl9.ru/
			Учитель истории и обществознания (Дата публикации вакансии: 05.07.2026)	БОУ г. Омска «Гимназия № 147» Адрес: г. Омск, ул. Добролюбова, д. 22	Контактное лицо: Куницина Ирина Викторовна Телефон: +7 905 923-88-43 Официальный сайт: https://gimn147-omsk-r52.gosweb.gosuslugi.ru/
			Социальный педагог (Дата публикации вакансии: 01.07.2026)	ОБПОУ КЭМТ (Курский экономико-менеджерский техникум) Адрес: г. Курск, ул. Садовая, д. 19	Контактное лицо: Прохорова Инна Николаевна Телефон: +7 909 236-25-35 Официальный сайт: https://kursk-kemt.gosuslugi.ru/

2. Профессии будущего для социолога (по материалам проекта «Атлас новых профессий» - 2021 в обновл. редакции) [2]

Таблица 2

№ п/п	Название профессии	Описание	Период появления	Необходимые навыки
Информационные технологии				
1.	Сетевой юрист (или цифровой юрист)	«Специалист, занимающийся формированием нормативно-правового взаимодействия в сети (в том числе в виртуальных мирах), разрабатывающий системы правовой защиты человека и собственности в интернете (включая виртуальную собственность)» [2].	После 2023 г. После 2025 г. — в разных сферах на стыке права, IT и социологии.	«Системное мышление, мультиязычность и мультикультурность, клиентоориентированность» [2].
2.	Цифровой лингвист (IT-специалист на стыке гуманитарных и точных наук, который учит компьютеры понимать человеческий язык, речь и контекст)	«Специалист, который разрабатывает алгоритмы и программы, способные воспроизводить когнитивную языковую деятельность человека: умение читать, понимать на слух, говорить, участвовать в диалоге и переводить с одного языка на другой» [2].	После 2023 г. После 2025 г. — в сферах ИИ, чат-ботов, семантического анализа соцмедиа.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, программирование, клиентоориентированность, мультиязычность и мультикультурность» [2].
3.	Архитектор ИС (IT-специалист высшего уровня, который проектирует и внедряет сложные системы на базе ИИ для автоматизации)	«Специалист, который разрабатывает и развивает архитектуру программного обеспечения (ПО) так, чтобы она соответствовала текущим потребностям заказчика (чаще всего бизнеса) и была способна модернизироваться под его будущие нужды» [2].	После 2023 г. После 2025 г. — в корпоративном секторе, госуслугах, цифровых платформах.	«Системное мышление, управление проектами, программирование, клиентоориентированность, умение работать с запросами потребителя» [2].

	бизнес-процессов)			
4.	IT-аудитор	«Профессионал со специализацией в сфере разработки ПО. Аудиторы сложных ИТ-систем, обрабатывающих данные и принимающих на их основе решения, ошибки или взлом которых потенциально несут высокие риски» [2].	После 2023 г. В 2026 г. в финансах, госуправлении, критической инфраструктуре.	«Системное мышление, программирование, клиентоориентированность, работа с людьми, работа в условиях неопределённости» [2].
5.	Кибертехник	«Специалист, который занимается нижними уровнями информационной инфраструктуры, обеспечивает безопасность выделенных сегментов сети на этих уровнях (предполагается, что и дома, и предприятия будут выделены от Всемирной сети в свой безопасный сегмент, связанный с общей сетью через безопасные низкоуровневые соединения)» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в разных сферах на стыке информационных технологий, робототехники, электроники и систем безопасности	«Системное мышление, программирование, работа в условиях неопределенности» [2].
6.	Медицинский маркетолог	«Специалист по исследованию рынков в сфере фармакологии, медицинских услуг и медицинского оборудования, разрабатывает маркетинговую политику предприятия или исследовательского центра. Еще одна профессия, давно существующая в мире, в России же достаточно новая, поскольку до относительно недавнего времени вся медицина была государственной или околосударственной» [2].	После 2023 г.	«Системное мышление, межатраслевая коммуникация, клиентоориентированность, мультикультурность, мультиязычность, работа с людьми» [2].

Медицина				
7.	IT-медик	«Специалист с хорошим знанием ИТ, создает базы физиологических данных и управляет ими, создает программное обеспечение для лечебного и диагностического оборудования» [2].	2023 г. После 2023 г. – в разных сферах на стыке информационных технологий и здравоохранения	«Системное мышление, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми, навыки художественного творчества» [2].
8.	Архитектор медоборудования	«Специалист в области инженерной и компьютерной графики, материаловедения, сопромата, деталей машин, электротехники, обладает пространственным мышлением, понимает анатомию и физиологию человека, разбирается в биосовместимости материалов и приборов, является экспертом в области медицинской и технической безопасности» [2].	После 2023 г. Пик спроса – 2026–2030 гг. (персонализированная медицина).	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, программирование, клиентоориентированность» [2].
9.	Биоэтик	«Специалист, обеспечивающий нормативно-правовые и этические рамки деятельности медицинских, диагностических и биоинженерных центров, в которых осуществляется трансплантология и генетическое моделирование» [2].	После 2023 г. Особенно актуален с 2025 г. (генетическое исследование).	«Мультиязычность и мультикультурность, системное мышление, работа с людьми, работа в условиях неопределенности» [2].
10.	R&d менеджер здравоохранения	«Специалист, обеспечивающий коммуникацию между исследовательскими, лечебно-диагностическими и профилактическими учреждениями, управляющий программами кооперации и совместными проектами. Его роль заключается в том, чтобы собрать подходящую команду ученых, инженеров, исследователей и разработчиков, сфокусировать их на реализации коммерчески перспективных идей и координировать всю	После 2023 г. В 2026 г. +/- в биофарме, медицинских кластерах, госпрограммах.	«Системное мышление, клиентоориентированность, междотраслевая коммуникация, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность» [2].

		совместную работу в процессе» [2].		
11.	Эксперт персонафициро ванной медицины	«Специалист, анализирующий генетическую карту пациента, разрабатывающий индивидуальные программы его сопровождения (диагностика, профилактика, лечение) и предлагающий соответствующие страховые медицинские продукты. Логическое продолжение тренда, связанного с индивидуальным подходом к лечению. Кроме того, с широкими возможностями генетического анализа и прогнозирования многие болезни будет проще предотвратить, чем лечить, а знание конкретных рисков позволит подобрать индивидуальную модель страхования» [2].	После 2023 г. С 2025 г. – в страховых компаниях и клиниках премиум- класса.	«Системное мышление, мультиязычность и мультикультурность, программирование ит-решений / управление сложными автоматизированными комплексами / работа с искусственным интеллектом, клиентоориентированность, работа с запросами потребителя, работа с коллективами, группами и отдельными людьми» [2].
12.	Тканевый инженер	«Профессионал, разрабатывающий технологический процесс и подбирающий материалы и условия для формирования конкретной ткани или органа. Потребителем его труда является хирург-трансплантолог» [2].	После 2024 г. В 2026+/- в биоинженерн ых лаборатория х и регенеративн ой медицине.	«Системное мышление, межатраслевая коммуникация, управление проектами и процессами, программирование ит-решений / управление сложными автоматизированными комплексами / работа с искусственным интеллектом, работа в режиме высокой неопределенности и быстрой смены условий задач» [2].
13.	Разработчик киберпротезов и имплантатов	«Будет заниматься разработкой функциональных искусственных устройств (киберпротезов) и органов, совместимых с живыми тканями. Эта сфера развивается очень быстро – разрабатываются имплантаты-электростимуляторы для парализованных пациентов, относительно недавно появился биоимплантат, работающий как искусственный глаз, а протезы конечностей выполняют все более сложные функции. При этом если разработкой протезов и имплантатов, скорее всего, будут заниматься отдельные специалисты, то для операций по вживлению будут перепрофилировать хирургов, лоров и офтальмологов» [2].	После 2024 г. Активно с 2025 г. – в реабилитаци онных центрах.	«Системное мышление, межатраслевая коммуникация, управление проектами и процессами, мультиязычность и мультикультурность, программирование ит-решений / управление сложными автоматизированными комплексами / работа с искусственным интеллектом, клиентоориентированность, работа с запросами потребителя, экологическое мышление» [2].

14.	ИТ-генетик	«Специалист, который занимается программированием генома под заданные параметры. В последнее десятилетие одним из бурно развивающихся направлений в медицине стала генотерапия – внесение в генетический аппарат человека изменений для борьбы с заболеваниями. Пока этот метод в основном тестируют на животных, однако есть уже и успешные случаи применения генотерапии и для людей. Например, в 2014 году в Великобритании объявили, что у 6 пациентов, больных хороидеремией (наследственным генетическим заболеванием, до настоящего момента неизлечимым и ведущим к слепоте), в результате генотерапии улучшилось зрение. Но это лишь первый шаг. Следующий шаг — модификация генома: эксперимент с целенаправленным изменением двух генов уже провели на обезьянах» [2].	После 2024 г. В 2026+/- в исследовательских институтах и биостартапах	«Системное мышление, мультиязычность и мультикультурность, программирование ит-решений / управление сложными автоматизированными комплексами / работа с искусственным интеллектом» [2].
Туризм и гостеприимство				
15.	Бренд-менеджер пространств	«Консультант и организатор, который отвечает за наполнение виртуального пространства культурными смыслами, связанными с конкретной территорией. Он создает образ и легенду местности, и вокруг этой легенды объединяется весь дизайн, айдентика, информационное освещение, виды туристических сервисов и разнообразные мероприятия. Все это придает территории уникальность, позволяет привлечь посетителей и делает ее конкурентоспособным центром туризма. Профессия бренд-менеджера пространств существует и сейчас, но со временем ее актуальность только возрастет – и требования к специалистам такого профиля, соответственно, тоже» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в разных сферах деятельности (Сколково и др.)	«Системное мышление, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми, навыки художественного творчества» [2].
16.	Куратор образовательного туризма	«Специалист на стыке сфер туризма и образования, занимающийся разработкой и внедрением туристических программ, выстроенных таким образом, чтобы развивать те или иные навыки. Сегодня образовательный туризм	2023-2025 гг. После 2025 г. – в	«Системное мышление, клиентоориентированность, межотраслевая коммуникация, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность» [2].

		преимущественно сосредоточен на изучении иностранных языков, но очевидно, что возможности его намного шире» [2].	дополнительном образовании и детском отдыхе.	
17.	Архитектор территорий	«Специалист, который создает для туристов «информационные ландшафты» с учетом реалий региона, типов потребителей и популярных на текущий момент направлений в туристической индустрии. Если бренд-менеджер выполняет функции креативного директора, архитектор территорий – это дизайнер, который находит конкретные и детальные решения для поставленных задач.» [2].	После 2023 г. В 2026+/- в региональных агентствах развития, туристических порталах.	«Навыки междотраслевой коммуникации, мультиязычность и мультикультурность, клиентоориентированность, умение работать с запросами потребителя, способность к художественному творчеству, наличие развитого эстетического вкуса» [2].
18.	Разработчик тур-навигаторов	«ИТ-специалист, создающий программы и приложения, позволяющие пользователю сориентироваться на определенном маршруте в контексте его интересов, вкусов, планов и текущих культурных событий» [2].	После 2023 г. Активно с 2025 г. – в ИТ-стартапах и туристических агрегаторах.	«Программирование ИТ-решений / Управление сложными автоматизированными комплексами / Работа с искусственным интеллектом, мультиязычность и мультикультурность, клиентоориентированность» [2].
19.	Разработчик интеллектуальных туристических систем	«Специалист, который создает автоматизированные системы покупки билетов, навигации, бронирования гостиничных мест. Уже сейчас основатели компаний, связанных с туризмом, зарабатывают на разработке уникальных алгоритмов поиска — например, AviaSales.Ru. Спрос на простые, удобные и быстрые решения в этой сфере будет только расти. Кроме того, все большее значение будут иметь персонализация и возможность создания индивидуальных маршрутов» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в крупных онлайн-платформах.	«Программирование ИТ-решений / Управление сложными автоматизированными комплексами / Работа с искусственным интеллектом, умение управлять проектами и процессами, клиентоориентированность» [2].
20.	Дизайнер дополненной реальности территорий	«Разрабатывает различные пласты дополненной реальности вокруг определенной территории с учетом ее ландшафта, исторического и культурного контекста. Например, он может создать несколько вариантов для	После 2023 г. В 2026+/- в музеях,	«Программирование ИТ-решений / Управление сложными автоматизированными комплексами / Работа с искусственным интеллектом, клиентоориентированность, умение работать с

		Красной площади – времена Ивана Грозного, 1917 год, эпоха стиляг и т. д. Такой специалист должен сочетать навыки дизайнера и программиста с хорошим знанием истории» [2].	парках, туристических центрах.	запросами потребителя, способность к художественному творчеству, наличие развитого эстетического вкуса» [2].
Медиа и развлечения				
21.	Дизайнер виртуальных миров	«Специалист, который создает концептуальные решения для виртуального мира: философию, законы природы и общества, правила социального взаимодействия и экономики, ландшафт, архитектуру, ощущения (в том числе запахи и звуки), живой мир и социальный мир» [2].	После 2023 г. После 2025 г. – в игровой индустрии, метавселенных, образовательных платформах.	«Системное мышление, междотраслевая клиентоориентированность, навыки художественного творчества, программирование / робототехника / искусственный интеллект, экологическое мышление, мультиязычность и мультикультурность» [2].
22.	Медиаполицейский	«Страж порядка в медиа сфере. Ищет нарушения законодательства путем мониторинга медиа ресурсов лично и/или с помощью специальных программ. Сейчас в России эту функцию отчасти выполняют Роскомнадзор и «Лига безопасного Интернета», но в будущем злоупотребление информацией и киберпреступность будут расти, так что она выделится в отдельную профессию» [2].	После 2023 г. 2025 г. – в Роскомнадзоре, крупных платформах	«Работа с людьми, работа в условиях неопределённости» [2].
23.	Инфостилист	«Человек, подбирающий информацию и стиль ее изложения в соответствии с запросами конкретного пользователя. Сейчас поток контента предлагается человеку в виде подборки рекомендованных информационных продуктов, основанной на геотаргетинге, поисковых запросах пользователя или указанных им в соц. сетях интересах. Это делается в основном извне алгоритмом, который кем-то создан под свои цели (например, рекламщиками или топ-менеджерами соц. сетей). В дальнейшем желание человека формировать подобный поток для себя вне	После 2023 г. В 2026+/- в медиа, персональных рекомендательных системах.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, клиентоориентированность, работа с людьми, навыки художественного творчества» [2].

		чьего-либо влияния породит спрос на аналогичные алгоритмы, которые он будет либо писать под себя сам, либо делать на них индивидуальный заказ специалистам» [2].		
24.	Продюсер смыслового поля	«Специалист, который отвечает за формирование общей картины мира, в соответствии с которой будут строиться подвластные ему медиапотoki. Он управляет программами, фильтрующими контент, а те формируют информационные потоки для пользователей в рамках заданной картины мира. (Подобную роль в обществе играют «культурные сомелье» из романа Виктора Пелевина «S. N. U. F. F.»» [2].	После 2023 г. (уже есть в крупных соцсетях и медиахолдингах).	«Системное мышление, программирование / робототехника / искусственный интеллект, клиентоориентированность, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми, работа в условиях неопределённости» [2].
25.	Архитектор виртуальности	«Специалист по проектированию решений, позволяющих работать, учиться и отдыхать в виртуальной реальности. Разрабатывает софт и оборудование, с учетом био- и психопараметров пользователя (в том числе под индивидуальный заказ) [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в корпоративном обучении, дизайне, медицине.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, программирование, робототехника, клиентоориентированность» [2].
26.	Дизайнер эмоций	«Специалист, создающий эмоциональный фон контента с использованием новых каналов доставки информации, в том числе напрямую в мозг потребителя. Он управляет воздействием на органы чувств для того, чтобы в ходе потребления контента у пользователя возникали необходимые ощущения и эмоции» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в рекламе, кино, VR-играх.	«Клиентоориентированность, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми, мультиязычность и мультикультура, навыки художественного творчества» [2].
27.	Игропрактик	«Организатор, создатель, проводник в развлекательных игровых вселенных в реальном и виртуальном пространствах. Сейчас популярны городские квесты – от «Бегущего города» до игр типа «Клаустрофобии», разработанных для замкнутых пространств. Также есть направление ARG – игр в альтернативной реальности, где очень размыта грань между реальным миром и игровым. В дальнейшем такие игры будут только развиваться» [2].	После 2023 г. В 2026+/- в образовании, корпоративном обучении, городских проектах.	«Мультиязычность, Клиентоориентированность, работа с людьми, навыки художественного творчества» [2].

28.	Разработчик медиапрограмм	«Специалист, работающий совместно с психологами, лингвистами и инженерами, чтобы создавать программные инструменты для поиска, обработки и распространения информации в Сети (поисковики, семантические анализаторы, агрегаторы, роботы, пишущие)» [2].	После 2023 г. Активно с 2025 г. – в ИТ-компаниях, новостных агрегаторах.	«Межотраслевая коммуникация, управление проектами, программирование, робототехника, искусственный интеллект, клиентоориентированность, работа с людьми» [2].
29.	Редактор агрегаторов контента	«Управляет каналами информации и подбирает соответствующий ожиданиям пользователей контент путём настройки программ-поисковиков, агрегаторов и обработчиков информации. Эта профессия уже есть в цифровых медиа, но по мере роста индивидуальных СМИ спрос на нее вырастет. Но со временем она превратится из профессии в универсальную компетенцию» [2].	После 2023 г. В 2026+/- в медиа и рекомендательных системах.	«Управление проектами, мультиязычность и мультикультурность, программирование, робототехника, искусственный интеллект, клиентоориентированность, работа с людьми» [2].
30.	Фактчекер	«Специалист, который проверяет изложенные в медиа факты на достоверность. Может работать как для специализированных ресурсов, выкладывающих рейтинги качественных и правдивых медиа и журналистов, так и по заказу требовательного потребителя информации, например, в паре с инфокуратором» [2].	После 2024 г. Пик спроса – с 2025 г. (борьба с фейками и ИИ-контентом).	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, работа с людьми, работа в условиях неопределенности» [2].
31.	Куратор креативных нейросетей	«Специалист, который настраивает нейросети для работы над творческими задачами и координирует их взаимодействие с людьми. Несмотря на то, что творческие процессы даются компьютерным программам сложнее, чем аналитика, некоторые этапы творческой работы (например, перебор разных вариантов решения) можно алгоритмизировать. Уже есть прецеденты — в 2016 году искусственный интеллект, созданный разработчиками «Яндекса», сочинил стихи в стиле Егора Летова, а фантастический роман, написанный в соавторстве с нейросетью, прошел отборочный этап японской литературной премии Hoshi Shinichi Literary	После 2024 г. В 2026 в медиа, дизайне, рекламе.	«Системное мышление, управление проектами, программирование, робототехника, искусственный интеллект, навыки художественного творчества» [2].

		Award. Компьютерная программа засветилась и в сценаристике — по ее творению режиссер Оскар Шарп написал короткометражку «Sunspring» [2].		
32.	Дизайнер умной рекламы	«Специалист, который создает более тонкую и высокотехнологичную контекстную рекламу с использованием data science, поведенческой экономики, иммерсивных технологий и т.д. Умная реклама больше совпадает с интересами конкретного пользователя и имеет больший потенциал вовлечения за счет использования данных о пользователе и механизмов психологического воздействия» [2].	После 2023 г. Активно с 2025 г. – в маркетинге и data-driven коммуникациях	«Межотраслевая коммуникация, управление проектами, работа с людьми, навыки художественного творчества» [2].
33.	Разработчик контекстно-зависимых игр	«Геймдизайнер, специализирующийся на разработке контекстнозависимых игр. В контекст входит местоположение игрока и игровых объектов рядом с ним, движения, эмоциональное состояние, уровень стресса, информация о взаимодействии между несколькими игроками. Примеры игр и платформ: Mogi в Японии, Pokemon Go, I Love Bees, консоли Playstation EyeToy и Nintendo Wii» [2].	2023 г. После 2025 г. – в игровой индустрии и AR/VR-платформах.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, клиентоориентированность, работа с людьми, навыки художественного творчества» [2].
34.	Сценарист интерактивного кино/сериала	«Специалист, создающий художественные сценарии, в которых зритель может влиять на сюжет. Теле- и киноиндустрия стремится достичь новых высот эмоционального воздействия на аудиторию. В 2018 году кинорежиссер и продюсер Стивен Содерберг выпустил интерактивный сериал «Мозаика» на бесплатном приложении для iOS и Android, где пользователи могли менять ход действия. Сценаристы сериала «Черное зеркало» выпустили интерактивную серию «Брандашмыг» для Netflix. Компьютерные игры не отстают — зависимость сюжета от морального выбора пользователя принесла популярность играм Heavy Rain, Life Is Strange и Detroit: Become Human. Все это требует от сценаристов новых навыков, как в понимании	После 2024 г. В 2026 в стриминговых сервисах и игровых студия	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, программирование, робототехника, искусственный интеллект, работа в условиях неопределенности, навыки художественного творчества» [2].

		психологии зрителя, так и в построении сюжета» [2].		
35.	Архитектор транс-медийных продуктов	«Специалист, проектирующий контент (персонажи, истории, конфликты, проблемы, обучающее содержание) и сервисы для нескольких средств массовой коммуникации (телепрограммы, игры и др.). Он должен уметь выстроить убедительную систему взаимодействия между разными форматами (согласованность образов персонажей и взаимосвязь/дополнительность происходящих с ними историй). Эта профессия требует нестандартного мышления. Например, в одной из американских школ в рамках художественного проекта ученики зашифровали текст стихотворения в программный код, затем перевели его в обучающую программу Scratch, позволяющую создавать анимацию, а потом в LEGO Mindstorms EV3 — язык программирования роботов. А в интерактивном онлайн-сериале для детей «Inanimate Alice» используются и текст, и видео, и картинки, и интерактивные игры» [2].	После 2024 г. (востребован в крупных медиахолдингах и образовательных платформах)	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, клиентоориентированность, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми, навыки художественного творчества» [2].
Легкая промышленность				
36.	Разработчик ИТ-интерфейсов в легкой промышленности	«Специалист, разрабатывающий программы для 3D-дизайна» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. — на стыке ИТ, дизайна и производства одежды.	«Междотраслевая коммуникация, управление проектами, робототехника, программирование, искусственный интеллект» [2].
37.	Проектировщик новых тканей	«Специалист, проектирующий новые синтетические ткани и материалы с заданными свойствами (например, LED-ткани или ткани с памятью формы)» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. — в материало-ведении и устойчивой	«Системное мышление, управление проектами, навыки художественного творчества, экологическое мышление, междотраслевая коммуникация» [2].

			моде.	
38.	Специалист по рециклингу одежды	«Профессионал с познаниями в экологии и материаловедении, разрабатывающий оптимальные способы переработки старой одежды и ее вторичного использования» [2].	2023-2025 гг. С 2025 г. – в циркулярной экономике и перерабатывающих кластерах.	«Системное мышление, бережливое производство, экологическое мышление» [2].
39.	Программист электронных «рецептов» одежды	«ИТ-специалист, который переводит дизайнерские эскизы одежды в формат инструкции для робота или 3D-принтера. В дальнейшем пользователь может воспользоваться ими и «распечатать» или сшить себе по ним одежду в автоматизированных ателье». [2].	После 2024 г. В 2026+/- в ателье 3D-печати и автоматизированных производствах.	«Межотраслевая коммуникация, бережливое производство, программирование, робототехника, искусственный интеллект, навыки художественного творчества» [2].
40.	Эксперт по здоровой одежде	«Контролирует производство одежды с точки зрения ее безопасности и полезности для здоровья (теплоизоляция, вентиляция и т.д.), а также разрабатывает одежду с лечебными свойствами – например, ткани с обеззараживающей пропиткой». [2].	После 2024 г. Актуален для брендов и медицинских стартапов.	«Клиентоориентированность, работа с людьми, экологическое мышление» [2].
41.	Техно-стилист	«Специалист на стыке дизайна и ИТ, который дополняет одежду носимыми гаджетами как в чисто декоративных целях, так и для решения определенных задач. Например, есть парные «футболки для объятий», оснащенные специальными датчиками — если обнять самого себя, они транслируют информацию на смартфон, и человек с футболкой-«близнецом» сможет ощутить виртуальные прикосновения». [2].	После 2023 г. В 2026 в fashion-tech и носимой электронике	«Клиентоориентированность, экологическое мышление, навыки художественного творчества, программирование, робототехника, искусственный интеллект, межотраслевая коммуникация» [2].
42.	Цифровой ремесленник	«Индивидуальный предприниматель, владелец микропроизводства кастомизированных изделий. Он способен максимально точно понять, чего хочет клиент,	После 2024 г. (в сфере кастомизиро	«Межотраслевая коммуникация, клиентоориентированность, навыки художественного творчества» [2].

		предложить ему варианты решения и на выходе предоставить ему изделие либо полную цифровую модель необходимого продукта, которую достаточно загрузить в стандартный производственный комплекс (например, студию 3D-печати), чтобы получить продукт «в железе»» [2].	ванных изделий и микро-производства)	
Индустрия детских товаров и сервисов				
43.	Специалист по детской психологической безопасности	«Профессионал, тестирующий различные детские товары и сервисы (игрушки, игры, мультфильмы, одежду, мебель и др.) на предмет угроз для психики и потенциального вреда развитию ребенка. По итогам тестов он вносит рекомендации по доработке продукта и способам его использования» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в образовании, игровой индустрии, разработке детских товаров.	«Системное мышление, управление проектами, междотраслевая коммуникация, работа с людьми, клиентоориентированность, мультиязычность и мультикультурность» [2].
44.	Эксперт по «образу будущего» ребенка	«Специалист по формированию возможного образа будущей жизни ребенка и траектории его развития на основе желаний родителей, способностей и представлений самого ребенка. Он будет подбирать образовательные программы (творческие, спортивные и др.), развивающие игры и компьютерные программы, помогающие малышу осваивать новые навыки в рамках выбранного пути» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в консалтинге и образовательных проектах.	«Системное мышление, клиентоориентированность, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми» [2].
45.	Управленец детским R&D	«Специалист, который организует творческую работу детей по придумыванию новых детских товаров и адаптирует их идеи для производства. Иногда малышам удается придумать более интересные дизайнерские решения, чем командам взрослых профессионалов. Например, в 2007 году предприимчивая художница Венди Цао из Ванкувера начала делать мягкие игрушки по мотивам рисунков своего четырехлетнего сына. Хобби начало приносить	После 2023 г. В 2026 в креативных лабораториях и EdTech-стартапах.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, клиентоориентированность, работа с людьми, навыки художественного творчества» [2].

		доход, и она открыла свою фирму — Child's Own Studio. Теперь родители из разных стран мира заказывают Венди плюшевые игрушки по мотивам рисунков их детей. А известный художник Дэмиен Херст в 2014 году признался, что использует в творчестве свои собственные детские идеи» [2].		
Робототехника и машиностроение				
46.	Проектировщик промышленной робототехники	«Специалист, занимающийся проектированием роботизированных производственных устройств (для таких операций, как покраска, сварка, упаковка, штамповка), производственных логистических устройств, например, погрузчиков, транспортеров, манипуляторов, а также роботизированных комплексов из таких устройств, например, автоматизированных заводов» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в автоматизации заводов и логистике.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, бережливое производство, программирование / робототехника / искусственный интеллект, экологическое мышление» [2].
47.	Инженер-композитчик	«Специалист, занимающийся подбором композитных материалов для производства деталей, механизмов, соединительных элементов робототехнических устройств с заданными характеристиками, в том числе с использованием 3D-печати» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в машиностроении, авиации и медицине.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, программирование / робототехника / искусственный интеллект» [2].
48.	Оператор многофункциональных робототехнических комплексов	«Специалист по управлению и обслуживанию роботизированных систем, в том числе на сложных и опасных производствах и при работе с труднодоступными или микрообъектами. Специалисты нужны уже сейчас» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – на опасных производствах и в труднодоступных средах.	«Системное мышление, управление проектами, экологическое мышление, работа в условиях неопределенности, программирование / робототехника / искусственный интеллект» [2].
49.	Проектировщик детской робототехники	«Специалист, разрабатывающий детские игрушки, игры, гаджеты и различные механизированные товары широкого потребления на основе программируемых роботов с учетом психофизиологических особенностей детского возраста» [2].	После 2023 г. В 2026+/- в сфере образовательных игрушек	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, клиентоориентированность, работа с людьми, программирование/робототехника/искусственный интеллект» [2].

			и EdTech.	
50.	Проектировщик-эргономист	«Специалист, проектирующий роботизированные системы с учетом эргономических требований пользователей, исходя из их физических и психических особенностей» [2].	После 2023 г. (востребован в робототехнике и интерфейсах «человек–машина»)	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, программирование/робототехника/искусственный интеллект» [2].
51.	Проектировщик нейроинтерфейсов по управлению роботами	«Специалист, проектирующий системы управления промышленными и боевыми роботами через нейроинтерфейсы, позволяющие контролировать процесс как индивидуальным операторам, так и распределенным коллективам» [2].	После 2023 г. С 2025 г. – в бионике и реабилитационных технологиях	«Системное мышление, управление проектами, программирование/робототехника/искусственный интеллект» [2].
52.	Проектировщик медицинских роботов	«Специалист по проектированию биосовместимых робототехнических комплексов и киберустройств для медицины и биотехнологической отрасли (например, роботы-хирурги, диагностические роботы, киберпротезы и др.) » [2].	После 2023 г. В 2026 в хирургии, диагностике и реабилитации.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, клиентоориентированность, программирование/робототехника/искусственный интеллект» [2].
53.	Проектировщик домашних роботов	«Специалист, занимающийся разработкой и программированием домашних роботов (например, робот-сиделка, робот-уборщик, робот-прачка, робот-садовник, робот для выгуливания собак и др.), которые облегчают ведение домашнего хозяйства. Такие роботы интегрированы с другими элементами «умного дома», имеют свободу перемещения и могут выполнять сложную домашнюю работу» [2].	После 2023 г. Активно с 2025 г. – в сфере «умного дома» и бытовых услуг.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, клиентоориентированность, работа с людьми, программирование/робототехника/искусственный интеллект» [2].

Новые материалы и нанотехнологии				
54.	Проектировщик «умных материалов»	«Разрабатывает композитные материалы в составе «умных сред», меняющие свойства под задачи дома / офиса / промышленного производства» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в строительстве, электронике и энергетике.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, управление проектами, программирование / робототехника / искусственный интеллект, управление проектами, клиентоориентированность, навыки художественного творчества» [2].
55.	Глазир	«Специалист по разработке и производству стекольных продуктов на основе стеклокомпозитных функциональных материалов» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в новых материалах и нанотехнологиях.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, бережливое производство, управление проектами» [2].
56.	Специалист по безопасности в nanoиндустрии	«Отвечает за безопасность работников сферы, конечных пользователей продукта и окружающей среды. Разрабатывает программы, позволяющие быстро отреагировать на возникновение негативных последствий производства применения нанопродуктов» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в нанопроизводствах и фармацевтике.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, работа в условиях неопределенности, управление проектами, программирование / робототехника / искусственный интеллект, мультиязычность и мультикультурность» [2].
57.	Рециклинг - технолог	Специалист по разработке и внедрению технологий многократного использования материалов, созданию новых материалов из промышленных отходов, а также разработке технологий безотходного производства	2024-2025 гг. С 2026 г. – в циркулярной экономике и переработке.	Системное мышление, межотраслевая коммуникация, бережливое производство, управление проектами, экологическое мышление [2]
58.	Проектировщик nano-технологически	Профессионал, занимающийся моделированием свойств, прогнозированием жизненного цикла нанотехнологических материалов с помощью цифровых моделей.	2024-2025 гг. В 2026 в	Системное мышление, межотраслевая коммуникация, бережливое производство, управление проектами, экологическое

	х материалов		материаловедении и аддитивных технологиях.	мышление» [2]
59.	Системный инженер композитных материалов	Специалист по замещению традиционных решений при выборе материалов на композитные в строительстве, машиностроении и робототехники, медицине и др. Этот специалист будет проектировать новые материалы в зависимости от требований	2024-2025 г. (востребован в авиации, строительстве, медицине)	Системное мышление, бережливое производство, управление проектами, экологическое мышление» [2]
Металлургия				
60.	Проектировщик оборудования порошковой металлургии	«Инженер-конструктор нового оборудования для получения металлов высокой степени готовности (порошков, сплавов) на стыках разных наук (биометаллургия и т. п.)» [2].	После 2023 г. В 2026 в аддитивных производствах и металлообработке.	«Системное мышление, программирование / робототехника / искусственный интеллект, бережливое производство, управление проектами, межотраслевая коммуникация, экологическое мышление» [2].
61.	Конструктор новых металлов	«Специалист, разрабатывающий сплавы с заданными или изменяющимися из-за условий эксплуатации свойствами» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в металлургии и высокотехнологичных сплавах.	«Системное мышление, управление проектами, программирование / робототехника / искусственный интеллект» [2].
62.	Супервайзер оборудования	«Специалист с компетенциями в мехатронике и инженерии, сопровождающий и обслуживающий высокотехнологичное оборудование на всем жизненном цикле» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – на высокотехнологичных производствах.	«Системное мышление, программирование / робототехника / искусственный интеллект, бережливое производство, экологическое мышление» [2].

63.	Эко-рециклер в металлургии	Профессионал, в сферу которого входят задачи по утилизации отходов металлургического производства и восстановлению окружающей среды.	2024-2025 гг. С 2026 г. – в «зелёной» металлургии.	Системное мышление, управление проектами, межотраслевая коммуникация / работа в условиях неопределенности / экологическое мышление
Водный транспорт				
64.	Специалист по навигации в условиях Арктики	«Хорошо понимает особенности ледовой навигации в условиях Крайнего Севера, умеет прокладывать оптимальные маршруты для плавательных средств и принимать быстрые решения об их изменении в нестандартных ситуациях» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в морском судоходстве и логистике.	«Системное мышление, мультиязычность и мультикультура, управление проектами, работа в условиях неопределенности» [2].
65.	Портовый эколог	«Специалист, занимающийся мониторингом и контролем показателей экологической безопасности порта, судов, окружающей среды (водной акватории, воздушной среды, прилегающих территорий, популяции растений и животных в акватории и прилегающих территорий). Занимается разработкой программ по восстановлению экологии порта и акватории» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в портовой инфраструктуре и экологическом мониторинге.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, мультиязычность и мультикультура, экологическое мышление, программирование, робототехника, управления проектами» [2].
66.	Системный инженер морской инфраструктуры	«Профессионал, занимающийся разработкой и внедрением технологий, повышающих устойчивость береговых сооружений и судов к различным типам угроз (природные, техногенные)» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в береговых сооружениях и судостроении.	«Системное мышление, управление проектами, экологическое мышление, программирование / робототехника / искусственный интеллект» [2].

Мода				
67.	Эксперт по блокчейн-верификации подлинности бренда	«Специалист, который маркирует подлинность модной одежды или аксессуаров, используя технологии блокчейна. Огромные возможности 3D-печати в то же время несут новый риск массовых подделок в модной индустрии. Возможное решение — верификация процессов создания оригинальной одежды с помощью блокчейна. Соответственно, потребуются специалисты для разработки таких протоколов. Например, модный бренд Babyghost совместно с блокчейновым проектом VeChain создали решение для защиты от подделок на основе использования NFC» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в индустрии моды, люкса и защите авторских прав.	«Системное мышление, управление проектами, программирование, искусственный интеллект» [2].
Строительство				
68.	Архитектор «энергонулевых» домов	«Специалист, занимающийся проектированием энергетически автономных домов, полностью обеспечивающих себя необходимой энергией за счет микрогенерации энергии (альтернативные источники энергии, тригенерация – использование сразу трех энергий: электричества, тепла и холода) и использования энергосберегающих материалов и конструкций» [2].	2023-2023 гг. После 2025 г. – в «зелёном» строительстве и энергоэффективности.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, клиентоориентированность, управление проектами, бережливое производство, программирование» [2].
69.	Экоаналитик в строительстве	«Специалист, который анализирует строительный объект с точки зрения его воздействия на экологию, а также консультирует компании относительно выбора наименее вредных для окружающей среды решений для строительства» [2].	После 2023 г. В 2026+/- в ESG-отделах девелоперов	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, экологическое мышление» [2].
70.	Прораб-вотчер	«Специалист по строительству с применением цифровых проектов сооружений. Он может использовать системы распознавания образов для оценки хода строительства и корректировать процесс строительства с учетом результата анализа данных» [2].	2023 г. С 2025 г. – в BIM-технологиях и цифровом строительстве	«Системное мышление, управление проектами, клиентоориентированность, бережливое производство, работа с людьми, программирование» [2].

71.	Проектировщик 3d-печати в строительстве	«Проектирует макеты конструкций и подбирает наилучший набор компонентов для их печати, сопровождает процесс печати домов» [2].	После 2023 г. Активно с 2025 г. – в аддитивных строительных технологиях	«Системное мышление, межатраслевая коммуникация, управление проектами и процессами, бережливое производство, управление производственным процессом, программирование ит-решений / управление сложными автоматизированными комплексами / работа с искусственным интеллектом, клиентоориентированность, умение работать с запросами потребителя, экологическое мышление» [2].
72.	Проектировщик инфраструктуры «умного дома»	«Специалист, занимающийся проектированием, установкой и настройкой интеллектуальной системы управления домашним хозяйством (например, бытовая техника, системы безопасности, энергоснабжения, водоснабжения и др.) «Умные дома» появляются уже сейчас, но данная профессия вряд ли станет популярной ранее чем через 7–10 лет» [2].	После 2024 г. С 2026 г. – в системах автоматизации	Системное мышление, навыки межатраслевой коммуникации, управление проектами и процессами, программирование ит-решений / управление сложными автоматизированными комплексами / работа с искусственным интеллектом, клиентоориентированность» [2].
Финансовый сектор				
73.	Оценщик интеллектуальной собственности	«Специалист, определяющий стоимость нематериальных активов, таких как идеи, бизнес-модели, изобретения, материальные и социальные технологии и пр. Эта профессия уже существует в России – причем спрос пока превышает предложение: по данным портала HeadHunter за июль 2014 года, на 14 вакансий приходилось только 2 резюме» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в инновационных компаниях и патентных бюро.	«Системное мышление, управление проектами, межатраслевая коммуникация, программирование / робототехника / искусственный интеллект, работа с людьми» [2].
74.	Разработчик персональных пенсионных планов	«Специалист по разработке модели персональных инвестиций в пенсионные фонды и другие финансовые инструменты в зависимости от уровня доходов, типа профессиональной деятельности, образа жизни и образа ожиданий старости» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в финансовом консалтинге и страховых компаниях.	«Системное мышление, управление проектами, клиентоориентированность» [2].

75.	Менеджер краудфандинговых и краудинвестиционных платформ	«Специалист, который организует работу краудфандинговых платформ, проводит предварительную оценку проектов для получения краудфандингового финансирования, разбирает конфликты между вкладчиками и держателями проектов. В России этот набор навыков еще не сформировался в отдельную профессию – но на Западе менеджеры, консультанты и маркетологи, специализирующиеся на работе с краудфандинговыми проектами, уже активно предлагают свои услуги» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в финансовых технологиях и стартап-экосистеме.	«Системное мышление, клиентоориентированность, работа с людьми, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность» [2].
76.	Менеджер фонда прямых инвестиций в талантливых людей	«Специалист, занимающийся формированием «портфеля» из талантливых специалистов, сопровождает их образовательные и карьерные траектории с точки зрения максимизации их доходов и, соответственно, доходов фонда (по моделям агентов кинозвезд и молодых спортсменов)» [2].	После 2023 г. В 2026 в HR-инвестициях и карьерном консалтинге	«Системное мышление, управление проектами, клиентоориентированность, мультиязычность, мультикультурность, работа с людьми» [2].
77.	Мультивалютный переводчик	Специалист по организации систем обмена традиционных, заслуженных и альтернативных валют. Уже сейчас существуют онлайн-сервисы, где можно поменять биткоины на Webmoney или перевести на обычный банковский счет в родной валюте (например, 24change.com или alfacashier.com).	После 2024 г. С 2025 г. – в финансовых сервисах и международных расчётах	«Системное мышление, клиентоориентированность, мультиязычность, мультикультурность, программирование» [2].
Безопасность				
78.	Аудитор комплексной безопасности в промышленности	«Специалист, оценивающий состояние безопасности на уже имеющемся объекте, причем он рассматривает все виды угроз: механические повреждения, пожары, экологические угрозы, кибератаки и т.д.» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – на опасных производствах и в критической инфраструктуре	«Системное мышление, программирование / робототехника / искусственный интеллект, работа в условиях неопределённости, работа с людьми» [2].

			уре.	
79.	Проектировщик личной безопасности	«Специалист, оценивающий и проектирующий жизнь человека с точки зрения всех возможных рисков (от генетической предрасположенности к определенным заболеваниям до вероятности аварий того, что человек станет жертвой преступления) и их предотвращения. Он может быть как постоянным консультантом, так и оказывать разовые услуги – например, если клиенту предстоит командировка в опасный регион.» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в страховании, охране здоровья и персональной безопасности.	«Системное мышление, программирование ИТ-решений / Управление сложными автоматизированными комплексами / Работа с искусственным интеллектом» [2].
80.	Менеджер непрерывности бизнеса	«Специалист, который обеспечивает бесперебойность бизнес-процессов при возникновении проблем или отключении ИТ-систем предприятия вследствие кибератак, программных ошибок, техногенных катастроф, влияющих на работу сети, и других форс-мажорных ситуаций» [2].	После 2023 г. В 2026 в антикризисном управлении и кибербезопасности.	«Системное мышление, управление проектами, работа в условиях неопределённости, программирование / робототехника / искусственный интеллект» [2].
81.	Дизайнер-эргономист носимых устройств для безопасности	«Специалист, который занимается разработкой гаджетов, позволяющих обеспечить повышенную безопасность пользователя в чрезвычайной ситуации. Для этой профессии нужно гармоничное сочетание здравого смысла и фантазии, ведь решать проблемы самообороны можно по-разному» [2].	После 2023 г. (в 2026 в производстве защитных гаджетов и спецодежды)	«Управлять проектами и процессами, программирование ит-решений / управление сложными автоматизированными комплексами / работа с искусственным интеллектом, клиентоориентированность, способность к художественному творчеству, наличие развитого эстетического вкуса» [2].
ИТ-сектор				
82.	Проектировщик нейроинтерфейсов	«Специалист, занимающийся разработкой совместимых с нервной системой человека интерфейсов для управления компьютерами, домашними и промышленными роботами, с учетом психологии и физиологии пользователей» [2].	2023 г.	«Системное мышление, междисциплинарная коммуникация, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность, программирование» [2].

83.	Киберследователь	«Специалист по проведению расследований киберпреступлений. Специалист в области криминалистики, проведения расследований (современный следователь), поиска, в том числе активного поиска через официально разрешенные кибератаки на подозреваемых, и обработки информации в Сети (аналитик данных с навыками программиста). По сути, киберследователи уже активно работают, но потребность в специалистах такого рода будет только возрастать» [2].	После 2023 г. Активно с 2025 г. – в правоохранительных органах и корпоративной безопасности	«Системное мышление, работа с людьми, работа в условиях неопределённости, программирование» [2].
84.	Кибертехник умных сред	«Специалист, который занимается нижними уровнями информационной инфраструктуры, обеспечивает безопасность выделенных сегментов сети на этих уровнях (предполагается, что и дома, и предприятия будут выделены от Всемирной сети в свой безопасный сегмент, связанный с общей сетью через безопасные низкоуровневые соединения)» [2].	После 2023 г. С 2025 г. – в «умных» домах, городах и промышленных объектах	«Системное мышление, программирование, работа в условиях неопределённости» [2].
85.	Куратор информационной безопасности	«Специалист в области информационной безопасности технологических процессов на автоматизированных производствах. Он обеспечивает безопасность, защиту и стабильную, устойчивую работу систем управления производством и процессами обработки информации. В первую очередь он следит за возникновением новых уязвимостей» [2].	После 2023 г. (востребован на автоматизированных производствах и в критической ИТ-инфраструктуре)	«Системное мышление, программирование, работа в условиях неопределенности» [2].

Наземный транспорт				
86.	Архитектор интеллектуальных систем управления	«Разрабатывает программное обеспечение для беспилотного транспорта и систем управления транспортными потоками, контролирует интеллектуальные системы управления. На сегодняшний день уже существуют различные решения, с помощью которых осуществляется контроль за сложными перевозками, но управляют этими перевозками люди. В будущем потребуется разработка автоматизированных систем управления транспортом» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в беспилотном транспорте и логистике.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, управление проектами, программирование, бережливое производство» [2].
87.	Инженер по безопасности транспортной сети	«Специалист по анализу, расчету и мониторингу информационных, экологических и технологических угроз для транспортных сетей. В отличие от специалистов по безопасности дорожного движения, эти инженеры анализируют и предупреждают проблемы, связанные с функционированием транспортных сетей в целом. С ростом скорости передачи информации возникнет запрос и на более быстрое перемещение в пространстве и увеличение скоростей транспорта, а значит — увеличатся требования к инфраструктуре сетей и их безопасности» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в транспортной инфраструктуре и кибербезопасности.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, бережливое производство, клиентоориентированность, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми, работа в условиях неопределенности, управление проектами» [2].
88.	Техник интермодальных транспортных решений	«Решает задачу обслуживания технологически неравномерной транспортной структуры, интермодальных грузовых и транспортных узлов, инфраструктуры и вокзальных помещений» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в мультимодальных перевозках и логистических узлах.	«Бережливое производство, мультиязычность и мультикультурность, клиентоориентированность, работа в условиях неопределенности» [2].
89.	Оператор кросс-логистики	«Профессионал, в компетенции которого входят подбор оптимального способа доставки грузов и перемещения людей различными видами транспорта, контроль и отладка движения потоков через сеть разных видов транспорта, мониторинг	После 2023 г, с 2025 г. – в глобальных цепочках	«Системное мышление, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность, клиентоориентированность, бережливое производство, работа с людьми» [2].

		проходимости транспортных узлов, перераспределение потоков транспортных сетей» [2].	поставок	
90.	Проектировщик интермодальных транспортных узлов	«Разрабатывает проекты интермодальных транспортных узлов (системы пересадки с одного вида транспорта на другой), рассчитывает их пропускную способность (для грузов и пассажиров), износостойкость и оценивает потенциал их развития. Сегодня такие специалисты уже существуют как в России, так и на Западе, однако растущая нагрузка на транспортную инфраструктуру и рост пассажиро- и грузопотоков означает, что их потребуется значительно больше» [2].	После 2023 г, в 2026 в транспортных хабах и городском планировании	«Системное мышление, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность, клиентоориентированность, бережливое производство, работа с людьми» [2].
91.	Проектировщик высокоскоростных железных дорог	«Специалист, занимающийся проектированием путей, транспортных развязок и станций для высокоскоростных железных дорог с учетом особенностей территорий и климатических условий. Такие специалисты уже готовятся на Западе, в частности, в Мичиганском технологическом университете действуют курсы обучения в данной области» [2].	После 2023 г, активно с 2025 г. – в ВСМ-проектах	«Системное мышление, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность, клиентоориентированность, бережливое производство, работа с людьми, экологическое мышление» [2].
92.	Строитель «умных» дорог	«Это специалист, который выбирает и устанавливает дорожное адаптивное покрытие, разметку и дорожные знаки с радиочастотной идентификацией, системы наблюдения и датчики для контроля состояния дороги» [2].	После 2023 г, в 2026+/- в дорожном строительстве и IoT-инфраструктуре	«Управление проектами, бережливое производство, программирование/робототехника/искусственный интеллект, экологическое мышление» [2].
Экология				
93.	Системный биотехнолог	«Специалист по замещению устаревших решений в разных отраслях новыми продуктами отрасли биотехнологий. Например, он будет помогать транспортным компаниям перейти на биотопливо вместо дизельного, а строительным – на новые biomaterialы	С 2023 г. (внедрение биотехнологий в промышленность и	«Межотраслевая коммуникация, управление проектами, экологическое мышление, программирование / робототехника / искусственный интеллект» [2].

		вместо цемента и бетона» [2].	строительств о)	
94.	Урбанист-эколог	«Специалист по проектированию новых биопрепаратов с заданными свойствами или по замене искусственно синтезированных препаратов на биопрепараты. Уже сегодня ряд важных лекарств – например, пенициллин и инсулин – производится при помощи генно-модифицированных бактерий» [2].	После 2023 г. В 2026 в городском планировании и устойчивом развитии	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, управление проектами, навыки программирования, работа с людьми, экологическое мышление» [2].
95.	Биофармаколог	«Этот специалист будет следить за ситуацией на международных и национальных рынках и изменениями в законодательствах, оценивать риски для бизнеса в текущих и потенциальных странах присутствия» [2].	После 2023 г. (востребован в фармацевтике и биотехнологиях)	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, программирование, умение работать с людьми, экологическое мышление» [2].
96.	Парковый эколог	«Это профессионал, в задачи которого входит мониторинг и анализ экологического состояния общественных пространств (парков, скверов, площадей, аллей и др.), разработка и внедрение решений по озеленению, заселению территории животными, птицами, насекомыми и принятие других мер по поддержанию экологического баланса на зеленой территории внутри города. Например, в лондонской организации The Royal Parks, курирующей восемь городских парков, есть своя команда экологов, задача которой – заботиться о 418 редких видах растений, животных и грибов. Впрочем, можно считать эту специальность новой вариацией уже давно существующей профессии – «городской эколог», которая появилась еще в 1970-х годах» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в управлении общественными пространствами.	«Системное мышление, управление проектами, межотраслевая коммуникация, работа с людьми, экологическое мышление» [2].
97.	Консультант по экологической ответственности производителя	«Профессионал, который отвечает за предоставление бизнесом публичной экологической отчетности, формирование программ повышения ответственности, обеспечение экологического контроля цепочек поставок и	2023-2025 гг. После 2025 г. – в ESG-отделах	«Системное мышление, управление проектами, клиентоориентированность, работа с людьми, экологическое мышление» [2].

		подрядчиков. Поскольку экологическая ответственность становится частью государственной политики, в компаниях возрастет спрос на высокопрофессиональных специалистов по ее обеспечению» [2].	компаний.	
98.	Архитектор живых систем	«Специалист по планированию, проектированию и созданию технологий замкнутого цикла с участием генетически модифицированных организмов и микроорганизмов. Такой профессионал будет незаменим в автономных городах – он сможет рассчитать необходимую мощность биореакторов, разработает проекты городских ферм и тщательно продумает систему переработки мусора» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в биотехнологиях и замкнутых экосистемах.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми, клиентоориентированность» [2].
99.	Эколог-логист	«Специалист, который отвечает за снижение экологического следа, вызванного транспортировкой товаров (выбросы CO ₂). Он разрабатывает логистические решения, оптимизирует маршруты и цепочки поставок, чтобы снизить выбросы. Численность населения растет, усиливаются торговые связи между регионами мира, так что будут только увеличиваться потребность в развитии транспортных услуг и необходимость следить за экологией. Поэтому эта профессия будет все более востребованной» [2].	С 2024 г. (снижение углеродного следа в цепочках поставок)	«Межотраслевая коммуникация, управление проектами, программирование / робототехника / искусственный интеллект, экологическое мышление» [2].
100.	Специалист по преодолению системных экологических катастроф	«Инженер, работающий с катастрофами, которые растянуты во времени и осознаются людьми постепенно. Это, например, загрязнения вокруг больших промышленных центров, тихоокеанская пластиковая свалка, тающая вечная мерзлота, радиационные свалки и т. д. В задачи специалиста входит разработка и реализация программ по преодолению последствий и недопущению повторений таких катастроф» [2].	После 2023 г. (ликвидация загрязнений, таяние вечной мерзлоты и проч.)	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, управление проектами, программирование / робототехника / искусственный интеллект, работа с людьми, работа в условиях неопределенности, экологическое мышление» [2].

101.	Специалист по углеродным рынкам и рискам	«Этот специалист будет следить за ситуацией на международных и национальных рынках и изменениями в законодательствах, оценивать риски для бизнеса в текущих и потенциальных странах присутствия» [2].	После 2023 г. В 2026 в климатическом регулировании и финансах	«Системное мышление, межатраслевая коммуникация, программирование / робототехника / искусственный интеллект, работа с людьми, работа в условиях неопределенности, экологическое мышление» [2].
102.	Специалист по страхованию климатических рисков	«Специалист, который разрабатывает страховые продукты для бизнеса, подверженного рискам из-за аномальных погодных явлений, связанных с глобальным потеплением. Страховые и строительные компании заинтересованы в том, чтобы заранее предусмотреть экстремальные климатические и погодные явления, поэтому страхование климатических рисков станет неотъемлемым условием устойчивого развития бизнеса» [2].	С 2023 г. (разработка страховых продуктов от погодных аномалий)	«Системное мышление, управление проектами, программирование / робототехника / искусственный интеллект, клиентоориентированность, работа с людьми, экологическое мышление» [2].
103.	Аудитор экосистемных услуг	«Специалист, который анализирует природные ресурсы с точки зрения того, какие услуги они оказывают человеку, и оценивает их стоимость. Такой специалист описывает экосистемные услуги и их ценность, определяет, кто получает от них выгоду, разрабатывает способы компенсации и следит за их воплощением. Например, леса в каком-либо регионе оказывают услугу населению в том числе тем, что поглощают углерод и вырабатывают кислород. Население может оплатить лесу за эту услугу, защищая его от вырубки и сажая новые деревья» [2].	После 2023 г. (оценка стоимости природных ресурсов и их компенсация)	«Системное мышление, межатраслевая коммуникация, бережливое производство, клиентоориентированность, экологическое мышление» [2].
104.	Экопродюсер	«Специалист, который придумывает и реализует образовательные и просветительские проекты в области охраны окружающей среды, координирует производство контента (методические пособия, текстовые, фото- и идеоматериалы, справочники и т.д.) и технологических решений, а также организует мероприятия по эковосстановлению, например субботники и посадки деревьев» [2].	После 2024 г. (просветительские проекты и мероприятия по эковосстановлению)	«Межатраслевая коммуникация, клиентоориентированность, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми, навыки художественного творчества, экологическое мышление» [2].

105.	Разработчик природоохранного ПО	«Специалист, который разрабатывает и обслуживает экологические информационные системы и базы данных, а также устанавливает новые программы, необходимые для решения природоохранных задач. Примерами реализации таких задач могут быть система мониторинга «КЕДР», база электронных паспортов снежных барсов «Ирбис», а также сбор и анализ данных с фотоловушек» [2].	После 2023 г. (экологическое информационные системы и мониторинг)	«Межотраслевая коммуникация, управление проектами, программирование / робототехника / искусственный интеллект, экологическое мышление» [2].
106.	Менеджер zero waste	«Специалист, который проектирует и внедряет системы управления промышленными и бытовыми отходами, которые позволяют свести отходы к нулю. Представители такой профессии уже есть в мире, например, в мэрии Сан-Франциско есть департамент «нуль отходов». Формально важность предотвращения и сокращения образования отходов и их переработки прописана и в российском законодательстве, однако пока мало реальных шагов в сторону «нуля отходов»[2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в управлении отходами и циркулярной экономике.	«Системное мышление, управление проектами, клиентоориентированность, работа с людьми, экологическое мышление» [2].
107.	Биоремедиатор	«Специалист, который восстанавливает экосистемы с использованием биотехнологий (в частности, с помощью микроорганизмов, растений и грибов)» [2].	После 2024 г. (восстановление экосистем с помощью микроорганизмов и растений)	«Межотраслевая коммуникация, управление проектами, бережливое производство, работа в условиях неопределенности, экологическое мышление» [2].
108.	Ветеринарреабилитолог	«Специалист по реабилитации диких животных, пострадавших из-за разливов нефти. При нефтяных компаниях будут создаваться программы специальной подготовки ветеринаров для работы в экстремальных ситуациях. При этом важно правильно оценить положение: во многих случаях лучше потратить силы на своевременное отпугивание животных от зон загрязнения. И тем не менее уже пострадавших животных тоже необходимо будет спасать»[2].	После 2023 г. (в нефтегазовых компаниях и экологических центрах)	«Межотраслевая коммуникация, клиентоориентированность, работа с людьми, экологическое мышление» [2].

109.	Сельскохозяйственный эколог	«Специалист по разработке принципов утилизации последствий ведения сельского хозяйства, также занимается восстановлением почв»[2].	С 2023 г.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, экологическое мышление» [2].
110.	Архитектор восстановления экосистем	«Специалист, который оценивает ущерб, нанесенный определенной экосистеме, планирует и организует комплекс мер по ее восстановлению» [2].	После 2021г. В 2026 в природоохран-ных проектах и постиндустри-альных территориях	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми, экологическое мышление» [2].
Пищевая промышленность				
111.	Нейрогастроном	«Специалист, который создает новый гастрономический опыт для клиентов, опираясь на то, как наш мозг воспринимает вкусы» [2].	После 2023 г. (в ресторанном бизнесе и фуд-стартапах)	«Системное мышление, клиентоориентированность, программирование / робототехника / искусственный интеллект, умение работать с людьми, навыки художественного творчества» [2].
112.	Специалист по логистике пищевых продуктов	«Профессионал, который оптимизирует логистику пищевых продуктов с точки зрения сроков, контроля качества, прозрачности поставок и влияния на окружающую среду» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в продовольственных цепочках и фудтехе.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, мультиязычность и мультикультурность, экологическое мышление» [2].
113.	Куратор пищевой безопасности	«Специалист, обеспечивающий для будущего потребителя безопасность на производстве обогащенных и синтетических продуктов» [2].	После 2023 г. (в производстве синтетических и	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, работа в условиях неопределенности, экологическое мышление» [2].

			обогащённых продуктов)	
114.	Дизайнер обогащенной еды	«Этот профессионал разрабатывает обогащенные полезными веществами продукты, дающие накопительный эффект с точки зрения здоровья и долголетия. Дизайнер обогащенной еды должен рассчитывать дозировки полезных компонентов, понимать их влияние на организм, выводить наиболее легкоусвояемые формулы и следить за тем, чтобы добавки не влияли на вкусовые качества продукта» [2].	После 2023 г. (в нутрициологии и функциональном питании)	«Системное мышление, бережливое производство, клиентоориентированность, навыки художественного творчества» [2].
115.	Разработчик интегративных животных продуктов	«Специалист, который создает аналоги мяса, яичных белков и желтков и молочных продуктов из растительного сырья или выращивает мясо «в пробирке» из животных клеток» [2].	После 2024 г. (в альтернативных белках и клеточном земледелии)	«Межотраслевая коммуникация, управление проектами, экологическое мышление» [2].
116.	Разработчик алгоритмов пищевого производства	«Специалист, который разрабатывает универсальные алгоритмы выращивания растений и производства продуктов, такие, чтобы эти алгоритмы можно было применять на автоматизированных фермах и производствах в любой точке мира» [2].	После 2023 г. (в автоматизированных фермах и вертикальных производствах)	«Системное мышление, управление проектами, бережливое производство, программирование / робототехника / искусственный интеллект, экологическое мышление» [2].
117.	Разработчик роботов для фастфуда	«Специалист, который создает роботов, умеющих готовить пиццу, гамбургеры и другой фастфуд быстрее и точнее человека» [2].	После 2024 г. (в сетях быстрого питания и автоматизированных кухнях)	«Управление проектами, бережливое производство, программирование / робототехника / искусственный интеллект, клиентоориентированность, мультиязычность и мультикультурность» [2].

118.	Консультант по замене вредных ингредиентов	«Специалист, который придумывает, как оптимизировать состав блюд и заменить вредные ингредиенты полезными без потери вкусовых качеств блюда [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в пищевой промышленности и ресторанном деле.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, клиентоориентированность, работа с людьми, экологическое мышление» [2].
119.	Пищевой рационализатор	«Специалист, который помогает населению сокращать органические отходы от приготовления пищи и перерабатывать их (например, более рационально закупать и хранить продукты, делать из отходов компост и т. д.), а также учит перераспределять избыток еды в пользу тех, кто в ней нуждается (например, через фудшеринг)» [2].	После 2024 г. (сокращение органических отходов и фудшеринг)	«Системное мышление, управление проектами, клиентоориентированность, экологическое мышление» [2].
120.	ИТ-диетолог	«Специалист, который создает виртуальных помощников, подбирающих меню под запросы конкретного пользователя. Такой помощник анализирует генетическую информацию, настроение, любимые вкусы, энергетические потребности, индекс массы тела и другие факторы. Он поможет улучшить качество питания, сократить расходы на еду и легче сопротивляться искушениям» [2].	После 2024 г. (в цифровых ассистентах и персонализированном питании)	«Системное мышление, клиентоориентированность, программирование / робототехника / искусственный интеллект, мультязычность и мультикультурность» [2].
121.	Геймификатор здоровых пищевых привычек	«Профессионал, который хорошо ориентируется в диетологии, психологии и поведенческой экономике и помогает клиентам переходить на более здоровые пищевые привычки (включая как рацион, так и разумные ограничения в количестве еды), в том числе с помощью геймификации» [2].	С 2023 г. (в приложениях и корпоративных программах здоровья)	«Клиентоориентированность, работа с людьми, навыки художественного творчества, экологическое мышление» [2].
122.	Экодиетолог	«Специалист, который разрабатывает сбалансированное, вкусное, полезное и безопасное для человека и природы меню. Экодиетологи могут придумывать меню для частных клиентов или консультировать различные компании и организации для внедрения экологических	После 2023 г. (в экологических меню и устойчивом	«Клиентоориентированность, работа с людьми, экологическое мышление» [2].

		практик пищевого производства в большом масштабе» [2].	питании)	
Сельское хозяйство				
123.	Сельскохозяйственный эколог	«Специалист по утилизации отходов, а именно по разработке принципов утилизации последствий ведения сельского хозяйства, а также занимается восстановлением почв» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в устойчивом земледелии и агроэкологии.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, экологическое мышление» [2].
124.	Оператор автоматизированной сельхозтехники	«Специалист, управляющий автоматизированной техникой по ферме: системами датчиков, беспилотниками и агроботами» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в точном земледелии и агробототехнике.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, экологическое мышление» [2].
125.	Агроинформатик /агротехник	«Высококвалифицированный специалист по внедрению новых технологий, который занимается информатизацией и автоматизацией сельскохозяйственных предприятий» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в цифровых агрорешениях	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, экологическое мышление, программирование, робототехника, управления проектами» [2].
126.	Агроном-экономист	«Высококвалифицированный специалист по обеспечению конкурентоспособности выпускаемой продукции и экономически эффективной работы сельскохозяйственной компании, подстраивает работу предприятия под нужды и потребности рынка. Также отвечает за управление экономическими рисками предприятия. Сейчас такие специалисты выпускаются рядом вузов, но потребность в них превышает предложение на рынке труда» [2].	После 2023 г. (в управлении агробизнесом и маркетинге)	«Системное мышление, управление проектами, программирование / робототехника / искусственный интеллект, работа в условиях неопределенности, экологическое мышление» [2].
127.	ГМО-агроном	«Специалист по использованию генно-модифицированных продуктов в сельском хозяйстве; занимается внедрением биотехнологических достижений и получением продуктов с заданными свойствами. Несмотря на общественную полемику	После 2023 г. (в биотехнологиях и	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, экологическое мышление, управление проектами, клиентоориентированность, мультиязычность и мультикультурность» [2].

		вокруг этой темы, большинство ученых придерживаются мнения о безопасности ГМО. Поэтому их использование постоянно растет: в 2013 году свыше 11% посевных площадей в мире заняты генно-модифицированными культурами, а в США 91% сои, 88% хлопка и 85% кукурузы генетически модифицированы. В России с 1 июля 2014 года стартовал процесс регистрации ГМ-семян, а первый урожай генно-модифицированной сои планируют собрать в 2016–2017 гг. Так что эта профессия наверняка будет востребованной» [2].	семеноводств е)	
128.	Сити-фермер	«Специалист по обустройству и обслуживанию агропромышленных хозяйств на крышах и в зданиях небоскребов крупных городов. Вертикальные фермы – автономные и экологичные конструкции, позволяющие выращивать растения и разводить животных в черте города – повестка ближайшего будущего. Первая коммерческая вертикальная ферма появилась в Сингапуре в 2012 году, а в настоящее время создание агробоскребов планируется в Южной Корее, Китае, ОАЭ, США, Франции и других странах» [2].	После 2023 г. (в городских вертикальных фермах и агробоскребах)	«Системное мышление, управление проектами, программирование / робототехника / искусственный интеллект, бережливое производство, экологическое мышление» [2].
Спорт				
129.	Менеджер-аналитик в сфере спорта	«Специалист в области больших данных и генетики, медицины, психологии, социологии, физической культуры и спорта (в том числе адаптивной физкультуры для детей с ограниченными возможностями), способный на основе анализа ДНК младенца, данных о его родителях, факторов окружающей среды, атмосферы в семье и прочих параметров сделать обоснованное предположение относительно предрасположенности ребенка к тому или иному виду спорта и рассчитать необходимый режим до начала занятий спортом для получения в будущем оптимальных результатов» [2].	После 2023 г. (в спортивной аналитике и предсказательном моделировании)	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, клиентоориентированность, работа в условиях неопределенности» [2].
130.	Спортивный аналитик	«Аналитик больших данных о результатах спортсменов, динамике их физического состояния, способности играть	2023-2025 гг.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, программирование /

		на той или иной позиции. Уже сейчас команды управляются на основе данных, что позволяет максимально точно совмещать спортсменов на поле для достижения командных результатов. Аналитика поведения соперника за последний год поможет команде спортсмена определить наиболее подходящую тактику, проанализировать сильные и слабые стороны и даже рассчитать временные промежутки, в которые необходимо идти в атаку (актуально и для индивидуальных видов спорта, таких как, например, бокс, теннис). Подчиняется директору по данным и получает от него задачи» [2].	После 2025 г. – в профессиональном спорте, фитнес-индустрии и спортивных медиа.	робототехника / искусственный интеллект» [2].
Социальная сфера				
131.	Медиатор социальных конфликтов	«Специалист, помогающий ненасильственным путем решать конфликты, возникающие между социальными группами на имущественной, культурной, национальной, религиозной и других почвах» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в органах власти, НКО, корпоративных и межнациональных отношениях.	«Системное мышление, мультикультурность, мультиязычность, работа с людьми, работа в условиях неопределённости» [2].
132.	Социальный работник по адаптации людей с ограниченными возможностями через интернет	«Специалист, который помогает людям с ограниченными возможностями вести полноценную жизнь, а именно: обучает навыкам удаленной работы, помогает им подобрать сферу профессиональной деятельности, организовать рабочий процесс и процесс отдыха (например, подбор онлайн-сообществ, платформ для общения, образовательных курсов и др.)» [2].	После 2023 г. С 2025 г. – в сфере дистанционной социальной помощи и EdTech	«Работа с людьми, управление проектами, программирование / робототехника / искусственный интеллект, клиентоориентированность» [2].

133.	Специалист по краудсорсингу общественных проблем	«Профессионал, который управляет краудсорсинговой платформой по сбору информации о проблемах семей, домов, районов, дорог, парков и других общественных пространств и т. д., передает запросы в государственные организации или НКО и отслеживает их решение. Например, в России уже несколько лет существует проект «Демократор» – электронная площадка для взаимодействия граждан с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями, партиями и общественными движениями. Сервис модерруется командой профессиональных юристов, которые помогают пользователям оформлять официальные запросы в разные инстанции и добиваться результатов» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в государственных и муниципальных сервисах, НКО.	«Управление проектами, клиентоориентированность, мультикультурность и мультиязычность, работа с людьми, программирование / робототехника / искусственный интеллект» [2].
134.	Модератор платформы персональных благотворительных программ	«Создает досье личных запросов на помощь и обеспечивает связь между нуждающимися в помощи и благотворителями, которые оказывают помощь в различной форме (деньги, натуральные взносы, совместное времяпровождение и др.)» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в благотворительных фондах и социальных стартапах.	«Управление проектами, программирование / робототехника / искусственный интеллект, клиентоориентированность, мультикультурность, мультиязычность, работа с людьми» [2].
135.	Модератор платформы общения с госорганами	«Специалист, который организует онлайн- и офлайн-диалог между общественными активистами и чиновниками, отвечающими за конкретные сферы (например, образование, ЖКХ, строительство, пенсионное обеспечение и др.), для выработки совместных решений» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в системе «открытого правительства» и общественных приёмных.	«Управление проектами, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми» [2].
136.	Специалист по краудсорсингу общественных проблем	«Профессионал, который управляет краудсорсинговой платформой по сбору информации о проблемах семей, домов, районов, дорог, парков и других общественных пространств и т. д., передает запросы в государственные	После 2023 г. После 2025 г. – в миграционные	«Работа с людьми, управление проектами, клиентоориентированность, мультикультурность, мультиязычность» [2].

		организации или НКО и отслеживает их решение. Например, в России уже несколько лет существует проект «Демократор» – электронная площадка для взаимодействия граждан с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями, партиями и общественными движениями. Сервис модерруется командой профессиональных юристов, которые помогают пользователям оформлять официальные запросы в разные инстанции и добиваться результатов» [2].	х службах, образовательных центрах, крупных корпорациях.	
137.	Специалист по адаптации мигрантов	«Профессионал, который обучает национальному языку и культуре, в том числе через онлайн-платформы. Уже сейчас в Москве и Петербурге открываются школы русского языка для мигрантов – в том числе и для детей при обычных школах. А в 2015 году правительство обещает открыть первую интернет-школу для иностранцев» [2].	2023-2025 гг. В 2026 в социальном предпринимательстве и муниципальном управлении	«Мультиязычность и мультикультурность, программирование / робототехника / искусственный интеллект, работа с людьми» [2].
138.	Специалист по организации государственно-частных партнерств в социальной сфере	«Помогает передавать государственные функции в социальной сфере (например, уборку помещений и территорий, водо- и теплоснабжение, энергосбережение, переработку твердых бытовых отходов, ремонт зданий и коммуникаций, муниципальный транспорт, детские сады и др.) под ответственность социальных предпринимателей, которые организуют эти функции в формате государственно-частного партнерства» [2].	После 2023 г. С 2025 г. – в экологических движениях и органах местного самоуправления.	«Межотраслевая коммуникация, клиентоориентированность, работа с людьми, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность» [2].
139.	Эковожатый	«Специалист, который поддерживает инициативные общественные группы, работающие на улучшение экологии, обеспечивает обмен информацией между ними, помогает им организовать общественный контроль производств и мониторинг поведения людей на местах (в городах/деревнях)».	После 2023 г. С 2025 г. – в экологических движениях и органах местного самоуправления	«Мультиязычность и мультикультурность, управление проектами, системное мышление, работа с людьми, экологическое мышление».

			ия	
Космос				
140.	Космогеолог	«Специалист, который занимается разведкой и добычей полезных ископаемых на Луне и астероидах» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в космической добыче и планетарных исследованиях.	«Системное мышление, бережливое производство, работа в условиях неопределенности, мультиязычность и мультикультурность» [2].
141.	Менеджер космотуризма	«Специалист, разрабатывающий программы посещения околокосмического пространства, а впоследствии— орбитальных комплексов и других космических сооружений (в том числе лунных баз)» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в туристических и аэрокосмических компаниях.	«Управление проектами, клиентоориентированность, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми» [2].
142.	Инженер систем жизнеобеспечения	«Специалист, занимающийся обслуживанием систем жизнеобеспечения в сложных условиях» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в орбитальных станциях, лунных базах и дальних миссиях.	«Системное мышление, бережливое производство, работа в условиях неопределенности, мультиязычность и мультикультурность» [2].
143.	Инженер-космодорожник	«Специалист, обслуживающий околоземную транспортную сеть и отвечающий за разработку коридоров транспортных потоков и синхронизацию запусков/пусков на Земле» [2].	После 2024 г. С 2026 г. – в околоземной транспортной сети и запусках	«Системное мышление, мультиязычность и мультикультурность, программирование ИТ – решений, управление сложными автоматизированными комплексами, работа с ИИ, работа в режиме высокой неопределенности и быстрой смены условий задач, экологическое мышление» [2].

144.	Космобиолог	«Специалист, исследующий поведение разных биологических систем в условиях космоса, изучающий физиологию и генные изменения организмов, разрабатывающий устойчивые космические экосистемы для орбитальных станций, лунных баз и длительных перелетов» [2].	После 2024 г. (в исследованиях влияния космоса на организмы и создании космических экосистем)	«Системное мышление, навыки межотраслевой коммуникации, умение управлять проектами и процессами, мультиязычность и мультикультурность, программирование ИТ – решений, управление сложными автоматизированными комплексами, работа с ИИ» [2].
145.	Проектировщик жизненного цикла космических сооружений	«Специалист по проектированию космических сооружений с учетом задач перестройки и утилизации. Спрос на этих специалистов возникает в ближайшие годы в связи с более интенсивным освоением околоземного пространства и возобновлением планов по колонизации Луны и Марса» [2].	После 2024 г. (в проектировании, перестройке и утилизации космических объектов)	«Системное мышление, навыки межотраслевой коммуникации, умение управлять проектами и процессами, бережливое пр-во, мультиязычность и мультикультурность, программирование ИТ – решений, управление сложными автоматизированными комплексами, работа с ИИ, экологическое мышление» [2].
Менеджмент				
	Модератор сообществ пользователей	«Специалист, который организует онлайн-сообщества пользователей, сопровождает диалог с разработчиками продуктов компании для развития линейки продуктов, поддерживает их лояльность» [2].	Появится до 2030 г. Уже актуален с 2025 г. в IT-компаниях и соцплатформах.	«Системное мышление, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность, клиентоориентированность, работа с людьми» [2].
146.	Координатор программ развития сообществ	«Специалист, который организует и поддерживает диалог между независимыми командами производителей, согласовывая их долгосрочные цели и общий образ будущего, помогая им определить программу совместных инвестиций в производственные мощности и людей. Это новый уровень управления проектами: в будущем управленцам придется координировать работу проектных команд, участники которых находятся в разных странах» [2].	2023 г. (в управлении распределёнными командами и сообществами)	«Системное мышление, управление проектами, межотраслевая коммуникация, навыки художественного творчества, работа с людьми, мультиязычность и мультикультурность».

147.	Проектировщик индивидуальной финансовой траектории	«Специалист, рассчитывающий модель личных инвестиций, опираясь на планируемые доходы-расходы, дает рекомендации по планированию семейного и личного бюджета, развитию карьеры и др. Профессия личного консультанта по финансам уже существует на российском рынке – но учитывая, что все больше профессионалов будут работать по частичной занятости и смогут параллельно участвовать в нескольких проектах (в том числе и зарубежных), источники дохода могут стать разнообразнее, и для планирования бюджета будет чаще требоваться помощь специалиста» [2].	После 2023 г. В 2026 в финансовом консалтинге и личном планировании	«Системное мышление, клиентоориентированность, управление проектами, работа с людьми, мультиязычность и мультикультурность» [2].
148.	Менеджер по кросс-культурной коммуникации	«Специалист, сопровождающий документооборот компании на иностранных языках, контролирующий ключевые смыслы (например, при выборе маркетинговых слоганов), обучающий сотрудников передаче смыслов на иностранных языках, а также особенностям культуры при переговорах с иностранными партнерами. Консультирует руководство компании по ведению бизнеса в других странах. Нехватка специалистов, решающих «трудности перевода», становится причиной не только неудачных сделок, но и провальных рекламных кампаний» [2].	2023-2023 гг. После 2025 г. – в международных компаниях и госструктурах.	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, работа с людьми, мультиязычность и мультикультурность, клиентоориентированность» [2].
149.	Трендвотчер/форсайтер	«Специалист, отслеживающий появление новых тенденций в разных отраслях экономики, общественной жизни, политике и культуре, составляющий отчеты о влиянии новых тенденций на клиентские потребности. На дальнем горизонте умение работать с образами будущего станет универсальной компетенцией любых управленцев» [2].	После 2023 г. В 2026+/- в стратегическом планировании и маркетинге.	«Системное мышление, мультиязычность и мультикультурность, управление проектами, программирование, клиентоориентированность, междотраслевая коммуникация» [2].
150.	Тайм-брокер	«Профессионал, продающий рабочее время специалистов, находящихся в режиме свободной занятости, то есть управляющий чужой занятостью на открытом рынке. С развитием технологий уходит необходимость постоянного присутствия в офисе. Более того, знающий иностранные языки профессионал может работать и на заказчиков из	2023 г. (управление занятостью фрилансеров и распределённых команд)	«Междотраслевая коммуникация, клиентоориентированность, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми» [2].

		других стран. При этом и фрилансерам, и работодателям не хватает эффективных посредников—кадровые агентства все еще ориентированы на вакансии с полной занятостью, а сайты по поиску подрядчиков (вроде Freelancer.ru) недостаточно удобны. Так что спрос на тайм-брокеров будет расти» [2].		
151.	Фасилитатор	«Специалист, обеспечивающий успешную групповую коммуникацию с помощью разнообразных инструментов ведения дискуссии. Эта профессия уже существует, но будет становиться все более актуальной по мере того, как будет появляться все больше кросс-отраслевых и кросс-культурных команд, членам которых непросто понять друг друга» [2].	2023-2023 гг. После 2025 г. – в кросс-функциональных и кросс-культурных командах.	«Межотраслевая коммуникация, управление проектами, клиентоориентированность, работа с людьми, навыки художественного творчества» [2].
152.	Координатор производств в распределенных сообществах	«Профессионал, который консолидирует заказ и организует работу независимых команд, работающих внутри отраслевого сообщества, по разработке, производству и сборке продукта под требования клиента» [2].	После 2023 г. В 2026 в крауд-производстве и открытых инновациях	«Клиентоориентированность, умение работать с запросами потребителя, умение работать с коллективами, группами и отдельными людьми, Системное мышление, бережливое производство, работа в условиях неопределенности, бережливое пр-во» [2].
Культура и искусство				
153.	Личный тьютор по эстетическому развитию	«Человек, который строит для потребителя индивидуальную траекторию взаимодействия с продуктами искусства. Он прекрасно ориентируется в культурном поле и может создать программу эстетического развития в соответствии со вкусами, запросами и возможностями клиента» [2].	После 2030 г. (в сфере образования и культурных сервисов)	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, мультиязычность и мультикультурность, клиентоориентированность, работа с людьми» [2].
154.	Арт-оценщик	«Специалист, способный оценивать новые форматы произведений искусства, которые состоят из разнородных элементов, отличаются сложностью и/или недолговечностью» [2].	После 2030 г. (в арт-рынке и инвестициях в искусство)	«Системное мышление, мультиязычность и мультикультурность, клиентоориентированность, работа с людьми, навыки художественного творчества» [2].

155.	Тренер творческих состояний	«Специалист по майнд-фитнесу, умеющий приводить людей творческих профессий в «состояние потока» и в другие состояния, характеризующиеся повышенной креативностью. Он также занимается и развитием осознанности, поскольку одна из важных задач художника – постоянное переосмысление реальности» [2].	После 2023 г. (в креативных индустриях и майнд-фитнесе)	Клиентоориентированность, работа с людьми, работа в условиях неопределённости, навыки художественного творчества» [2].
156.	Куратор коллективного творчества	«Специалист, который собирает арт-группы для реализации конкретного творческого проекта. В эти арт-группы могут входить как художники разных профилей, так и ученые, программисты, инженеры и специалисты из других отраслей» [2].	После 2024 г. (в арт-группах и междисциплинарных проектах)	«Межотраслевая коммуникация, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми, навыки художественного творчества» [2].
Образование				
157.	Разработчик образовательных траекторий	«Профессионал, создающий «маршрут» обучения новых специалистов из курсов, предлагаемых образовательными учреждениями, в том числе доступных онлайн, а также тренажеров, симуляторов, стажировок и др., на их основе разрабатывающий образовательный трек с учетом психотипа, способностей и целей отдельного человека». [2].	После 2023 г. (в EdTech и персонализированном обучении)	«Системное мышление, управление проектами, межотраслевая коммуникация, работа с людьми, экологическое мышление» [2].
158.	Экопроповедник	«Специалист, который разрабатывает и проводит образовательные и просветительские программы для детей и взрослых по образу жизни, связанному со снижением нагрузки на окружающую среду (отказ от избыточного потребления, отдельный сбор мусора, экологически-осознанный образ жизни и др.), а также программы для производственных предприятий по более экологичным практикам производства» [2].	После 2023 г. (в экологическом просвещении и устойчивом развитии)	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, клиентоориентированность, мультиязычность и мультикультурность, программирование» [2].
159.	Ментор стартапов	«Профессионал с опытом реализации собственных стартап-проектов, курирующий команды новых стартапов, обучающий их на практике собственных проектов ведению предпринимательской деятельности» [2].	После 2023 г. (в акселераторах и	«Системное мышление, мультиязычность, межотраслевая коммуникация, программирование, работа с людьми, мультиязычность и мультикультурность» [2].

			предпринимательских экосистемах)	
160.	Координатор образовательной онлайн-платформы	«Специалист внутри образовательного учреждения или независимом образовательном проекте, который имеет компетенции в онлайн-педагогике и сопровождает подготовку онлайн-курсов по конкретным предметам / дисциплинам, организует и продвигает конкретные курсы или типовые образовательные траектории, модерировать общение преподавателей и студентов в рамках курсов или платформ, задает требования к доработке функционала платформы» [2].	С 2023 г. (в дистанционном образовании и корпоративном обучении)	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, работа с людьми, управление проектами, программирование, клиентоориентированность» [2].
161.	Разработчик инструментов обучения состояниям сознания	«Создает программы и оборудование (например, устройства биологически обратной связи) для обучения пользователей продуктивным состояниям сознания (высокая концентрация, расслабление, повышенные творческие способности и др.)» [2].	После 2023 г. (в биохакинге и нейротехнологиях)	«Системное мышление, управление проектами, междотраслевая коммуникация, работа с людьми, экологическое мышление» [2].
162.	Игропедагог	«Специалист, который создает образовательные программы на основе игровых методик, выступает игровым персонажем. В школах будет замещать традиционного учителя. В России традиционно существуют развитые традиции игропедагогики в школах. И проникновение игр в школы сейчас в основном ограничено нормативно-правовой базой» [2].	После 2023 г. (в игровых образовательных программах)	«Системное мышление, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность междотраслевая коммуникация, работа с людьми, навыки художественного творчества» [2].
163.	Тренер по майнд-фитнесу	«Специалист, который разрабатывает программы развития индивидуальных когнитивных навыков (например, память, концентрация внимания, скорость чтения, устный счет и др.) с помощью специальных программ и устройств с учетом особенностей психотипа и задач пользователя» [2].	После 2023 г. (в когнитивном развитии и продуктивности)	«Системное мышление, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность междотраслевая коммуникация, работа с людьми, навыки художественного творчества, управление проектами, программирование» [2].
164.	Организатор проектного	«Специалист по формированию и организации образовательных программ, в центре которых стоит	После 2023 г.	«Системное мышление, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность

	обучения	подготовка и реализация проектов из реального сектора экономики или социальной сферы, а изучение теоретического материала является необходимой поддерживающей деятельностью» [2].	(в практико-ориентированном образовании)	межотраслевая коммуникация, работа с людьми, навыки художественного творчества, управление проектами, программирование» [2].
165.	Игромастер	«Специалист по разработке и организации обучающих игр (деловых, исторических, фантастических и пр.), сопровождению игр с использованием симуляторов» [2].	После 2023 г. (в бизнес-симуляциях и тренингах)	«Системное мышление, управление проектами, мультиязычность и мультикультурность межотраслевая коммуникация, работа с людьми, навыки художественного творчества» [2].
Авиация				
166.	Аналитик эксплуатационных данных	«Специалист, который обрабатывает данные и готовит экспертные заключения, разрешающие или запрещающие полеты. Для этого он анализирует состояние летательного аппарата, взлетно-посадочной полосы» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в авиационной безопасности и эксплуатации	«Системное мышление, программирование /робототехника /искусственный интеллект» [2].
167.	Проектировщик дирижаблей	«Специалист, который занимается разработкой моделей дирижаблей с учетом задач их использования (грузовые/пассажирские) и условий воздухоплавания» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в грузовой и пассажирской авиации, логистике.	«Системное мышление, программирование /робототехника /искусственный интеллект» [2].
168.	Разработчик интеллектуальных систем управления динамической диспетчеризацией	«Профессионал, который занимается разработкой программных решений для управления движением в воздушном пространстве городов и регионов с интенсивным движением» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в управлении воздушным движением городов.	«Системное мышление, экологическое мышление, бережливое производство, программирование /робототехника /искусственный интеллект» [2].

169.	Проектировщик инфраструктуры для воздухоплавания	«Специалист, который проектирует аэродромы, ангары, станции технического обслуживания и элементы навигационной инфраструктуры для дирижаблей» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в строительстве аэродромов и навигационных систем.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, экологическое мышление, бережливое производство, программирование /робототехника /искусственный интеллект» [2].
170.	Технолог рециклинга летательных аппаратов	«Специалист, занимающийся разработкой схем вторичной переработки материалов, сырья, оборудования и каркасных элементов летательных аппаратов» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в утилизации авиатехники и циркулярной экономике.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, управление проектами, экологическое мышление, бережливое производство» [2].
171.	Проектировщик интерфейсов беспилотной авиации	«Специалист по разработке интерфейсов и программного технологического пакета для управления беспилотными летательными аппаратами, отвечает за программирование и работу систем обеспечения, навигации и безопасности беспилотных летательных аппаратов» [2].	С 2023 г. (разработка ПО и интерфейсов для БПЛА)	«Системное мышление, бережливое производство, программирование /робототехника /искусственный интеллект, управление проектами, клиентоориентированность» [2].
Новые материалы и нанотехнологии				
172.	Специалист по безопасности в наноиндустрии	«Профессионал, который отвечает за безопасность работников сферы, конечных пользователей продукта и окружающей среды. Разрабатывает программы, позволяющие быстро реагировать на негативные последствия производства или применения нанопродуктов» [2].	2023-2025 гг.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, программирование /робототехника / искусственный интеллект, мультиязычность и мультикультурность, работа с людьми, работа в условиях неопределенности» [2].
Энергогенерация и накопление энергии				
173.	Менеджер по модернизации систем энергогенерации	«Специалист, который управляет модернизацией электростанций: ТЭЦ, ГЭС, АЭС; внедряет современные методы обеспечения безопасности, экологичности и эффективности использования ресурсов. Несмотря на	2023-2025 гг. После 2025 г. – в	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, управление проектами, бережливое производство, мультиязычность и мультикультурность, экологическое мышление»

		общий тренд к диверсификации источников генерации электроэнергии, львиная ее доля будет в ближайшее время производиться централизованно. Оборудование стареет и изнашивается, поэтому понадобятся специалисты, которые смогут внедрять лучшие практики на электростанциях и ТЭЦ. Уже сегодня крупные игроки на энергетическом рынке, такие как, например, Siemens, активно занимаются предоставлением услуг по модернизации систем генерации, а значит, в ближайшем будущем им будет требоваться все больше специалистов данной профессии» [2].	энергетическом секторе (ТЭЦ, ГЭС, АЭС).	[2].
174.	Проектант систем рекуперации	«Специалист, разрабатывающий технологические решения для «улавливания» избыточной энергии движущихся средств, в первую очередь при торможении, например, автомобильный транспорт, метро, городской электрический транспорт. В рекуперации энергии нет ничего революционного: на железнодорожном транспорте, в трамваях и троллейбусах рекуперативное торможение применяется и сейчас. Но технология еще долго будет востребована, и спрос на специалистов, которые способны создавать подобные системы, будет расти» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в транспорте и энергоэффективности.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, управление проектами, бережливое производство, программирование / робототехника /искусственный интеллект, экологическое мышление» [2].
175.	Дизайнер носимых энергоустройств	«Дизайнер мобильных/носимых генерирующих систем занимается созданием товаров индивидуального пользования (в том числе одежды и обуви) с функцией микрогенерации энергии» [2].	После 2024 г. (в мобильной энергетике)	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, управление проектами, бережливое производство, программирование / робототехника /искусственный интеллект, экологическое мышление» [2]
176.	Метеоэнергетик	«Специалист, занимающийся оптимизацией режимов эксплуатации генерирующих мощностей с учетом климатических условий. Прогнозирует уровень производства энергии в зависимости от долгосрочных метеопрогнозов» [2].	После 2024 г. (в прогнозировании энергогенерации от ВИЭ)	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, программирование / робототехника /искусственный интеллект» [2].

177.	Специалист по локальным системам энергоснабжения	«Занимается разработкой, внедрением и обслуживанием систем малой энергогенерации (ветряная, солнечная, био-, атомные микрогенераторы и т. д.)» [2].	После 2024 г. (в микрогенерации и распределённой энергетике)	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, управление проектами, бережливое производство, программирование / робототехника /искусственный интеллект, экологическое мышление» [2].
178.	Проектировщик энергонакопителей	«Специалист, продумывающий различные системы накопления энергии: высокеемкостные аккумуляторы, тепловые накопители, маховики и др., позволяющие сберегать энергию для перераспределения в «умных сетях» между пиками и падениями» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в аккумуляторных и тепловых накопителях.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, управление проектами, бережливое производство, программирование / робототехника /искусственный интеллект, экологическое мышление» [2].
179.	Разработчик систем микрогенерации	«Специалист по разработке и проектированию новых технологических решений, связанных с микрогенерацией энергии под требования пользователя» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в индивидуальной энергетике.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, управление проектами, бережливое производство, программирование / робототехника /искусственный интеллект, экологическое мышление» [2].
Добыча и переработка полезных ископаемых				
180.	Координатор распределённых проходческих команд	«Специалист, задача которого — обеспечить слаженное взаимодействие людей, часть из которых находится непосредственно на объекте, а часть задействована в проекте удаленно. Его основные задачи —постановка рабочих задач, организация коммуникации в коллективе, снятие противоречий и конфликтных ситуаций» [2].	2023-2025 гг. После 2025 г. – в горнодобывающей отрасли.	«Системное мышление, управление проектами, бережливое производство, работа с людьми» [2].
181.	Экоаналитик в добывающих	«Специалист по анализу экологических угроз, защите окружающей среды в процессе природопользования и	После 2023 г.	«Системное мышление, межотраслевая коммуникация, управление проектами,

	отраслях	восстановлению территории на завершающих этапах природопользования» [2].	(экологический мониторинг и восстановление территорий)	программирование / робототехника /искусственный интеллект, работа в условиях неопределенности, экологическое мышление» [2].
182.	Оператор БПЛА для разведки месторождений	«Специалист, контролирующий ход разработки месторождения и поиск новых месторождений с помощью беспилотных летательных аппаратов, оснащенных магнитометрами и другими геофизическими датчиками» [2].	После 2024 г. (в геологоразведке)	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, программирование / робототехника /искусственный интеллект, работа в условиях неопределенности, экологическое мышление» [2].
183.	Инженер роботизированных систем	«Обслуживает автоматизированные системы по мониторингу, разработке, добыче и переработке месторождений полезных ископаемых (в том числе удаленных) и управляет ими» [2].	После 2024 г. (в автоматизированных горных работах)	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, программирование / робототехника /искусственный интеллект, работа в условиях неопределенности, экологическое мышление» [2].
184.	Инженер-интерпретатор данных телеметрии	«Специалист, анализирующий массив данных, поступающих с месторождения для контроля хода процесса добычи, предупреждения возможных чрезвычайных ситуаций и принятия оперативных решений» [2].	После 2024 г. (в анализе данных с месторождений)	«Системность, работа в условиях неопределенности» [2].
185.	Системный горный инженер	«Специалист, работающий с объектами природопользования на полном жизненном цикле (от поисково-разведочных работ до закрытия и рекультивации месторождений) с учетом комплексности этих объектов» [2].	После 2023 г. (полный жизненный цикл месторождений)	«Системное мышление, междотраслевая коммуникация, управление проектами, программирование / робототехника /искусственный интеллект, работа в условиях неопределенности, экологическое мышление» [2].

«Атлас новых профессий», опубликованный в 2021 г., представляет собой альманах перспективных отраслей и профессий на ближайшие 5-10 лет [2]. Данный документ поможет понять выпускнику, какие отрасли в перспективе будут активно развиваться, какие в них будут рождаться новые технологии (в том числе, цифровые), продукты, практики управления и какие новые специалисты потребуются работодателям.

По данным, представленным в таблице 2, отчетливо видно, что наблюдается тенденция к информатизации и цифровизации профессий всех направлений, в том числе, и для социологии. Связывается это с тем обстоятельством, что происходит активное внедрение информационных технологий во все сферы деятельности и постепенное замещение человеческого труда автоматизированными системами. Несомненно, это является одной из главных причин появления новых профессий. Следовательно, перед социологическим образованием и профессиональным сообществом встанет задача оперативной адаптации: необходимо включать в подготовку специалистов модули по цифровой социологии, работе с большими данными, машинному обучению и программированию. Такой междисциплинарный подход позволит выпускникам-социологам оставаться конкурентоспособными и успешно реализовывать свой потенциал не только в академической среде, но и в IT-секторе, государственном управлении, маркетинге и социальном проектировании.

Следует отметить, что для трудоустройства выпускников и их успешного продвижения по карьерной лестнице в будущем обязательным будет знание иностранных языков, что обусловлено глобализацией общества и большим потоком мигрантов. Необходимыми будут также являться знания по программированию в силу прослеживаемой тенденции к полной компьютеризации всех структур. Кроме того, выпускнику будет важно обладать творческим и системным мышлением. Как следствие появление творческих специальностей социологического профиля.

Таким образом, социолог будущего превращается в универсального аналитика-исследователя, сочетающего глубокое понимание социальных процессов с владением цифровыми инструментами и навыками межкультурной коммуникации. В условиях стремительной технологической трансформации ключевым фактором профессионального успеха становится готовность к непрерывному самообучению и освоению смежных дисциплин — от анализа данных до поведенческой экономики. Именно такой комплекс компетенций позволит выпускникам не только адаптироваться к изменяющимся требованиям рынка труда, но и активно формировать новые направления в социологической науке и практике.

3. Традиционные профессии из Единого Квалификационного Справочника [3]

№ П/п	Название должности	Должностные обязанности	Должен знать	Требования к квалификации
1.	Государственный судебный эксперт	Проводит судебные экспертизы, экспертные исследования. Принимает участие в проведении комиссионных и комплексных судебных экспертиз в пределах своей компетенции. Участвует в обобщении экспертной практики и подготовке рекомендаций по ее совершенствованию. Внедряет в практику своей работы новые научные разработки, современные приемы организации труда. Разрабатывает предложения по предупреждению правонарушений. Принимает участие в учебно-методической работе с сотрудниками правоохранительных органов. Участвует в разработке методов и методик экспертного исследования, с учетом объема выполняемых экспертиз, склонности к научно-исследовательской работе.	Конституцию Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие экспертную деятельность в судебно-экспертных учреждениях, нормативные и методические документы по производству судебной экспертизы, методы и методики производства судебной экспертизы, отечественный и зарубежный опыт в области судебной экспертизы, правила оформления документации, правила эксплуатации приборов и оборудования, используемых в работе, методы статистической обработки и оценки результатов измерений (исследований), порядок организации контроля качества проводимых измерений (исследований) материалов, правила внутреннего трудового распорядка, правила по охране труда и пожарной безопасности	Государственный судебный эксперт: высшее профессиональное образование и стаж экспертной работы в области судебной экспертизы не менее одного года. При наличии ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы. Наличие документа о присвоении права самостоятельного производства судебных экспертиз. Старший государственный судебный эксперт: высшее профессиональное образование и стаж экспертной работы в области судебной экспертизы при наличии двух смежных экспертных специальностей не менее 3 лет, при наличии одной экспертной специальности - не менее 5 лет. При наличии ученой степени - стаж экспертной работы в области судебной экспертизы не менее 2 лет. Наличие документа о присвоении права самостоятельного производства судебных экспертиз. Ведущий государственный судебный эксперт: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора или кандидата наук и стаж экспертной работы в области судебной экспертизы не менее 5 лет либо высшее образование и стаж экспертной работы в области судебной экспертизы при наличии не менее двух смежных экспертных

				специальностей не менее 10 лет. Наличие документа о присвоении права самостоятельного производства судебных экспертиз.
2.	Главный государственный эксперт по интеллектуальной собственности	Проводит работы в соответствии с законодательством Российской Федерации в области правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации. Проводит экспертизу заявок отечественных и иностранных заявителей на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки, знаки обслуживания, наименования мест происхождения товаров, в том числе устанавливает соответствие заявленных результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации условиям охраноспособности. Проводит экспертизу международных заявок на изобретения, полезные модели, товарные знаки, знаки обслуживания по процедурам, установленным международными договорами и соглашениями. Подготавливает в процессе проводимой экспертизы заключения, уведомления,	Законы и иные нормативные правовые акты в области правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации, руководящие и нормативные документы, касающиеся правил рассмотрения и порядка прохождения заявок на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации, а также передачи прав на них, международные договоры и соглашения в области правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации, международные и национальные системы классификации изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, товарных знаков, знаков обслуживания, структуру, состав и правила работы с Государственным	Высшее профессиональное образование, специальная профессиональная подготовка (переподготовка) в области охраны результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации, стаж работы в должности ведущего государственного эксперта по интеллектуальной собственности не менее 5 лет или стаж работы в соответствующей области науки и техники не менее 5 лет, либо стаж работы в соответствующей области науки и техники не менее 3 лет и наличие ученой степени.

	запросы и другие документы. Рассматривает возражения и заявления, связанные с правовой охраной результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации, обеспечивает соблюдение установленных процедур их рассмотрения. Принимает участие в коллегиальном рассмотрении и подготовке заключений по результатам рассмотренных возражений и заявлений. Производит классифицирование заявленных изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, товарных знаков, знаков обслуживания, наименования мест происхождения товаров в соответствии с международными системами классификации. Проводит информационные и иные поиски по поступившим заявкам на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки, знаки обслуживания, наименования мест происхождения товаров, а также проводит поиски по заказам международных организаций и иностранных ведомств по охране интеллектуальной собственности, подготавливает отчеты об их проведении. Осуществляет проверку заявок на государственную регистрацию программ для ЭВМ, баз данных и топологий интегральных микросхем на соответствие установленным требованиям. Осуществляет проверку на соответствие установленным требованиям документов, представленных на государственную регистрацию отчуждения исключительного права на результат интеллектуальной деятельности или на средство индивидуализации по	патентным фондом, другими информационными источниками, правила эксплуатации информационно-поисковых систем, используемых в процессе проведения экспертизы интеллектуальной собственности, и средств электронно-вычислительной техники, руководящие документы Всемирной организации интеллектуальной собственности (далее - ВОИС) по информации и стандарты ВОИС в области интеллектуальной собственности, уровень и основные проблемы соответствующих областей науки, техники и технологии, основы экономики, организации труда, производства и управления, порядок систематизации, учета и ведения правовой и служебной документации с использованием современных информационных технологий, гражданско-процессуальное и арбитражно-процессуальное законодательство Российской Федерации, трудовое законодательство, иностранный язык в объеме, необходимом для выполнения должностных обязанностей, правила внутреннего трудового распорядка, правила по охране труда и пожарной безопасности.	
--	--	---	--

		договору, на государственную регистрацию залога этого права и предоставление права использования такого результата или такого средства по договору, на государственную регистрацию перехода исключительного права на такой результат или на такое средство без договора. Проводит в установленном порядке экспертные совещания и переговоры по поступившим заявкам, дает консультации по вопросам проведения экспертизы. Осуществляет контроль и анализ качества проведения экспертизы и подготавливает предложения, направленные на устранение выявленных недостатков. Рассматривает обращения граждан и юридических лиц, касающиеся правоприменительной практики. Осуществляет подготовку отзывов на исковые заявления по вопросам оспаривания в судебном порядке решений федерального органа исполнительной власти по интеллектуальной собственности и представительство в судах по данным вопросам. Организует, контролирует и осуществляет надлежащее и своевременное исполнение вступивших в законную силу решений, определений, постановлений и иных судебных актов, а также принятых в установленном порядке актов иных правоохранительных органов. Проводит изучение, анализ и обобщение судебных актов и актов иных правоохранительных органов, касающихся правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации. Осуществляет подготовку заключений по вопросам использования результатов		
--	--	--	--	--

		интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации по запросам федеральных органов исполнительной власти. Обеспечивает конфиденциальность рассмотрения заявок на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации, а также возражений, заявлений и иной документации. Проводит научно-исследовательские и аналитические работы в области экспертизы заявок, правового, методологического, информационного и технологического ее обеспечения, участвуя в разработке и совершенствовании унифицированных форм документов, подготовке соответствующих проектов организационных, методических и технологических документов. Осуществляет сбор необходимых материалов, изучение имеющейся научно-технической информации, прогрессивного отечественного и зарубежного опыта в области правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации, обеспечивает их использование при проведении экспертизы заявок, в исследованиях и разработках в области правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации. Руководит работой государственных экспертов по интеллектуальной собственности.		
3.	Документовед	Разрабатывает и внедряет технологические процессы работы с документами, используя оргтехнику. Участвует в планировании и совершенствовании службы документооборота, контролирует	Знает законодательство и нормативные акты по документообороту, порядок планирования, проектирования и технологию работы с оргтехникой. Знает методы исследования, анализа и	Документовед I категории: высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа II категории не менее 3 лет.

		делопроизводство. Предлагает улучшения эргономики рабочих мест. Разрабатывает унифицированные системы документации и классификаторы. Организует внедрение систем ведения документации, упорядочивает документы и оптимизирует документопотоки. Участвует в отборе, хранении и экспертизе документов. Участвует в проектировании и совершенствовании автоматизированных информационных систем, разрабатывает новые информационные технологии. Изучает передовой опыт, разрабатывает нормативно-методические документы. Участвует в подборе, расстановке и повышении квалификации кадров.	проектирования документационных систем. Знает порядок оформления, классификации, хранения, экспертизы документов, организацию архивного дела, нормативные документы по автоматизированным системам управления, основы программирования и проектирования баз данных. Знает основы эргономики, психологии, социологии, документообразования, отечественный и зарубежный опыт. Знает основы экономики, организации труда и управления, трудовое законодательство, правила внутреннего распорядка и охраны труда.	Документовед II категории: высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 3 лет. Документовед: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.
4.	Доцент	Осуществляет планирование, организацию и контроль учебной, воспитательной и научно-методической работы по дисциплинам. Руководит научно-исследовательской работой по профилю кафедры, ведет занятия, руководит проектами студентов (магистров, специалистов). Контролирует качество преподавания, обеспечивает выполнение учебных планов и разработку программ. Создает условия для формирования компетенций студентов, участвует в разработке образовательных программ и методическом обеспечении. Участвует в семинарах и конференциях, повышает квалификацию преподавателей, организует профориентацию школьников. Участвует в развитии материально-технической базы кафедры, разрабатывает учебные материалы, занимается воспитательной работой и подготовкой кадров.	Знает законы РФ и локальные акты по высшему образованию, образовательные стандарты. Обладает знаниями в теории и методах управления образовательными системами, составления учебных планов, педагогики, психологии, методики профессионального обучения. Знает современные формы и методы обучения, образовательные технологии (включая дистанционные), требования к работе с электронными устройствами. Знает основы экологии, права, социологии, методы поиска, обработки информации, механизмы защиты интеллектуальной собственности, правила охраны труда и пожарной безопасности.	Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

		Контролирует соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности.		
5.	Инженер по социальному развитию	Обеспечивает разработку планов социального развития атомной станции. Участвует в разработке предложений по использованию социально-психологических факторов для обеспечения безопасной работы, формирования коллективов и создания благоприятного климата. Организует социологические исследования, выявляет формы сочетания интересов и обеспечивает социальную справедливость. Участвует в разработке мер по использованию социально-психологических требований при формировании аппарата управления, аттестации рабочих мест, организации труда, создании безопасных условий. Изучает социальные аспекты научно-технического прогресса. Участвует в экспертизе проектов строительства и реконструкции. Проводит анализ обеспеченности персонала услугами, разрабатывает мероприятия по улучшению условий. Изучает передовой опыт, участвует в разработке предложений по использованию фонда социального развития. Организует пропаганду социологических знаний, оказывает методическую помощь, координирует деятельность. Ведет отчетность.	Знает законы РФ и нормативные документы по социальным вопросам, организационную структуру АС и перспективы ее развития, основные технологические процессы. Знает социологию труда, методы изучения общественного мнения и социологических исследований, порядок разработки планов социального развития. Знает организацию управления социальным развитием, психологию труда, инженерную и социальную психологию, методы анализа социальных процессов, формы и системы оплаты труда и стимулирования, требования к работе с персоналом. Знает передовой отечественный и зарубежный опыт, основы экономики, организации производства, труда и управления, трудовое законодательство, правила охраны труда и пожарной безопасности, правила внутреннего распорядка.	Высшее профессиональное образование по специальности «Социальные науки» или «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.
6.	Инженер по подготовке кадров	Организует профессиональное обучение и повышение квалификации работников. Разрабатывает планы подготовки кадров, устанавливает контакты с учебными заведениями. Участвует в профориентации, разрабатывает учебно-методическую документацию. Руководит учебно-	Знает законодательные и нормативные акты по подготовке и повышению квалификации кадров, структуру и штаты предприятия, кадровую политику, основные технологические процессы. Знает формы, виды и методы профессионального обучения, порядок	Инженер по подготовке кадров I категории: высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по подготовке кадров II категории не менее 3 лет.

		методической работой, подбирает преподавателей и комплектует группы. Контролирует качество занятий, успеваемость, соблюдение сроков обучения. Обеспечивает учебный процесс литературой и оборудованием, внедряет современные методы обучения. Участвует в экзаменах и конкурсах. Организует лекции и семинары для преподавателей. Подготавливает договоры с преподавателями, составляет сметы затрат, контролирует использование средств. Контролирует посещаемость и успеваемость обучающихся, участвует в работе квалификационных комиссий. Совершенствует формы и методы обучения, анализирует эффективность, ведет отчетность.	разработки планов, учебных программ и другой учебно-методической документации. Знает порядок оформления договоров с учебными заведениями, составления смет, оформления трудовых договоров, прогрессивные методы обучения, порядок финансирования обучения, организацию профориентации. Знает систему оплаты труда преподавателей, порядок ведения учета и отчетности, основы педагогики, психологии, социологии, экономики, организации производства, трудовое законодательство и охрану труда.	Инженер по подготовке кадров II категории: высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по подготовке кадров либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет. Инженер по подготовке кадров: высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.
7.	Лаборант	Выполняет лабораторные анализы, испытания, измерения и другие виды работ при проведении исследований и разработок. Принимает участие в сборе и обработке материалов в процессе исследований в соответствии с утвержденной программой работы. Следит за исправным состоянием лабораторного оборудования, осуществляет его наладку. Подготавливает оборудование (приборы, аппаратуру) к проведению экспериментов, осуществляет его проверку и простую регулировку согласно разработанным инструкциям и другой технической документации. Участвует в выполнении экспериментов, осуществляет	Руководящие, нормативные и справочные материалы, касающиеся тематики работы, методы проведения анализов, испытаний и других видов исследований, действующие стандарты и технические условия на разрабатываемую техническую документацию, порядок ее оформления, лабораторное оборудование, контрольно-измерительную аппаратуру и правила ее эксплуатации, методы и средства выполнения технических расчетов, вычислительных и графических работ, основы экономики, организации труда и производства, правила эксплуатации	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

		необходимые подготовительные и вспомогательные операции, проводит наблюдения, снимает показания приборов, ведет рабочие журналы. Обеспечивает сотрудников подразделения необходимыми для работы оборудованием, материалами, реактивами и др. Обрабатывает, систематизирует и оформляет в соответствии с методическими документами результаты анализов, испытаний, измерений, ведет их учет. Производит выборку данных из литературных источников, реферативных и информационных изданий, нормативно-технической документации в соответствии с установленным заданием. Выполняет различные вычислительные и графические работы, связанные с проводимыми исследованиями и экспериментами. Принимает участие в составлении и оформлении технической документации по выполненным работам.	вычислительной техники, основы законодательства о труде, правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда.	
8.	Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций	Осуществляет управление культурно-досуговой организацией или комплексом культурно-досуговых объектов, включая дискотеки, выставочные залы, салоны, игровые комнаты, бильярдные и т.п. Организует планирование и деятельность культурно-досуговой организации в соответствии с уставными задачами и режимом работы организации. Обеспечивает изучение потребительского спроса на услуги в сфере досуга, сбор информации о качестве и объеме услуг культурно-досугового характера, прогноз и мотивацию объема посещений культурно-досуговой организации. Планирует и	Законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам культуры, нормативные и методические документы, регламентирующие производственную и финансово-экономическую деятельность культурно-досуговых организаций, структуру культурно-досуговой организации, формы и методы организации массового досуга населения, научные, технические достижения в сфере культуры и искусства, психологию управления, основы менеджмента, экономики и управления в культурно-досуговой сфере, конъюнктуру рынка услуг в сфере	Ведущий менеджер культурно-досуговой организации - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера культурно-досуговой организации I категории не менее 3 лет. Менеджер культурно-досуговой организации I категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера культурно-досуговой организации II категории не менее 2 лет. Менеджер культурно-досуговой

		организует предпринимательскую деятельность в пределах своей компетенции, заключает договоры, готовит бизнес-планы. Осуществляет анализ эффективности деятельности культурно-досуговой организации. Обеспечивает использование производственных мощностей, соблюдение режима экономии расходования материалов, топлива, электроэнергии, материально-техническое снабжение досуговых объектов оборудованием и инвентарем, а также контроль за их эксплуатацией. Ведет учет посещаемости и составление установленной отчетности. Организует рекламу и информацию о деятельности культурно-досуговых объектов. Обеспечивает расстановку кадров, контролирует трудовую дисциплину и соблюдение работниками подчиненных служб правил внутреннего трудового распорядка, исполнение должностных обязанностей, правил по охране труда и пожарной безопасности. Участвует в инновационной и инвестиционной деятельности культурно-досуговой организации.	досуга, основы маркетинга, порядок ценообразования на услуги культуры и досуга, формы и методы ведения рекламных кампаний, порядок разработки смет расходов и бизнес-планов, составления договоров, основы социологии и психологии, методы обработки информации с использованием современных технологий, отечественные и зарубежные достижения в области менеджмента для сферы досуга, основы трудового законодательства, правила внутреннего трудового распорядка, правила по охране труда и пожарной безопасности.	организации II категории - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера культурно-досуговой организации не менее 1 года или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера культурно-досуговой организации не менее 2 лет. Менеджер культурно-досуговой организации - среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы.
9.	Менеджер по связям с общественностью	Осуществляет руководство одним из направлений деятельности организации в области связей с общественностью. Разрабатывает перспективные и текущие программы и планы, отдельные мероприятия или их комплекс в рамках данного направления, их информационное сопровождение, схему финансового и организационного обеспечения. Участвует в формировании информационно-рекламной стратегии отдельного направления	Законы и иные нормативные правовые акты, относящиеся к вопросам регулирования области связей с общественностью, законодательство о средствах массовой информации и рекламе, международные и российские кодексы профессиональных и этических принципов в области связей с общественностью, основы экономики, предпринимательства и менеджмента, стратегию развития организации,	Высшее профессиональное образование по специальности "Связи с общественностью" и стаж работы по специальности не менее 2 лет или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью и стаж работы по специальности не менее 2 лет.

		деятельности организации в области связей с общественностью в соответствии с общими приоритетами политики организации и перспективами ее развития. Осуществляет выбор форм и методов взаимодействия с общественностью, организациями, средствами массовой информации. Определяет характер, содержание и носители информационных сообщений, исходящих от организации. Обеспечивает двустороннюю связь с потребителями, партнерами и другими группами общественности. Организует и поддерживает постоянные контакты со средствами массовой информации, информационными, рекламными, консалтинговыми агентствами, агентствами по связям с общественностью, издательствами, другими предприятиями и организациями, государственными и общественными структурами. Организует сбор информации, в том числе с применением социологических исследований, непрерывный мониторинг информационных источников. Анализирует состояние и прогнозирует изменения информационного рынка и сферы общественных коммуникаций, предлагает меры по корректировке политики организации в области связей с общественностью. Осуществляет контроль за подготовкой и исполнением договоров и контрактов по информационному, рекламному, организационному и финансовому обеспечению программ и мероприятий в рамках отдельного направления деятельности организации в	конъюнктуру информационного рынка, технологию проведения социологических исследований, методы работы в кризисных ситуациях, методы планирования и организации рекламных и информационных кампаний, порядок составления и заключения договоров (контрактов) об информационном обеспечении программ и мероприятий, основы политологии, социологии, психологии и маркетинга, этику делового общения, передовой отечественный и зарубежный опыт в области связей с общественностью, основы делопроизводства, методы сбора и обработки информации с применением современных технических средств связи и компьютерных технологий, основы законодательства о труде, правила по охране труда.	
--	--	--	--	--

		области связей с общественностью. Обеспечивает взаимодействие внутренних структурных подразделений организации при совместной деятельности. Привлекает к решению поставленных задач независимых внешних консультантов и экспертов в области связей с общественностью. Осуществляет руководство подчиненными сотрудниками.		
10.	Менеджер	Управляет предпринимательской/коммерческой деятельностью предприятия для удовлетворения потребностей и получения прибыли. Планирует деятельность исходя из стратегических целей. Контролирует разработку и реализацию бизнес-планов и договоров, оценивает риски. Анализирует и решает проблемы для стимулирования производства, увеличения сбыта, повышения качества и эффективности использования ресурсов. Осуществляет подбор и мотивацию кадров, оценку и стимулирование труда. Организует связи с партнерами, сбор информации для расширения связей. Анализирует спрос, прогнозирует сбыт. Участвует в разработке инновационной и инвестиционной деятельности, рекламной стратегии. Обеспечивает рост прибыльности, конкурентоспособности и качества. Координирует деятельность, анализирует эффективность, принимает решения по использованию ресурсов. Привлекает консультантов и экспертов.	Знает законодательные и нормативные акты, регламентирующие предпринимательскую и коммерческую деятельность, рыночную экономику, конъюнктуру рынка, ценообразование, налогообложение, основы маркетинга, теорию менеджмента, макро- и микроэкономику, деловое администрирование, биржевое, страховое, банковское и финансовое дело. Знает теорию и практику работы с персоналом, формы и методы рекламных кампаний, порядок разработки бизнес-планов, основы социологии, психологии и мотивации труда, этику делового общения, основы технологии производства, структуру управления предприятием, перспективы инновационной и инвестиционной деятельности, методы оценки работников, основы делопроизводства, методы обработки информации, основы трудового законодательства, передовой опыт в менеджменте, правила охраны труда.	Высшее профессиональное образование (по специальности менеджмент) или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области теории и практики менеджмента, стаж работы по специальности не менее 2 лет.
11.	Менеджер по персоналу	Организует работу с персоналом для эффективного использования и развития работников. Обеспечивает укомплектование	Знает законодательство и нормативные акты по управлению персоналом, трудовое законодательство, основы	Высшее профессиональное образование (по специальности менеджмент) или высшее профессиональное образование

		штата, определяет потребность в кадрах, изучает рынок труда. Осуществляет подбор кадров, проводит собеседования. Организует обучение персонала, координирует повышение квалификации и развитие карьеры. Доводит информацию по кадровым вопросам. Организует оценку результатов деятельности, аттестации, конкурсы. Участвует в принятии решений по найму, переводам, продвижению, взысканиям и увольнениям. Разрабатывает систему оценки качеств работников, мотивации роста. Консультирует руководителей по управлению персоналом. Участвует в планировании социального развития, разрешении споров. Составляет трудовые договоры, ведет кадровую документацию. Руководит подчиненными.	рыночной экономики, конъюнктуру рынка труда, порядок ценообразования и налогообложения, основы маркетинга, современные концепции управления персоналом, трудовую мотивацию и системы оценки персонала, формы и методы обучения кадров, порядок разработки трудовых договоров, методы и организацию менеджмента, основы технологии производства и перспективы развития предприятия, структуру управления и кадровый состав, основы психологии, социологии и психологии труда, производственной педагогики, этику делового общения, передовой опыт в области управления персоналом, основы делопроизводства, методы обработки информации, правила охраны труда.	и дополнительная подготовка в области менеджмента, стаж работы по специальности не менее 2 лет.
12.	Менеджер по рекламе	Организует работу по рекламированию производимой продукции или выполняемых услуг с целью их продвижения на рынки сбыта, информируя потребителей о преимуществах качества и отличительных свойствах рекламируемых товаров или услуг. Осуществляет руководство, планирование и координацию работ по проведению рекламных кампаний. Разрабатывает планы рекламных мероприятий по одному виду или группе товаров (услуг) и определяет затраты на их проведение. Участвует в формировании рекламной стратегии, основанной на перспективных направлениях дальнейшего организационного развития, инновационной и инвестиционной деятельности. Осуществляет выбор форм и методов	Законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие предпринимательскую, коммерческую и рекламную деятельность, основы рыночной экономики, предпринимательства и ведения бизнеса, конъюнктуру рынка, порядок ценообразования и налогообложения, теорию и практику менеджмента, организацию рекламного дела, средства и носители рекламы, основы делового администрирования, маркетинга, формы и методы ведения рекламных кампаний, порядок разработки договоров и контрактов на организацию и проведение рекламных кампаний, этику делового общения, основы социологии, общую и специальную психологию, основы	Высшее профессиональное образование (по специальности менеджмент) или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области менеджмента, стаж работы по специальности не менее 2 лет.

		рекламы в средствах массовой информации, их текстового, цветового и музыкального оформления. Определяет конкретных носителей рекламы (газеты, журналы, рекламные ролики и др.) И их оптимальное сочетание. Изучает рынок сбыта и покупательский спрос с целью определения наилучшего времени и места размещения рекламы, масштабов и сроков проведения рекламных кампаний, круга лиц, на которые должна быть направлена реклама, ориентируя ее на целевые группы по профессии, возрасту, покупательной способности, полу. Организует разработку рекламных текстов, плакатов, проспектов, каталогов, буклетов, контролирует их качество, обеспечивая наглядность и доступность рекламы, соблюдение норм общественной морали, не допуская нарушений правил конкурентной борьбы. Осуществляет контроль за разработкой и реализацией договоров и контрактов по рекламированию продукции или услуг. Организует связи с деловыми партнерами, систему сбора необходимой информации и расширение внешних связей в целях совершенствования рекламной деятельности. Анализирует мотивацию спроса на производимую продукцию или оказываемые услуги, организует изучение потребностей покупателей и определяет направленность проведения рекламных кампаний. Поддерживает необходимые связи с другими структурными подразделениями предприятия, учреждения, организации в процессе разработки и проведения рекламных мероприятий,	технологии производства, структуру управления предприятием, учреждением организацией, перспективы инновационной и инвестиционной деятельности, основы организации делопроизводства, современные средства сбора и обработки информации, средства вычислительной техники, коммуникаций и связи, формы и методы работы с персоналом, мотивации труда, основы законодательства о труде, передовой отечественный и зарубежный опыт ведения рекламного дела, правила и нормы охраны труда.	
--	--	--	---	--

		привлекает к решению поставленных задач консультантов и экспертов, приглашает к участию в рекламе широко известных и популярных лиц, заключая с ними договоры на коммерческой основе. Осуществляет руководство подчиненными сотрудниками.		
13.	Начальник исследовательской лаборатории	Организует проведение научно-исследовательских работ, направленных на освоение новой техники и технологии, совершенствование применяемых технологических процессов и оборудования, обеспечивающих производство конкурентоспособной продукции, соответствующей отечественным и мировым стандартам качества и экологической безопасности. Руководит проведением экспериментальных работ по выявлению и предупреждению причин брака продукции, улучшению ее качества, обеспечению соответствия действующим производственным стандартам и техническим условиям, экологическим стандартам и нормативам, а также применению новых, более экономичных, эффективных и безопасных основных и вспомогательных материалов. Определяет эффективность разработок, возглавляет работу по изысканию наиболее совершенных методов исследований, испытаний, экспериментов и сокращению затрат труда при проведении исследовательских работ. Принимает участие во внедрении новых технологических процессов и режимов производства и проведении анализа показателей качества, характеризующих выпускаемую и вновь осваиваемую	Нормативные и методические материалы, относящиеся к научно-технической деятельности, перспективы технического развития предприятия и отрасли, технологию производства продукции предприятия, оборудование лаборатории, правила его эксплуатации, технические требования, предъявляемые к сырью, материалам и готовой продукции, стандарты и технические условия, экологические стандарты и нормативы, порядок оформления технической документации, организацию и методы проведения исследований, определения экономической эффективности разработок, порядок составления отчетности, передовой отечественный и зарубежный опыт в области технологии производства аналогичной продукции, основы экономики, организации труда, производства и управления, основы трудового законодательства, средства вычислительной техники, коммуникаций и связи, правила и нормы охраны труда	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет.

		продукцию. Разрабатывает перспективные и годовые тематические планы работ лаборатории. Принимает участие в разработке бизнес-планов предприятия. Обеспечивает составление технических отчетов по законченным научно-исследовательским работам, а также разработку рекомендаций по их использованию, оказывает методическую помощь в их внедрении и составляет отчетность об их выполнении. Организует изучение передового отечественного и зарубежного опыта в области совершенствования технологии производства продукции, аналогичной выпускаемой на предприятии. Руководит работниками лаборатории.		
14.	Начальник отдела кадров	Возглавляет работу по комплектованию предприятия кадрами в соответствии с целями и стратегией, формирует и ведет банк данных о кадрах. Организует разработку прогнозов потребности в кадрах, изучает рынок труда, устанавливает связи с учебными заведениями. Принимает участие в разработке кадровой политики. Осуществляет подбор, отбор и расстановку кадров, контролирует использование работников. Обеспечивает прием и расстановку молодых специалистов, организует стажировку. Создает резерв для выдвижения. Организует проведение аттестации работников, анализирует результаты. Участвует в разработке систем оценки работников и служебно-профессионального продвижения. Оформляет прием, перевод и увольнение работников, ведет кадровую документацию.	Знает законодательство и нормативные акты по управлению персоналом, трудовое законодательство, структуру и штаты предприятия, его профиль и перспективы, кадровую политику и стратегию. Знает порядок составления прогнозов потребности в кадрах, источники обеспечения кадрами, состояние рынка труда, системы и методы оценки персонала, методы анализа структуры кадров. Знает порядок оформления, ведения и хранения кадровой документации, порядок формирования и ведения банка данных о персонале, организацию табельного учета, методы учета движения кадров, порядок составления отчетности. Знает возможности использования информационных технологий в кадровых службах, передовой опыт работы с	Высшее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.

		Обеспечивает подготовку документов по пенсионному страхованию. Обновляет научно-методическое обеспечение кадровой работы, внедряет современные методы управления кадрами, создает банк данных о персонале. Руководит и координирует деятельность специалистов по кадрам. Обеспечивает социальные гарантии трудящихся в области занятости, соблюдение порядка трудоустройства. Проводит анализ кадровой работы, разрабатывает предложения по ее улучшению. Организует табельный учет, составление графиков отпусков, контроль за трудовой дисциплиной, анализ текучести кадров. Обеспечивает составление отчетности. Руководит отделом.	персоналом, основы социологии, психологии и организации труда, основы профессиографии, профориентации, экономики, организации производства и управления, средства вычислительной техники, правила охраны труда.	
15.	Начальник отдела по связям с общественностью	Организует разработку концепции внешней и внутренней политики организации в области связей с общественностью. Руководит созданием и реализацией программ, направленных на осуществление этой политики. Координирует сбор и анализ информации, касающейся деятельности организации. Обеспечивает подготовку аналитических материалов для корректировки планов. Обеспечивает связь руководства с общественностью и СМИ. Руководит подготовкой и проведением мероприятий, направленных на реализацию политики организации в области связей с общественностью. Обеспечивает распространение информационно-рекламных материалов. Руководит проведением исследований общественного мнения. Утверждает концепцию корпоративного издания, WEB-ресурса и	Знает законы и нормативные акты, регулирующие связи с общественностью, законодательство о СМИ и рекламе, международные и российские кодексы этики, международные стандарты качества. Знает стратегию развития и бизнес-план организации, научно-методические материалы, перспективы развития технологий в области связей с общественностью, методы анализа, планирования и прогнозирования. Знает основы политологии, социологии, психологии, маркетинга и менеджмента, технологию проведения и методы оценки социологических исследований, методы расчета финансово-экономических параметров, конъюнктуру информационного рынка, основы технологии производства полиграфической продукции, основы	Высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» и стаж работы по специальности не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области связей с общественностью и стаж работы по специальности не менее 3 лет.

		других материалов. Разрабатывает смету расходов и организует финансовый учет. Руководит сотрудниками отдела и менеджерами по связям с общественностью, социологами и координирует деятельность внешних организаций. Участвует в разработке рекламной политики, решении задач маркетинга, защите информации и формировании благоприятного климата внутри организации.	делопроизводства, методы формирования и использования базы данных, основы трудового законодательства, правила охраны труда.	
16.	Начальник отдела социального развития	Руководит социологической работой на предприятии для формирования коллективов, развития культуры, мотивации работников и повышения их активности. Обеспечивает разработку и реализацию программ социального развития, учитывая внешние и внутренние факторы. Проводит работу по стабилизации коллективов, совершенствованию структуры персонала, организует подготовку предложений по регулированию численности, повышению уровня работников, укреплению дисциплины, созданию благоприятного климата и адаптации работников. Организует изучение условий труда и их влияния на удовлетворенность, разработку мероприятий по улучшению условий, обеспечению охраны труда, социально-психологическому обеспечению внедрения нового оборудования, сокращению тяжелого труда, повышению привлекательности труда. Участвует в экспертизе проектов строительства. Руководит работой по совершенствованию системы стимулов повышения трудовой и социальной активности, ответственности.	Знает законодательство и нормативные акты, методические материалы по социальному развитию, трудовое законодательство, цели, стратегию и кадровую политику предприятия, профиль и структуру предприятия. Знает социологию, психологию и физиологию труда, основы социального планирования, методы психологического тестирования, социологических исследований и изучения общественного мнения, порядок разработки планов и программ социального развития. Знает организацию управления социальным развитием, социальные требования и нормативы, инженерную и социальную психологию, методы анализа социальных программ и определения их эффективности, формы оплаты труда и стимулирования, передовой опыт управления социальными процессами, основы экономики, организации производства, труда и управления, средства вычислительной техники, правила охраны труда.	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на руководящих и других должностях по управлению персоналом не менее 5 лет.

		Контролирует социальное страхование работников, соблюдение их гарантий, разрабатывает предложения по социальной защищенности. Обеспечивает разработку мер по сохранению здоровья и повышению уровня жизни работников, удовлетворению потребностей в жилье и услугах, защите отдельных категорий. Организует консультирование по правовым и финансовым вопросам, разработку предложений по льготам. Обеспечивает внедрение средств механизации в деятельность служб. Организует проведение лекций и семинаров, оказание методической помощи подразделениям. Руководит отделом.		
17.	Начальник тематической группы, бюро, лаборатории (геолого-экономических исследований)	Организует проведение геолого-экономических исследований и разработок. Осуществляет перспективное и текущее планирование тематических работ. Определяет направления исследований и методику их проведения, назначает исполнителей по отдельным разделам тем. Руководит составлением технических заданий, методических и рабочих программ, другой документации и технико-экономических обоснований по тематическим работам, а также проведением расчетов экономической эффективности от внедрения их результатов. Организует работу по сбору, систематизации, изучению и анализу информации по темам исследований. Обеспечивает участие подразделения в маркетинговых исследованиях, с целью определения возможного повышения конкурентоспособности геологической	Законы и иные нормативные правовые акты в области геологического изучения, использования и охраны недр и окружающей среды, организационно-распорядительные документы и методические материалы, касающиеся производственно-экономической деятельности геологической организации и геолого-экономических исследований, основные направления и стратегию развития геолого-экономической деятельности в регионе и геологической организации, технико-экономические показатели, характеризующие потенциал и деятельность геологической организации, геологию, технику и технологию проведения геолого-разведочных работ, методы геолого-экономической оценки и анализа деятельности геологической организации, методы проведения	Высшее профессиональное (инженерно-экономическое, геологическое) образование и стаж работы на должностях руководителей и специалистов в области геологии и разведки недр не менее 5 лет.

		организации. Участвует в создании и совершенствовании нормативно-методической базы геологической организации. Руководит составлением научно-исследовательских отчетов по темам и этапам работ, а также оформлением документации по законченным работам. Оказывает методическую помощь работникам подразделений геологической организации по внедрению результатов исследований и разработок в производство. Осуществляет взаимодействие с функциональными отделами и подразделениями геологической организации, выполняющими геолого-разведочные работы. Организует изучение передового отечественного и зарубежного опыта в соответствии с выполняемой тематикой и использование его в практической деятельности группы (бюро, лаборатории). Контролирует соблюдение производственной дисциплины, правил по охране труда, правил противопожарной защиты. Руководит работниками группы (бюро, лаборатории).	научных исследований, правила технической эксплуатации оборудования, приборов и других технических средств, применяемых в исследованиях, порядок планирования, проектирования и финансирования научных исследований, разработок и их экспериментальной проверки, методы оценки экономической эффективности мероприятий по внедрению новых методов, техники и технологии проведения работ, передовой отечественный и зарубежный опыт проведения геолого-экономических исследований, экономику минерального сырья и геолого-разведочных работ, основы трудового законодательства, правила противопожарной защиты, правила по охране труда.	
18.	Профконсультант	Осуществляет деятельность по профориентации и психологической поддержке населения. Оказывает помощь в профессиональном самоопределении, выборе профессии, учитывая особенности, потребности, возможности, возраст, здоровье граждан и ситуацию на рынке труда. Способствует повышению качества использования потенциала общества, социализации, профессиональному развитию, повышению конкурентоспособности и адаптации.	Знает законы РФ и нормативные акты в области профориентации и психологической поддержки населения, этические нормы, основы практической психологии, методы психодиагностики, психологической поддержки, типологию и симптоматику нервно-психических состояний, основы психологии труда и управления, инженерной и социальной психологии, физиологии труда, методы изучения психологических особенностей деятельности, профессиообразования и	Профконсультант I категории: высшее профессиональное (психологическое, социологическое, педагогическое, социальное) образование и стаж работы в должности профконсультанта II категории не менее 3 лет. Профконсультант II категории: высшее профессиональное (психологическое, социологическое, педагогическое, социальное) образование и стаж работы в должности профконсультанта не менее

		Участствует в разработке и внедрении программ, методов работы в области профориентации и психологической поддержки, разрабатывает и распространяет материалы. Информировывает граждан о рынке труда, особенностях профессий и должностей, требованиях. Проводит ознакомление с профессиями, специальностями, рабочими местами. Проводит профессиональное консультирование, используя профессиограммы и методы диагностики. Определяет степень пригодности к профессии. Оказывает психологическую поддержку, проводит диагностику и коррекцию. Организует работу по адаптации граждан, обучает навыкам поиска работы. Принимает участие в социологических обследованиях, в работе по определению потребности в услугах и оценке эффективности. Ведет учет данных, готовит отчеты. Консультирует по применению законов в области труда, занятости, профориентации и психологической поддержки.	профессиографии, классификацию профессий, требования к человеку, формы и методы профориентационной работы, индивидуальной, групповой и массовой работы с населением и работодателями, потребность в кадрах, социально-демографические особенности региона, передовой опыт, основы трудового законодательства, правила охраны труда.	3 лет. Профконсультант: высшее профессиональное (психологическое, социологическое, педагогическое, социальное) образование без предъявления требований к стажу работы.
19.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения	Руководит деятельностью структурного подразделения образовательного учреждения. Организует планирование деятельности, контролирует выполнение планов, координирует работу преподавателей и других работников. Контролирует качество образовательного процесса и уровень подготовки обучающихся. Создает условия для разработки рабочих программ. Оказывает помощь в освоении инновационных программ и технологий. Организует	Знает приоритетные направления развития образования в РФ, законы и нормативные акты, регламентирующие образовательную деятельность, Конвенцию о правах ребенка, педагогику, достижения психолого-педагогической науки, психологию, основы физиологии, гигиены, теорию и методы управления образовательными системами, современные педагогические технологии, методы убеждения, установления контактов, технологии	Высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения, не менее 3 лет.

		итоговую аттестацию, просветительскую работу. Организует методическую, культурно-массовую, внеклассную работу. Осуществляет контроль за учебной нагрузкой. Участвует в комплектовании контингента и составлении расписания. Вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса. Участвует в подборе кадров, организации повышения квалификации, подготовке и проведении аттестации. Обеспечивает своевременное составление отчетности. Участвует в развитии учебно-материальной базы, оснащении кабинетов и библиотек. Осуществляет контроль за медицинским обслуживанием. Организует заключение договоров по подготовке кадров. Обеспечивает создание социально-бытовых условий. Выполняет правила охраны труда и пожарной безопасности.	диагностики и разрешения конфликтных ситуаций, основы работы с текстовыми редакторами, таблицами, почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием, основы экономики, социологии, организацию финансово-хозяйственной деятельности, гражданское, административное, трудовое, бюджетное, налоговое законодательство, основы менеджмента, управления персоналом и проектами, правила внутреннего распорядка, охраны труда и пожарной безопасности.	
20.	Социолог градостроительства	Собирает и анализирует социологические и демографические данные для обоснования градостроительных решений по социальному развитию. Разрабатывает предложения, учитывая социальную обстановку. Участвует в социологических исследованиях для создания благоприятных условий развития территорий и повышения удовлетворенности жителей. Участвует в планировании экономического и социального развития, разработке и контроле программ социологических исследований. Изучает социальные проблемы, разрабатывает мероприятия по их решению.	Знает законодательство РФ в области градостроительства, охраны окружающей среды, социологии и демографии, а также соответствующие методические и нормативные документы. Разбирается в теории социального проектирования, социокультурного пространства, влияния градообразующей базы и урбанизации на социальное развитие. Знает методы социологических исследований, основы психологии труда, планирования социального развития, передовой опыт и основы трудового законодательства и охраны труда.	Высшее профессиональное образование по специальности «Социология» и профессиональная переподготовка по направлению «Градостроительство» или высшее профессиональное образование по специальности «Градостроительство» и профессиональная переподготовка по направлению «Социология», стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет, повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет и наличие квалификационного аттестата на соответствие занимаемой должности.
21.	Социолог	Проводит социологические исследования для создания благоприятных условий,	Постановления, распоряжения, приказы, другие руководящие и нормативные	Социолог I категории: высшее профессиональное образование и стаж

		способствующих повышению удовлетворения потребностей работников и производительности труда. Участвует в составлении планов экономического и социального развития. Составляет программы исследований и контролирует их выполнение. На основе исследований разрабатывает рекомендации по организации труда и улучшению условий. Участвует в определении перспектив роста заработной платы, совершенствовании систем стимулирования, изыскании возможностей удовлетворения потребностей в жилье и учреждениях, улучшении организации питания и обслуживания, развитии санаторно-курортной сети и медицинской помощи. Совместно с психологом изучает вопросы социального характера и пути устранения причин текучести кадров и нарушений дисциплины. Разрабатывает мероприятия, направленные на решение социальных проблем, принимает меры по мобилизации коллективов на их выполнение. Подготавливает предложения по укреплению дисциплины, совершенствованию социально-психологических условий, организации досуга и быта, повышению активности. Организует пропаганду знаний, оказывает методическую помощь при решении социальных вопросов.	документы, относящиеся к социально-психологическим вопросам, социологию труда, методы проведения социологических исследований, основы психологии труда, инженерной и социальной психологии, формы и системы заработной платы, порядок и методы планирования социального развития предприятия, учреждения, организации, передовой отечественный и зарубежный опыт работы социологов, основы технологии производства, основы экономики, организации труда и управления, законодательство о труде, правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда.	работы в должности социолога II категории не менее 3 лет. Социолог II категории: высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет. Социолог: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.
22.	Специалист по кадрам	Выполняет работу по комплектованию предприятия кадрами требуемых профессий и квалификации. Принимает участие в подборе, отборе и расстановке кадров. Изучает и анализирует структуру	Законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по управлению персоналом, трудовое законодательство, структуру и штаты предприятия, его профиль,	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

		персонала, документацию по учету кадров, результаты аттестации. Участвует в определении потребности в кадрах, подготовке предложений по замещению вакансий и созданию резерва. Участвует в изучении рынка труда, установлении связей с учебными заведениями. Информировать работников о вакансиях. Принимает участие в разработке планов по труду. Осуществляет контроль за размещением и расстановкой молодых специалистов, проведением стажировок, участвует в адаптации работников. Участвует в подготовке предложений по развитию персонала, обучению и оценке эффективности обучения. Принимает участие в организации работы квалификационных, аттестационных, конкурсных комиссий. Анализирует состояние трудовой дисциплины и движение кадров, участвует в разработке мероприятий по снижению текучести и улучшению дисциплины. Контролирует оформление приема, перевода и увольнения работников, выдачу справок, соблюдение правил ведения трудовых книжек, подготовку документов для льгот и пенсий, внесение информации в банк данных о персонале. Составляет отчетность.	специализацию и перспективы развития, порядок определения перспективной и текущей потребности в кадрах, источники обеспечения предприятия кадрами, методы анализа профессионально-квалификационной структуры кадров, положения о проведении аттестации и квалификационных испытаний, порядок избрания (назначения) на должность, порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с кадрами и их движением, порядок формирования и ведения банка данных о персонале предприятия, порядок составления отчетности по кадрам, основы психологии и социологии труда, основы экономики, организации труда и управления, трудовое законодательство, средства вычислительной техники, коммуникаций и связи, правила и нормы охраны труда.	
23.	Специалист по связям с общественностью	Выполняет работу по реализации политики организации в области связей с общественностью. Участвует в разработке планов внутренней и внешней политики. Взаимодействует с представителями СМИ и общественности, знакомит их с решениями руководства, готовит ответы на запросы, следит за распространением материалов.	Знает постановления, распоряжения, приказы, другие нормативные документы по связям с общественностью, основы законодательства о СМИ и рекламе, профессиональные и этические кодексы, специализацию, особенности деятельности и перспективы развития	Высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы.

		Участствует в подготовке и проведении мероприятий информационно-рекламного характера, обеспечивает их сопровождение. Готовит пресс-релизы и другие материалы, проводит мониторинг СМИ, участвует в подготовке информационно-аналитических материалов. Разрабатывает информационно-рекламные материалы, готовит тексты для корпоративных изданий. Участвует в подготовке заданий для социологических исследований и составлении отчетов. Выполняет работу по сбору, хранению, использованию и распространению материалов, подготовке документов для архива. Обеспечивает исполнение решений руководства, информирует о ходе работ и результатах.	организации. Знает основы политологии, социологии, психологии, методы социологических исследований, методику мониторинга СМИ, законы композиции и стиля рекламных сообщений, методов анализа информации, основы делопроизводства, методы формирования и использования базы данных, методы обработки информации с использованием современных технологий, основы трудового законодательства, правила охраны труда.	
24.	Специалист по работе с молодежью	Координирует деятельность детских и молодежных объединений. Анализирует состояние и разрабатывает меры по организации досуга подростков и молодежи. Ведет работу с деструктивными детскими и молодежными неформальными объединениями. Прогнозирует и планирует работу с молодежью на курируемой территории, используя разнообразные современные формы, приемы, методы и средства, и несет ответственность за результаты работы в целом. Осуществляет работу по защите прав подростков, молодежи, молодых семей, работает с лидерами неформальных группировок. Выступает с лекциями по вопросам молодежной политики. Способствует формированию общей культуры личности. Участвует в деятельности методических объединений, использует другие формы	Законы и иные нормативные правовые акты, нормативные и методические документы по вопросам организации работы с подростками и молодежью, основы педагогики и психологии, методы воспитательной и социальной работы, методы выявления экстремальных ситуаций, методы проведения консультаций для подростков и молодежи, программно-методическую литературу по работе с подростками и молодежью, отечественный и зарубежный опыт практической работы с подростками и молодежью, основы трудового законодательства, правила по охране труда и пожарной безопасности.	Высшее профессиональное образование по специальности «организация работы с молодежью», «государственное и муниципальное управление» без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование, профессиональная переподготовка и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 1 года, либо среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет.

		методической работы.		
25.	Секретарь учебной части	Принимает поступающую в образовательное учреждение корреспонденцию, передает ее в соответствии с указаниями руководителя образовательного учреждения в структурные подразделения или конкретным исполнителям для использования в процессе работы либо подготовки ответов. Ведет делопроизводство, в том числе и в электронной форме, подготавливает проекты приказов и распоряжений по движению контингента обучающихся, оформляет личные дела принятых на обучение, ведет алфавитную книгу обучающихся и учет часов учебной работы работников образовательного учреждения, обрабатывает и оформляет сдачу личных дел обучающихся в архив. Выполняет различные операции с применением компьютерной техники по программам, предназначенным для сбора, обработки и представления информации. Следит за своевременным рассмотрением и подготовкой документов, распоряжений, поступивших на исполнение, структурными подразделениями образовательных учреждений и конкретными исполнителями. По поручению директора (его заместителя) составляет письма, запросы, другие документы, готовит ответы авторам обращений. Осуществляет контроль за исполнением работниками образовательного учреждения изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков исполнения указаний	Законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность, положения и инструкции по ведению делопроизводства, структуру образовательного учреждения, его кадрового состава, правила эксплуатации оргтехники, правила пользования приемно-переговорными устройствами, факсом, множительным устройством, сканером, компьютером, правила работы с текстовыми редакторами и электронными таблицами, базами данных, электронной почтой, браузерами, технологию создания, обработки, передачи и хранения документов, правила деловой переписки, государственные стандарты унифицированной системы организационно-распорядительной документации, правила печатания деловых писем с использованием типовых образцов, основы этики и эстетики, правила делового общения, правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, правила по охране труда и пожарной безопасности.	Среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы.

		и поручений руководителя образовательного учреждения, взятых на контроль. Работает в тесном контакте с руководителем образовательного учреждения (его заместителями), педагогическими работниками, руководителями структурных подразделений. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.		
26.	Статистик	Выполняет работы по составлению периодической статистической отчетности и единовременных отчетов предприятия по формам и в сроки, установленные официальными органами. Систематически на основе первичных документов, а также сводок, отчетов, представляемых подразделениями предприятия, накапливает данные о выполнении плановых заданий, сведения, содержащие качественные характеристики состава персонала, технологического оборудования, транспорта и др. Осуществляет проверку правильности полученных данных, их сопоставимость по отдельным подразделениям с данными за предшествующие периоды. Систематизирует и обрабатывает цифровые данные (осуществляет их группировку, подсчитывает итоги, рассчитывает относительные показатели). Принимает участие в работе по анализу производственной и хозяйственно-финансовой деятельности предприятия. Подготавливает различные справки на основе данных статистического учета. Принимает необходимые меры по использованию в работе современных	Положения, инструкции, другие руководящие материалы и нормативные документы, касающиеся организации статистического учета, основы экономической статистики, методы технико-экономического анализа показателей работы предприятия и его подразделений, формы первичных документов по статистическому учету и отчетности, положения и инструкции по их заполнению, основы организации труда и производства, правила эксплуатации технических средств, основы законодательства о труде, правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда.	Среднее профессиональное образование или начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее (полное) общее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года.

		технических средств.		
27.	Советник ректорате при	Осуществляет сбор и анализ информации о стратегии, проблемах развития образования, политике государства в сфере науки и образования, достижениях в осуществлении научной, научно-технической деятельности образовательного учреждения, а также подготовку аналитических справок и материалов по направлениям его деятельности. Осуществляет анализ документов и материалов по вопросам государственной политики и экономики в области образования и науки, вырабатывает необходимые предложения, рекомендации по совершенствованию и правовому обеспечению деятельности образовательного учреждения, по направлениям деятельности ректората.	Законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам образования и науки, приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации, способы и методы проведения экспертизы законодательных и иных нормативных правовых актов, требования к подготовке экспертизы законодательных и иных нормативных правовых актов, основные сведения о развитии образования в зарубежных странах, теорию и методы управления образовательными системами, локальные нормативные акты образовательного учреждения, порядок составления учебных планов, правила ведения документации по учебной работе, современные формы и методы обучения и воспитания, основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности, механизмы оформления прав интеллектуальной собственности, условия и требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах, правила по охране труда и пожарной безопасности.	Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее 10 лет, при наличии ученого звания или ученой степени стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее 5 лет.
28.	Тьютор	Организует индивидуальную работу с обучающимися по развитию познавательных интересов, сопровождает в образовательном пространстве,	Приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие	Высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы не менее 2 лет.

		координирует поиск информации для самообразования, помогает в формировании личности, ставит цели на будущее. Распределяет и оценивает ресурсы обучающихся, координирует интересы и направления обучения, определяет курсы, работу, систему профориентации, выбирает структуру взаимосвязи. Помогает в выборе стратегии образования, создает условия для индивидуализации процесса обучения, обеспечивает уровень подготовки, проводит рефлексивный анализ деятельности. Организует взаимодействие с учителями и работниками для коррекции плана, содействует участию в проектной и исследовательской деятельности. Организует взаимодействие с родителями по выявлению интересов, составлению планов, анализирует ход и результаты. Осуществляет мониторинг становления выбора образования. Организует консультации для обучающихся и родителей по устранению трудностей, коррекции потребностей, развитию способностей, использует технологии коммуникации. Поддерживает познавательный интерес, анализирует перспективы развития. Способствует реализации творческого потенциала. Участвует в работе советов, собраний, мероприятий, оказывает методическую помощь родителям. Обеспечивает и анализирует достижение уровней образования. Контролирует и оценивает эффективность реализации программы, учитывая самоопределение обучающихся, развитие творческой деятельности,	образовательную, физкультурно-спортивную деятельность, Конвенцию о правах ребенка, основы педагогики, детской, возрастной и социальной психологии, психологию отношений, индивидуальные и возрастные особенности детей и подростков, возрастную физиологию, школьную гигиену, методы и формы мониторинга деятельности обучающихся, педагогическую этику, теорию и методику воспитательной работы, организации свободного времени обучающихся, технологии открытого образования и тьюторские технологии, методы управления образовательными системами, современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного, развивающего обучения, реализации компетентностного подхода, методы установления контактов с обучающимися разного возраста и их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе, убеждения, аргументации своей позиции, технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения, основы экологии, экономики, права, социологии, организацию финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения, административное, трудовое законодательство, основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием, правила внутреннего	
--	--	--	--	--

		познавательного интереса. Обеспечивает охрану жизни и здоровья. Выполняет правила охраны труда и пожарной безопасности.	трудового распорядка образовательного учреждения, правила по охране труда и пожарной безопасности.	
29.	Учетчик	Ведет работы по различным видам оперативного учета (объема готовой продукции, расхода сырья, материалов, топлива, энергии, потребляемых в производстве). Производит соответствующие записи в первичных документах (нарядах, материальных и приходных ордерах, требованиях, накладных и др.) По видам учета, в журналах или на карточках, подсчитывает итоги и составляет установленную отчетность, ведомости и сводки. Принимает необходимые меры по использованию современных технических средств.	Положения, инструкции, другие руководящие материалы и нормативные документы, касающиеся организации оперативного учета, основы организации производства, организацию оперативного учета, формы первичной документации, порядок их заполнения, единицы измерения объема выпускаемой предприятием продукции, основы организации труда, правила эксплуатации технических средств, основы законодательства о труде, правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда.	Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.
30.	Эксперт	Организует экспертное и методическое сопровождение исследовательских работ. Осуществляет информационно-аналитические работы с целью нахождения новых, наиболее целесообразных теоретических и практических решений задач. Обеспечивает эффективность и актуальность проводимых исследований и разработок. Разрабатывает и обосновывает направления, цели и задачи исследования, методы его проведения составляет необходимую отчетную документацию. Координирует деятельность соисполнителей при совместном выполнении работ с другими структурными подразделениями организации. Оказывает информационно-аналитическую помощь в процессе реализации заданий. Принимает	Законы и иные нормативные правовые акты в области осуществления исследовательских работ, порядок оформления экспертных заключений, организацию и порядок проведения исследовательских работ, методы обработки и анализа результатов проведения экспертизы, основы организации труда, основы трудового законодательства, правила по охране труда.	Эксперт I категории: высшее профессиональное образование и стаж работы в подразделениях, осуществляющих или обеспечивающих основные виды деятельности организации, не менее 10 лет, в том числе в должности эксперта II категории не менее 5 лет Эксперт II категории: высшее профессиональное образование и стаж работы в подразделениях, осуществляющих или обеспечивающих основные виды деятельности организации, не менее 5 лет, в том числе в должности эксперта не менее 3 лет Эксперт: высшее профессиональное образование и стаж работы в подразделениях, осуществляющих или

		участие в экспертизе и рецензировании аналитических разработок.		обеспечивающих основные виды деятельности организации, не менее одного года.
31.	Эксперт-социолог градостроительства	Собирает и анализирует социодемографические данные для градостроительных решений, разрабатывает обоснованные предложения. Проводит исследования для улучшения социально-психологической среды и удовлетворения потребностей жителей. Участвует в планировании социально-экономического развития, составляет и контролирует программы социсследований. Изучает социальные проблемы (совместно со специалистами) и разрабатывает мероприятия по их решению.	Знает законодательство РФ в области градостроительства, охраны окружающей среды, социологии и демографии, а также соответствующие документы. Обладает знаниями в области социального проектирования, социокультурного пространства, влияния градообразующей базы и урбанизации на социум. Знает методы социологических исследований, основы психологии труда, планирования социального развития, передовой опыт, организацию труда, трудовое законодательство и охрану труда.	Высшее профессиональное образование по специальности «Социология» и профессиональная переподготовка по направлению «Градостроительство» или высшее профессиональное образование по специальности «Градостроительство» и профессиональная переподготовка по направлению «Социология», стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет, повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет и наличие квалификационного аттестата на соответствие занимаемой должности.
32.	Эксперт по метрологии - государственный инспектор по надзору за обеспечением единства измерений	Осуществляет проведение работ, связанных с обеспечением единства измерений, на основе соблюдения требований законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов. Осуществляет государственный контроль и надзор за: выпуском, состоянием и применением средств измерений и эталонов, аттестованными методиками выполнения измерений, соблюдением метрологических правил и норм, количеством товаров, отчуждаемых при совершении торговых операций, количеством фасованных товаров в упаковках любого вида при их расфасовке и продаже, соответствием используемых единиц величин, допущенных к применению, соблюдением субъектами хозяйственной деятельности лицензионных	Конституцию Российской Федерации, законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, а также нормативные документы, касающиеся вопросов стандартизации, метрологии и сертификации продукции, товаров и услуг, государственного контроля и надзора, законодательство Российской Федерации о труде, методы метрологического надзора и надзора за применением средств измерений, порядок аккредитации метрологических служб, метрологические правила и нормы, методы поверки средств измерений, подлежащих государственному метрологическому контролю и надзору, стандарты унифицированной системы	Эксперт по метрологии - государственный инспектор по надзору за обеспечением единства измерений: высшее профессиональное образование (техническое), дополнительная подготовка по вопросам стандартизации, метрологии и стаж работы в должности инженера по метрологии не менее 2 лет. Эксперт по метрологии II категории - государственный инспектор по надзору за обеспечением единства измерений: высшее профессиональное образование (техническое), дополнительная подготовка по вопросам стандартизации, метрологии и стаж работы в должности эксперта по метрологии - государственного инспектора по надзору за обеспечением

	требований и условий, поверочной и калибровочной деятельностью аккредитованных метрологических служб, аттестацией поверителей. Осуществляет оценку состояния измерений в организациях. Разрабатывает предложения по приоритетным направлениям развития метрологии, их научному, организационно-техническому, методическому и информационному обеспечению. Участвует в проведении проверок организаций при проведении ими испытаний, калибровок средств измерений при выпуске их из производства и ремонта, при ввозе по импорту и эксплуатации с целью установления их соответствия нормативным документам, обязательным требованиям метрологического контроля. Подготавливает заключения о результатах испытаний, поверочных и калибровочных работ, а также предписания об устранении выявленных нарушений, о запрещении или приостановке использования средств измерений. Осуществляет измерения, проводимые по поручению органов суда, прокуратуры, арбитражного суда, государственных органов управления Российской Федерации. Вносит предложения о применении мер воздействия за нарушения требований метрологического контроля и невыполнение предписаний по устранению выявленных нарушений. Принимает участие в формировании и ведении фонда нормативных документов по обеспечению единства измерений, испытаниям (измерениям). Участвует в проведении	организационно-распорядительной документации, порядок разработки и оформления технической документации, порядок проведения аттестации государственных инспекторов по надзору за государственными стандартами и обеспечением единства измерений, порядок аттестации работников в качестве поверителей, правила и методы обеспечения защиты информации, представляющей государственную и коммерческую тайны, требования по охране труда, производственной санитарии и противопожарной защите.	единства измерений не менее 2 лет или в должности инженера по метрологии II категории не менее 3 лет. Эксперт по метрологии I категории - государственный инспектор по надзору за обеспечением единства измерений: высшее профессиональное образование (техническое), дополнительная подготовка по вопросам стандартизации, метрологии и стаж работы в должности эксперта по метрологии II категории - государственного инспектора по надзору за обеспечением единства измерений не менее 3 лет или в должности инженера по метрологии I категории не менее 3 лет. Ведущий эксперт по метрологии - государственный инспектор по надзору за обеспечением единства измерений: высшее профессиональное образование (техническое), дополнительная подготовка по вопросам стандартизации, метрологии и стаж работы в должности эксперта по метрологии I категории - государственного инспектора по надзору за обеспечением единства измерений не менее 3 лет или в должности ведущего инженера по метрологии не менее 2 лет.
--	---	--	--

		экспертизы технической документации и подготовке заключений о ее соответствии обязательным требованиям метрологического контроля. Принимает участие в работе по аккредитации метрологических служб, юридических лиц на право поверки средств измерений, в осуществлении контроля за поверочной деятельностью аккредитованных метрологических служб, а также в работе по аттестации поверителей этих служб. Оказывает в установленном порядке методическую помощь юридическим и физическим лицам по вопросам метрологического контроля и надзора. Ведет учет и составляет установленную отчетность о выполненных работах. Участвует в организации обучения специалистов в области обеспечения единства измерений на право поверки и калибровки средств измерений. Обеспечивает защиту служебной информации, представляющей государственную и коммерческую тайны.		
33.	Эксперт по стандартизации - государственный инспектор по надзору за государственными стандартами	Осуществляет проведение работ по государственному контролю и надзору за соблюдением обязательных требований к продукции (работам, услугам) субъектами хозяйственной деятельности. Осуществляет проверку продукции на стадиях разработки, подготовки к производству, изготовления, реализации, использования, хранения, транспортировки и утилизации, выполнения работ и оказания услуг, а также проведение мероприятий по отбору проб и образцов с целью установления соответствия обязательным требованиям и правилам	Конституцию Российской Федерации, законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, а также нормативные документы, касающиеся вопросов стандартизации, метрологии, государственного контроля и надзора, законодательство Российской Федерации о труде, порядок разработки, утверждения, учета изменений и отмены государственных стандартов, стандартов отраслей, организаций, научно-технических обществ, правила	Эксперт по стандартизации - государственный инспектор по надзору за государственными стандартами: высшее профессиональное образование (техническое, инженерно-экономическое), дополнительная подготовка по вопросам стандартизации, метрологии и сертификации и стаж работы по профилю деятельности не менее 2 лет. Эксперт по стандартизации II категории - государственный инспектор по надзору за государственными

		обязательной сертификации. Осуществляет экспертизу технических условий и других документов. Готовит заключения о состоянии производства. Принимает необходимые меры по результатам государственного контроля и надзора: выдает предписания об устранении выявленных нарушений обязательных требований на стадиях разработки, подготовки продукции к производству, ее изготовления, реализации, использования, хранения, транспортировки и утилизации, а также при выполнении работ и оказании услуг, выдает предписания о запрете или приостановке реализации (поставки, продажи), использования (эксплуатации) проверенной продукции, а также выполнения работ и оказания услуг в случаях несоответствия продукции, работ и услуг обязательным требованиям. Контролирует своевременность устранения субъектами хозяйственной деятельности нарушений, выявленных в ходе проверок. Готовит заключения о соответствии продукции заявленному требованию. Вносит предложения о применении административных мер воздействия за нарушения обязательных требований и невыполнение предписаний по их устранению. Готовит к представлению в арбитражный суд, в судебные органы и органы прокуратуры необходимые материалы в случае невыполнения субъектами хозяйственной деятельности предписаний и представлений. Принимает участие в формировании и ведении фонда нормативных документов по	маркирования знаком соответствия государственным стандартам продукции товаров и услуг, стандарты унифицированной системы организационно-распорядительной документации, порядок разработки и оформления технической документации, порядок проведения аттестации государственных инспекторов по надзору за государственными стандартами и обеспечением единства измерений, порядок аттестации работников в качестве поверителей, правила и методы обеспечения защиты информации, представляющей государственную и коммерческую тайны, требования по охране труда, производственной санитарии и противопожарной защите.	стандартами: высшее профессиональное образование (техническое, инженерно-экономическое), дополнительная подготовка по вопросам стандартизации, метрологии и сертификации и стаж работы в должности эксперта по стандартизации - государственного инспектора по надзору за государственными стандартами не менее 2 лет или в должности инженера по стандартизации II категории не менее 3 лет. Эксперт по стандартизации I категории - государственный инспектор по надзору за государственными стандартами: высшее профессиональное образование (техническое, инженерно-экономическое), дополнительная подготовка по вопросам стандартизации, метрологии и сертификации и стаж работы в должности эксперта по стандартизации II категории - государственного инспектора по надзору за государственными стандартами не менее 3 лет или в должности инженера по стандартизации I категории не менее 3 лет. Ведущий эксперт по стандартизации - государственный инспектор по надзору за государственными стандартами: высшее профессиональное образование (техническое, инженерно-экономическое), дополнительная подготовка по вопросам стандартизации, метрологии и сертификации и стаж работы в
--	--	---	---	---

		стандартизации, подтверждению соответствия (сертификации), аккредитации. Ведет банк данных о потребительских свойствах продукции, изготавливаемой юридическими и физическими лицами. Оказывает методическую помощь в разработке и постановке продукции на производство. Оказывает в установленном порядке методическую помощь юридическим и физическим лицам по вопросам стандартизации. Обеспечивает защиту служебной информации, представляющей государственную и коммерческую тайны.		должности эксперта по стандартизации I категории - государственного инспектора по надзору за государственными стандартами не менее 3 лет или в должности ведущего инженера по стандартизации не менее 2 лет.
--	--	--	--	---

4. Социология и Искусственный интеллект

Искусственный интеллект (ИИ) обычно обсуждают как набор новых технологий, однако для социологии он интересен прежде всего как часть общественной жизни. ИИ уже решает, какие публикации мы увидим в ленте, какую рекламу получим и какие варианты предложит онлайн-сервис. Поэтому вопрос состоит не только в том, насколько хорошо работает программа. Важно понять, кто задаёт ей правила, на каких данных она обучается и как её решения влияют на разные группы людей.

Особенно заметна роль ИИ в моделировании социальных процессов. Например, в РТУ МИРЭА разрабатывают системы предиктивной аналитики, которые помогают находить закономерности и прогнозировать социальные, экономические и технологические изменения [10]. Для исследователя это выглядит многообещающе: большие массивы данных позволяют увидеть связи, которые трудно обнаружить с помощью обычного опроса. Но есть и проблема. Данные не существуют отдельно от общества. В них уже отражены различия в доходах, образовании, месте проживания и доступе к технологиям. Если модель не учитывает эти условия, она может представить неравенство как норму и даже усилить его.

Похожий подход используется в МИСИС, где изучают моделирование сложных социально-экономических и социотехнических систем [11]. Здесь важно само сочетание технических и социальных факторов. Автоматизированная система действует не в пустоте: с ней работают сотрудники, руководство, разработчики и пользователи. У каждой группы есть собственные интересы. Например, внедрение цифровой платформы может повысить производительность, но одновременно сделать контроль за работниками более жёстким. Поэтому оценивать технологию только по скорости и точности недостаточно.

Отдельного внимания заслуживают платформенные решения. Институт искусственного интеллекта МФТИ развивает платформы, на базе которых можно создавать интеллектуальных ассистентов для разных отраслей [12]. Такие сервисы постепенно становятся посредниками между человеком и организацией. Пользователь задаёт вопрос, получает совет и часто не знает, почему система выбрала именно такой ответ. Возникает проблема доверия: люди могут либо слишком полагаться на алгоритм, либо полностью отвергать его после одной ошибки.

Это особенно видно на сайтах организаций, где ИИ подбирает новости, товары или образовательные материалы. Внешне такой выбор кажется удобным и даже нейтральным, хотя на деле он зависит от поведения пользователя и коммерческих целей платформы. В результате люди оказываются в разных информационных средах и могут по-разному воспринимать одни и те же события.

Задача социологии здесь заключается не в борьбе с искусственным интеллектом и не в его безусловном одобрении. Социолог должен изучать, как меняются повседневные привычки, профессии и отношения власти. Кроме того, необходимо выяснять, какие группы получают выгоду от цифровизации, а какие сталкиваются с новыми ограничениями. Совместная работа социологов и инженеров может сделать модели понятнее, а решения более справедливыми. ИИ действительно способен помогать обществу, но только тогда, когда его развитие сопровождается критическим анализом и общественным контролем.

5. Высокооплачиваемые профессии в России и в регионах: реальность или миф?

Дискуссия о высоких зарплатах в регионах имеет давние корни. Постсоветская трансформация закрепила межрегиональное неравенство: финансовые и управленческие ресурсы сконцентрировались в Москве, а разрыв в доходах между богатыми и бедными субъектами РФ остается значительным [5]. В этих условиях любые сообщения о высоких зарплатах за пределами столиц воспринимаются как исключение. Однако реальность такова, что высокая оплата в регионах существует, но привязана не к географии, а к конкретным отраслям и формату занятости.

Так, вопрос о существовании высокооплачиваемых профессий за пределами столичных агломераций сохраняет остроту. Официальная статистика фиксирует значительные зарплатные предложения в ряде отраслей по всей стране, однако региональный разрыв заставляет оценивать устойчивость и массовость этого явления. Под высокой оплатой обычно понимается доход выше 100–150 тыс. руб. в месяц, что примерно вдвое превышает среднюю номинальную зарплату по стране, при этом медианное значение ощутимо ниже [5]. Таким образом, планка высокой оплаты дифференцирована: для одних регионов 80 тыс. руб. — высокий доход, для Москвы и нефтегазовых территорий — средний.

Отраслевой анализ указывает на несколько кластеров, где высокие зарплаты предлагаются в регионах: добыча полезных ископаемых, ИТ-сектор, строительство крупных объектов, высокотехнологичное машиностроение и узкие медицинские специальности. Медиана предлагаемой зарплаты в сфере добычи сырья в 2024 году превысила 150 тыс. руб., причём значительная часть вакансий приходилась на регионы Сибири и Крайнего Севера [5]. В ИТ-секторе региональный разрыв сокращается благодаря удалённой занятости: разработчики из Воронежа, Новосибирска или Казани всё чаще получают столичные зарплаты [6]. Тем не менее перечень высокооплачиваемых профессий в регионах значительно уже, чем в Москве и Санкт-Петербурге: доступ к таким доходам открыт главным образом для работников добывающих производств (часто вахтовым методом), высококвалифицированных инженеров на уникальных промышленных объектах и удалённых сотрудников, встроенных в федеральный или глобальный рынок [6]. Для массовых профессий — учителей, врачей первичного звена, работников сельского хозяйства — высокая оплата в регионах остаётся скорее мифом, либо краткосрочным исключением.

Применительно к самой социологии как профессии ситуация в регионах оказывается двойственной. Классические позиции академического социолога в региональном вузе или научном центре редко преодолевают планку средней зарплаты по субъекту и, как правило, не попадают в категорию высокооплачиваемых. Однако цифровая трансформация профессии, рассмотренная выше, создаёт альтернативный трек: социолог, владеющий инструментарием вычислительного анализа данных, обработки естественного языка и визуализации, всё чаще востребован не только в столичных аналитических центрах, но и в региональных органах власти, маркетинговых агентствах, HR-департаментах крупных промышленных корпораций и ИТ-компаниях. Распространение удалённой занятости в аналитике данных позволяет такому специалисту, проживающему в регионе, получать доход на уровне федеральных зарплатных предложений, что сближает социолога с ранее описанной моделью высокооплачиваемого регионального работника — высококвалифицированного, встроенного в надрегиональные рынки и обладающего междисциплинарными цифровыми компетенциями.

Социолог с навыками Data Science, проживающий в Новосибирске или Казани, может получать доход на уровне федеральных предложений, работая удаленно [6]. Для него выбор региона становится не ограничением, а частью стратегии: либо классическое трудоустройство с локальным уровнем дохода, либо развитие «надрегиональных» цифровых компетенций, позволяющих конкурировать на общероссийском рынке труда.

Таким образом, высокооплачиваемые профессии в российских регионах — не миф, но крайне неравномерная реальность, доступ к которой определяется отраслью, квалификацией

и форматом занятости. Развитие удалённой работы размывает жёсткую привязку высокого дохода к столичному рынку, однако структурные диспропорции экономики сохраняют пропасть между отраслями-лидерами и массовым бюджетным и аграрным сектором. Для социолога «миф» о недоступности высоких доходов вне столиц преодолевается цифровой трансформацией. Ключевым фактором становится не место работы, а набор компетенций, способных конвертироваться в стоимость на надрегиональном рынке. Это меняет стратегию карьерного роста: от пассивного поиска вакансий в своем городе — к целенаправленному развитию навыков, востребованных на федеральном уровне, независимо от географии проживания.

6. IT - компании г. Иркутска, предоставляющие вакансии социологам

№ п/п	Список компаний в Иркутске	Вид деятельности	Адрес	Контакты
1.	SMM-SEO.COM	Если вы решили не отставать от конкурентов и сделать собственный сайт, вам могут быть полезны услуги Smm-seo.com. Здесь трудятся специалисты, которые разбираются: в тестировании, web-проектировании, вёрстке, программировании и прочих смежных областях. Сюда приходят клиенты из совершенно разных сфер, и ко всем проектам персонал старается найти свой подход, учитывая запросы и специфику. Вы можете озвучить свои идеи насчёт внешнего вида ресурса, его опций, а специалисты помогут доработать их.	г. Иркутск, ул. Гоголя, 7, 1 этаж Район: Свердловский	+7(950)1012066
2.	ЛОГИКА	Логика предлагает услуги для бизнеса. Любому бизнесмену (будь то промышленное предприятие или сфера услуг) хочется найти хорошего поставщика, и чтобы не было задержек в работе.	г. Иркутск, ул. Пискунова, 139/2	+73952455000
3.	Маркетинговое агентство «ЛЕТО»	Если вы обратитесь за помощью сюда, вам не потребуется ломать голову, выискивая SEO-специалиста, тестировщика, проектировщика или программиста, потому что необходимые для работы сотрудники уже будут ждать вас здесь. От вас потребуется предоставить техническое задание и обсудить нюансы с менеджером. Кроме проектирования сайтов, вы можете обратиться сюда, если вам нужны услуги профессионалов из области графического дизайна, продвижения сайтов, копирайтинга, SMM, а также дизайна и размещения рекламных материалов в интернете.	г. Иркутск, ул. Трудовая, 126/3	+7(950)0629059 leto38.ru.

4.	ИТ-компания «ITGEN»	ИТ-компания itgen предлагает свои услуги тем, кто точно знает, что будущее строится на цифровых продуктах. Специалисты возьмут на себя поиск наилучшего решения, которое учтёт бюджет, сроки для сдачи проекта и ваши идеи.	г. Иркутск, ул. Баррикад, 54ж	+7(800)5112636
5.	Компания по созданию и продвижению сайтов «САЙТРУС»	ИТ-аутсорсинг, разработка и продвижение web-сайтов, разработка ПО, хостинг-провайдер, внедрение CRM, веб-дизайн, размещение рекламы в интернете, продвижение web-сайтов, внедрение 1с для торговли, администрирование сайтов, копирайтинг, регистрация доменов	г. Иркутск, ул. Горького, 31а, 404 офис; 4 этаж Район Правобережный	+7(3952)609659 +7(902)5109659 +7(950)1134141
6.	Диджитал-агентство «NORDER»	Услуги: разработка и продвижение web-сайтов, разработка ПО, внедрение CRM, веб-дизайн, размещение рекламы в интернете, продвижение web-сайтов	г. Иркутск, ул. Свердлова, 26Б/1, 3 этаж Район: Правобережный	+7(3952)900540
7.	ИТ-компания «ГРАДУМ»	ИТ-компания, центр бухгалтерских программ.	г. Иркутск, ул. Киевская ул., 9А. Район: Правобережный	+7(495)7414674
8.	ИТ-компания «СИСАДМИН»	Услуги: ИТ-аутсорсинг, разработка и продвижение web-сайтов, сопровождение 1С, внедрение CRM, размещение рекламы в интернете, продвижение web-сайтов, внедрение 1с для торговли, монтаж телефонных сетей	г. Иркутск, ул. Красного Восстания, 20, 1 этаж Район: Октябрьский	+7(902)5165875 +7(3952)627722
9.	ИТ-компания «БАЙКАЛ САППОРТ»	Услуги: ИТ-аутсорсинг, разработка и продвижение web-сайтов, разработка ПО, хостинг-провайдер, монтаж компьютерных сетей, администрирование сайтов	г. Иркутск, ул. Красногвардейская , 22/1, цокольный этаж Район: Правобережный	+7(3952)500051
10.	ИТ-компания Локардс	Проводит маркетинговые и социологические исследования для бизнеса, занимается сбором и анализом данных о потребителях. Также разрабатывает сайты, приложения и внедряет CRM-системы. Для социологов — позиции аналитика, исследователя рынка, проектного менеджера.	г. Иркутск, ул. Красногвардейская ул., 20/4	+7(950) 090-26-25
11.	Контур-Иркутск (ЗАО)	Разработка компьютерного программного обеспечения, интернет-сервисов для бизнеса и бухгалтерии. Входит в федеральную группу компаний «Контур». Социологам могут быть интересны вакансии аналитика, специалиста по работе с данными, менеджера проектов.	г. Иркутск, ул. Цесовская Набережная, д. 6	+7 (3952) 76-76-00
12.	Techno Plane	Разработка информационных систем для образования, здравоохранения и госсектора. Занимается обработкой	г. Иркутск, ул. Советская, 58, корп.2	+7 (3952) 64-85-47

		больших данных, построением прогнозных моделей. Для социологов — роли аналитика данных, оценщика социальных программ, исследователя цифровых сред.		
13.	Softline	Поставка лицензионного программного обеспечения и IT-оборудования, IT-консалтинг, внедрение и сопровождение ПО Microsoft и других производителей. Для социологов — позиции аналитика данных, специалиста по внедрению информационных систем, проектного менеджера.	г. Иркутск, ул. Байкальская, 206, БЦ Лисиха, оф. 612	+7 (3952) 50-06-32
14.	Гарант-Сервис Иркутск	Предоставляет справочно-правовую систему «Гарант», а также услуги по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов. Реализует LegalTech-решения с применением компьютерных технологий, интернета, мобильных устройств и интерактивных форматов представления данных. Для социологов могут быть интересны позиции, связанные с работой с базами данных, аналитикой и информационно-консультационной деятельностью.	г. Иркутск, Бул. Гагарина, 686	+7 (395) 270-36-74
15.	Системные интеграции	Разработка компьютерного программного обеспечения и системная интеграция. Занимается ИТ-аутсорсингом, ИТ-консалтингом, информационной безопасностью, монтажом СКС, систем видеонаблюдения, поставкой компьютерной техники и ПО. Для социологов подойдут вакансии аналитика данных, специалиста по внедрению информационных систем, проектного менеджера.	г. Иркутск, ул. Байкальская, 178	+7 (3952) 97-29-35
16.	Группа компаний «Форус»	Крупный системный интегратор (с 1992 года) Автоматизация бизнеса и госучреждений на базе 1С. Внедрение ERP, CRM, документооборота, бухгалтерского учета. IT-консалтинг, сопровождение, обучение пользователей. Облачные сервисы, информационная безопасность. Более 800 сотрудников, >10 000 клиентов. Входит в ТОП-140 IT-компаний России.	г. Иркутск, ул. Поленова, 19/2	+7 (3952) 78-00-00

17.	Smart Data	Разработка компьютерного программного обеспечения (ОКВЭД 62.01) . Аккредитованная IT-компания, занимающаяся разработкой отраслевых продуктов для управления предприятиями, в частности, в сфере обращения с отходами и экотуризма. Создает корпоративные продукты, мобильные и веб-приложения, внедряет IT-технологии в сферы, где их применение было незначительно	г. Иркутск, ул. Лермонтова 337Б, офис 20	smartdata@group stp.ru +7 (983) 690 13-84
18.	«Первый БИТ» (БИТ Иркутск)	Автоматизация предприятий на базе 1С, внедрение CRM и ERP-систем. Компании требуются аналитики бизнес-процессов, которые умеют описывать социальные взаимодействия внутри организаций и формализовать требования к ПО.	г. Иркутск, ул. Российская, дом 17.	+7 (3952) 40 74 07
19.	Техдиректор	IT-компания, которая специализируется на автоматизации бизнес-процессов и внедрении цифровых решений. Внедрение CRM-систем (в первую очередь Битрикс24) и автоматизация рабочих процессов в компаниях.	г. Иркутск, ул. Франк-Каменецкого, 24В (этаж 2)	+8 (800) 333-57-33

7. Профильные организации г. Иркутска, где могут работать социологи

№ п/п	Название должности	Компания / организация	Обязанности / Должен знать	Требования
1.	Заместитель директора по персоналу	ООО «Тимокс», г. Братск (13.07.2026)	Контроль за соблюдение норм трудового законодательства в работе с персоналом. Организация проведения необходимого учета и составления отчетности. Контроль деятельности отдела кадров и отдела труда и заработной платы. Разработка Положения Участие в разработке Коллективного договора.	Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на руководящих и других должностях по управлению персоналом не менее 5 лет.
2.	Ведущий инспектор отдела оказания услуг в сфере занятости населению	Усольский филиал ОГКУ Кадровый центр Иркутской области, г. Усолье-Сибирское, ул. Суворова, 14 (13.07.2026)	Осуществление приема документов, необходимых для предоставления мер поддержки Информирование граждан, обратившихся лично или с использованием средств коммуникации, в том числе по телефону «Горячей линии» о порядке постановки на регистрационный учет в целях поиска подходящей работы, признании безработным, снятии с регистрационного учета, подбору подходящей работы и мерах социальной поддержки, порядке размещения электронного заявления на оказание государственных услуг в сфере занятости населения. Информирование безработных граждан о порядке предоставления мер поддержки по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.	Умение работать в режиме многозадачности, знание офисных программ; навыки работы с нормативно-правовой документацией. Высшее образование по направлениям подготовки: «Психологические науки», «Экономика и управление», «Социология и социальная работа», «Юриспруденция», «Образование и педагогические науки», «Документоведение и архивоведение». Опыт работы с людьми. Дисциплинированность, коммуникабельность.
3.	Заместитель начальника отдела	ОГБУ УСЗСОН по Иркутскому району, г. Иркутск, Свердловский район, ул. Академическая, 74 (13.07.2026)	Организация оказания социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых; социально-правовых, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, срочных социальных услуг, социального	Знания в областях: Технологии социального проектирования, моделирования и прогнозирования; Национальные стандарты Российской Федерации в области социального обслуживания инвалидов; Нормативно-правовые

			сопровождения.	акты в сфере социальной защиты населения; Технологии социальной работы с различными группами населения; Психология и социология личности и группы. Высшее образование
4.	Специалист по кадрам	ООО «ЦЛД «ЛУКАЛАБ», г. Иркутск, ул. Советская, стр. 120, помещ. 5 (13.07.2026)	Оформление приёма, перевода и увольнения работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Ведение кадровой документации (трудовые книжки, личные карточки, приказы и др.). Учёт и движение персонала. Подготовка документов для представления работников к поощрениям и привлечения к ответственности. Контроль соблюдения трудовой дисциплины. Взаимодействие с другими подразделениями по кадровым вопросам.	Среднее профессиональное образование — программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование — программы профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом; высшее образование — бакалавриат; высшее образование (непрофильное) — бакалавриат и дополнительное профессиональное образование — программы профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом.
5.	Главный бухгалтер - аналитик (аутсорсинг, удалённо, гибкий график)	ООО Консалтинговый центр «Эквилибриум», г. Иркутск (06.07.2026)	Контроль ведения бухгалтерского и налогового учёта (ИП, ООО, УСН, ОСНО). Сдача отчётности: ИФНС, СФР, статистика. Проверка контрольных точек по работе с первичкой, ЭДО, документооборотом. Подготовка ответов на кейсы клиентов по вопросам финансового анализа, налогообложения и учёта. Оптимизация внутренних	Опыт работы в бухгалтерии от 3 лет, из них не менее 1 года — в роли главного бухгалтера. Уверенное знание 1С 8.3 (БУХ, ЗУП), Контур, СБИС. Понимание разных систем налогообложения. Умение говорить с клиентами «на языке

			процессов и участие в развитии аналитики.	выгод», а не только цифр. Самоорганизация, ответственность и желание работать в системе. Опыт в аутсорсинге или работе с несколькими юрлицами — будет плюсом.
6.	Специалист по кадрам	АО ГРК «Западная», г. Иркутск, ул. Дальневосточная, 164 (13.07.2026)	Работа на территориальном уровне с организациями, предприятиями, учреждениями по общим вопросам, взаимодействие с органами власти. Ведение учёта личностного состава Общества и состава его дочерних зависимых обществ (общая численность 2500–3000 чел.). Оформление отпусков, приёма, перевода и увольнения работников. Формирование личных дел работников. Заполнение, учёт и ведение трудовых книжек. Переход на систему электронных трудовых книжек. Осуществление контроля за состоянием трудовой дисциплины в подразделениях организации и соблюдением работниками правил внутреннего трудового распорядка, оформление всех видов документов о дисциплинарном взыскании.	Знание 1С: Предприятие: ГДП, ЗУП, ДОК, Контур, ПУ-6. Знание ТК РФ. Знание: ЗУП, ГДП, ДОК, ПУ-6, КОНТУР, Microsoft Office. Высшее образование.
7.	Специалист по правовым вопросам управления делами	Администрация г. Иркутска (13.07.2026)	Осуществление правового сопровождения деятельности управления делами администрации. Подготовка правовых заключений, проектов муниципальных правовых актов. Представление интересов администрации в судах и государственных органах.	Высшее образование. Опыт работы в органах местного самоуправления или государственной службе от 2 лет. Знание федерального и регионального законодательства.
8.	Менеджер по персоналу (HR-менеджер)	ООО «СибНедра», г. Иркутск, ул. Степана Разина, 6 (13.07.2026)	Выявление потребности в персонале. Размещение вакансий на рабочих сайтах. Подбор и адаптация персонала. Перевахтовка вахтового персонала (заезд-выезд), штат 200 чел. Организация внутреннего обучения в компании. Участие в разработке мотивации. Приветствуется опыт	Опыт в данной сфере не менее 2 лет (опыт перевахтовки приветствуется). Хорошие результаты на предыдущем месте работы. Образование не ниже среднего специального. Опыт в организации обучения в компании и разработки

			внедрения системы Битрикс или Платрум. Контроль прохождения стажировки сотрудников на испытательном сроке. Мониторинг рынка труда. Выполнение поручений руководства в рамках должностных обязанностей.	мотивации. Плюсом будет умение работать в Битрикс (именно по профилю HR). Опыт в разработке должностных инструкций.
9.	Начальник отдела молодёжной политики	АНО ДПО «Образовательный центр ЛС», г. Иркутск (13.07.2026)	Организация и проведение культурно-досуговых мероприятий для граждан старшего поколения и инвалидов трудоспособного возраста; разработка сценариев; организация кружковой работы; индивидуальных занятий для получателей социальных услуг, мастер-классов.	Квалификация: наличие специальных знаний, необходимых для выполнения работы. Образование: среднее профессиональное образование. В приоритете образование по специальностям: культура, педагогика, психология, социология.
10.	Главный специалист сектора по аналитике	ООО «Иркутская нефтяная компания», г. Иркутск (13.07.2026)	(Финансирование)» в части плана, фактического исполнения и анализа отклонений от показателей Бизнес-плана по видам деятельности. Контроль полноты покрытия закупками МТР производственной программы, плана капитальных вложений. Формирование прогнозных данных/плана по разделу Бизнес-плана «Лимит, динамика и оборачиваемость запасов МТР» (приход и освоение МТР/оборудования). Формирование прогноза финансирования МТР по направлению деятельности, объектам. Осуществление комплексного анализа текущего состояния запасов МТР и оборудования с заполнением отчётности в части прихода и расхода материалов и оборудования.	Квалификация: главный специалист. Опыт работы от 5 лет. Образование: высшее образование — специалитет, магистратура. Специальность по образованию: экономика и смежные отрасли. Требования: высшее профессиональное образование (специалитет, магистратура по экономическому направлению); общий стаж работы в области МТО не менее 3 лет. Уверенное пользование компьютером (программы MS Word, MS Excel, MS PowerPoint). Умение работать с большим объёмом информации. Способность к анализу. Высокая концентрация внимания.
11.	Специалист по кадрам	ОСФР по Иркутской области (10.07.2025)	Ведение кадрового делопроизводства в полном объеме; Подготовка проектов приказов о внесении изменений в положения, должностные инструкции и др. локально-нормативные акты;	Квалификация: Специалист Опыт работы от 1 года Образование: Высшее образование — бакалавриат

			Подготовка ответов на обращения работников, внешних организаций	
12.	Системный администратор/программист	ОГАУ «Информационно-технический центр», г. Иркутск, ул. Ленина, 1А (13.07.2026)	Поддержка внутренней инфраструктуры (сервера, виртуальные машины); обеспечение работоспособности сервисов ИС, 1С, СУБД, файловых серверов; ведение документации и составление инструкций; подготовка обновлений конфигураций прикладных решений 1С; инсталляция, настройка, обновление ОС; резервное копирование и восстановление данных; участие в проектной работе.	Образование высшее, профильное. Опыт системного администрирования ОС семейства Windows (2012 и выше). Опыт администрирования серверов 1С. Опыт работы с виртуализацией Hyper-V. Знание MSSQL, PostgreSQL
13.	Менеджер по персоналу	Кадровое агентство «Деловой партнёр», г. Иркутск, ул. Дзержинского, 1, оф. 512 (13.07.2026)	Подбор персонала для компаний-клиентов. Проведение собеседований и тестирований. Ведение базы кандидатов. Взаимодействие с работодателями по уточнению требований к вакансиям.	Опыт работы в кадровом агентстве или отделе подбора от 2 лет. Знание рынка труда Иркутска. Навыки проведения интервью и оценки кандидатов. Коммуникабельность, стрессоустойчивость
14.	Специалист по подбору персонала	Кадровое агентство «Корпорация управления персоналом», г. Иркутск, ул. Сергеева, 3/1	Полный цикл подбора персонала: от закрытия вакансий до выхода сотрудника. Активный поиск кандидатов с использованием всех доступных каналов (hh.ru, соцсети, рекомендации). Проведение собеседований и оценка профессиональных и личностных качеств. Ведение отчётности по подбору.	Опыт работы в должности рекрутера/менеджера по персоналу от 2 лет. Знание методик оценки персонала. Уверенный пользователь ПК. Навыки ведения переговоров и деловой переписки. Ответственность, ориентация на результат.
15.	Специалист по вопросам межнациональных и межконфессиональных отношений в информационно-аналитический отдел	Министерстве по молодёжной политике Иркутской области г. Иркутск, ул. Декабрьских Событий, 102/1	Подготовка писем и служебных записок в адрес муниципальных образований, образовательных организаций высшего образования, исполнительных органов государственной власти; Подготовка технических заданий, нормативно-правовых документов, положений о проведении мероприятий в сфере межнационального согласия, духовно-нравственных ценностей; Организация и проведение мероприятий в сфере	Преимуществом будет образование по направлениям подготовки: «Социология», «Политология», «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция»; Коммуникабельность, навыки организации мероприятий; Продвинутый навык работы в Word, Excel, PowerPoint

			международного согласия, духовно-нравственных ценностей; Составление информационных справок и отчетов о проведении мероприятий в сфере международного согласия, духовно-нравственных ценностей; Работа с большим объемом информации, в том числе Excel, World, PowerPoint.	приветствуется; Грамотность (знание правил орфографии и пунктуации); Резюме рассматриваются только с фото, преимуществом будет наличие портфолио: сертификатов, благодарственных писем, научных статей, прохождение практик, курсов и т.д.
16.	Специалист по аналитической работе в информационно-аналитический отдел ОГБУ «ЦСИУМ»	Министерстве по молодежной политике Иркутской области г. Иркутск, ул. Декабрьских Событий, 102/1	Организация подготовки статистической отчетности и аналитических отчетов в сфере молодежной политики Иркутской области; Подготовка писем и служебных записок в адрес муниципальных образований, образовательных организаций высшего образования, исполнительных органов государственной власти; Подготовка технических заданий, нормативно-правовых документов о проведении социологических исследований; Организация и проведение социологических исследований молодежи Иркутской области; Работа с большим объемом информации, в том числе Excel, World, PowerPoint.	Преимуществом будет образование по направлениям подготовки: «Социология», «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция»; Коммуникабельность; Продвинутый навык работы в Word, Excel, PowerPoint приветствуется; Грамотность (знание правил орфографии и пунктуации); Резюме рассматриваются только с фото, преимуществом будет наличие портфолио: сертификатов, благодарственных писем, научных статей, прохождение практик, курсов и т.д.
17.	Социальный работник (психолог)	ООО СП Долголетие г. Ангарск, микрорайон Новый-4, 130	Комплексная работа, направленная на сохранение целостности резидента и активное вовлечение в жизнь пансионата. Помогать им адаптироваться к новым условиям, преодолевать трудности и находить радость в каждом дне. Особое внимание будет уделяться организации разнообразных досуговых мероприятий. Это не просто развлечения, а инструменты для поддержания когнитивных функций, развития мелкой	Высшее образование в области психологии, социологии и социальной работы. Важен практический опыт работы с людьми. Системный подход к решению задач. Способность ориентироваться в большом объеме информации, анализировать ее и делать правильные выводы также будет преимуществом.

			моторики, стимуляции эмоциональной сферы и укрепления социальных связей.	
18.	Ведущий специалист-эксперт отдела защиты прав потребителей	Управление Роспотребнадзора по Иркутской области г. Братск, ул. Муханова, д. 20	В соответствии с должностным регламентом Осуществление контрольно-надзорной деятельности в отношении ЮЛ и ИП рассмотрение обращений граждан, составление актов, отчетов; подготовка информационных писем, представлений и предписаний; подготовка аналитических материалов, проектов внутренних нормативных документов Службы; пользование государственными информационными системами, необходимыми для осуществления контроля и прочее	Высшее образование: юриспруденция, товароведение, ГМУ и др. Условия: В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
19.	Медицинский статистик	Гос. корп. ОГБУЗ Иркутская городская поликлиника № 11 Иркутск, улица Лермонтова, 89 ОГБУЗ ИОКТБ Иркутск, улица Терешковой, 59	Проводит систематизацию и обработку учетно-отчетных данных медицинской организации; Определяет статистические показатели, характеризующие работу организации; Подготавливает различные справки на основе данных статистического учета.	Среднее медицинское образование; Наличие действующей аккредитации по специальности "Медицинская статистика"; Опыт работы в данной должности от 1-3-х лет.
20.	Менеджер по персоналу (подбор)	ООО Гарт Инжиниринг г. Усолье-Сибирское, Ремонтная улица, 1	Ведение кадрового делопроизводства (приемы, увольнения); Ведение полного цикла подбора персонала: от заявки на подбор до выхода сотрудника на работу; Активный поиск и привлечение кандидатов с помощью различных каналов (работные сайты, соцсети, рекомендации); Мониторинг рынка труда; Ведение базы кандидатов; Подготовка кадровой отчетности.	Среднее специальное образование/Высшее образование; Опыт работы в подборе персонала и ведении КПД не менее 3х лет (включая массовый подбор); Знание трудового законодательства; Знание 1С:8, опытный пользователь ПК; Грамотная устная и письменная речь; Самостоятельность, трудолюбие, инициативность.

8. Информационные службы (центры, лаборатории)

№ п/п	Название должности	Компания / организация	Обязанности / Должен знать	Требования
1.	Специалист информационного центра	СКБ Приморья Примсоцбанк г. Иркутск (09.07.2026)	Консультирование по телефону и в чате Банка клиентов Банка об услугах и продуктах.	Коммуникабельность, стрессоустойчивость, хорошая дикция (артикуляция), грамотная речь, хорошая память, тактичность, настойчивость. Умение работать с большим объемом информации, пунктуальность, ответственность. Приветствуется опыт работы в аналогичной сфере
2.	Специалист по работе с ИТ активами	ООО «Программный Инжиниринг и Технологии», г. Иркутск, ул. Рабочая, 2А	Работа в базе 1С: ERP, БНР. Работа с первичной документацией. (Заведение заказов поставщику, Заведение ПТУ, Списание на расходы, выдача в эксплуатацию ТМЦ, Перемещение, Заведение заявок на оплату, Сверка Актов сверок, выгрузка отчетов.). Работа с бюджетно - накладными расходами (анализ бюджета по текущей деятельности (план, факт)) Работа с корректировкой бюджета. Работа с договорной документацией. Своевременное выполнение приказов, распоряжений, указаний непосредственного руководителя, в т.ч. устных.	Знание 1С ERP. Знание принципов бухгалтерского учета. Знание компьютерных программ, в частности умение работать с Microsoft Word, Microsoft Office Excel, Outlook. Умение использовать офисную технику (принтер, сканер, ксерокс). Грамотная письменная и устная речь, знание делового этикета. Знание электронного документооборота рассматривается как преимущество.
3.	Программист 1С	ЗАО «Контур-Иркутск» г. Иркутск, ул. Цесовская Набережная, 6 (12.07.2026)	Поддержка интеграционных решений с системами электронного документооборота от компании СКБ Контур для семейства платформ 1С: Предприятие 8.x; Внедрять и адаптировать решения СКБ Контур на базе 1С под задачи клиентов; Участвовать в анализе требований, собирать и фиксировать пожелания клиентов; Тестировать внесённые	Уверенное знание платформы 1С и типовых конфигураций; опыт разработки и доработки конфигураций 1С; Понимание принципов работы с базами данных, умение писать и оптимизировать запросы на языке запросов 1С; Готовность работать с реальными задачами клиентов и соблюдать установленные сроки;

			доработки, выявлять и устранять ошибки, обеспечивать стабильность работы системы; взаимодействовать с другими специалистами команды для комплексного решения задач клиента.	Приветствуется сертификат 1С.
4.	Системный / Бизнес-аналитик (1С и внутренние процессы)	Сибинструмент г. Иркутск, ул. Розы Люксембург, 182/2 (02.07.2026)	Участвовать в проектах по автоматизации на базе 1С. Собирать требования, готовить ТЗ, тестировать решения и принимать работы. Анализировать и исправлять сложные ошибки (в т.ч. партионный учет, отрицательные остатки, себестоимость). Готовить управленческую отчетность, писать регламенты и обучать пользователей. Изучать текущие бизнес-процессы компании, выявлять пробелы и устаревшие подходы. Описывать процессы в понятной и структурированной форме. Полностью перерабатывать и актуализировать существующие инструкции и регламенты. Взаимодействовать с сотрудниками разных отделов, оптимизировать процессы и сопровождать внедрение новых документов.	Аналитическое мышление и умение структурировать большие объемы информации. Навык писать понятные тексты (ТЗ, регламенты, инструкции). Умение слышать пользователей, корректно общаться и обучать их. Внимательность к деталям, ответственность и умение работать с несколькими задачами одновременно.
5.	Главный специалист тендерного отдела	АО Дорожная Служба Иркутской области г. Иркутск, ул. Декабрьских событий, 88 (15.07.2026)	Осуществлять мониторинг интернет-площадок по проведению тендеров и в Единой информационной системе в сфере закупок с целью своевременного выявления тендеров, потенциально представляющих интерес для предприятия; Представлять руководству и профильным структурным подразделениям организации информацию и материалы, необходимые для принятия решения об экономической	–Стаж работы в аналогичной должности или должности юриста не менее 1 года; –Навыки по теме делопроизводства (для правильного формирования пакетов бумаг для тендеров); –Умение ведения деловых переговоров, работа с компьютерными программами (1С: Предприятие, Excel, Word, Outlook), –Организация имеет

			целесообразности участия в тендерах, а также информацию о потребностях, связанных с обеспечением участия в закупочной процедуре и исполнения контрактов; Запрашивать необходимую закупочную документацию изучать ее требования; Участие в своевременной подготовке полного пакета документов для участия в тендерах; Участие в торгах и курирует процесс подписания контрактов по итогам выигранных тендеров на всех этапах.	16 филиалов, закупочная деятельность централизована. ○Необходим опыт работы с большим объемом информации; –Обязательное знание 1-С с целью ведения реестра договоров; ○Опыт работы в качестве участника закупки по Федеральным законам №44-ФЗ, №22-ФЗ.
6.	Специалист по связям с общественностью в пресс-службу	ОКУ Южно-Сахалинский центр занятости населения г. Южно-Сахалинск, ул. Ленина, 283А (13.07.2026)	Готовить новости, пресс-релизы, интервью, комментарии и разъяснительные материалы; Участвовать в медиапланах и информационных кампаниях; Сопровождать мероприятия: собирать фактуру, делать фото; Готовить публикации; Адаптировать материалы под сайт, соцсети, СМИ и внутренние форматы; готовить простую графику, фото- и видеоматериалы; Следить за фирменным стилем «Работа России» и участвовать в мониторинге информационного поля.	Высшее образование; Умение писать просто и без канцелярита; Интерес к соцсетям, СМИ и региональной повестке; Базовые навыки фото- и видеосъемки; Готовность работать с людьми, сроками и правками.
7.	Ведущий специалист 3 разряда по работе с обращениями граждан	Федеральная служба по труду и занятости г. Москва, ул. Мясницкая, 40с16 (14.07.2026)	Рассматривать обращения граждан и организаций; Вести переписку с ФОИВ; Готовить справочную информацию о ходе реализации IT-проектов.	Высшее образование; Опыт межведомственного взаимодействия; Прикладные знания в сфере делопроизводства; Опыт взаимодействия с государственными цифровыми платформами; Опыт работы в системе электронного документооборота.
8.	Руководитель отдела информационных	Linde г. Волгоград, ул. Невская, 3	Организация и руководство работой ИТ-службы и направления информационн	Системный подход, инициативность, ответственность и

	технологий и информационной безопасности	(15.07.2026)	ой безопасности. Разработка и реализация ИТ-стратегии компании в соответствии с бизнес-задачами. Обеспечение бесперебойной работы всей ИТ-инфраструктуры Администрирование серверной инфраструктуры, локальных вычислительных сетей, Wi-Fi, систем хранения данных, виртуализации и резервного копирования. Обеспечение стабильной работы рабочих станций. Внедрение 1с. Ведение проектов. Сопровождение специализированного программного обеспечения. Контроль соблюдения требований законодательства Российской Федерации в области защиты информации и персональных данных. Разработка, внедрение и актуализация внутренних регламентов, политик и стандартов информационной безопасности. Мониторинг угроз информационной безопасности, предотвращение киберинцидентов и организация мероприятий по минимизации рисков.	умение принимать решения. Умение выстраивать эффективную работу команды, внедрять современные технологические решения, обеспечивать высокий уровень информационной безопасности и видеть возможности для развития цифровой среды компании.
9.	Заместитель начальника отдела кадров (территориальные органы)	Федеральная служба государственной статистики (Росстат) г. Москва, ул. Мясницкая, 39с1 (13.07.2026)	Подготовка комплектов документов и проектов представления в Правительства РФ, а также в Минэкономразвития России для назначения на должность руководителя территориального органа и присвоении классных чинов руководителям территориальных органов Росстата. Участие в подготовке к утверждению руководителем Росстата проектов положений и структур территориальных органов Росстата, а также внесение в	Высшее образование. Опыт работы в сфере кадрового делопроизводства не менее 3 лет. Уверенное владение программами MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook). Опыт работы в системах электронного документооборота (СЭД). Опыт работы в Единой информационно-справочной управленческой кадровой системе

			них изменений. Подготовка информации и ответов на запросы Правительства РФ и других федеральных органов исполнительной власти. Организация и сопровождение мероприятий по обеспечению работы расширенного заседания коллегии Росстата (координация, документооборот, взаимодействие с участниками). Подготовка официальных ответов на обращения граждан в соответствии с регламентами. Оказание консультативной помощи территориальным органам Росстата по вопросам делопроизводства и кадрового администрирования.	(ЕИСУКС) — приветствуется. Знание Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации". Знание Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 № 113 "О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим". Готовность к оформлению допуска к государственной тайне.
10.	Руководитель информационного отдела	МКУ Муниципальный центр управления города Перми г. Пермь, ул. Ленина, 23 (14.07.2026)	Медиапланирование: составление и контроль исполнения медиапланов, анализ эффективности, составление отчетов. Подготовка пресс-релизов, новостей, тезисов. Подготовка ответов, комментариев на запросы СМИ. Подготовка технических заданий для СМИ, согласование материалов. Работа с отчетной документацией и бюджетом. Работа с документооборотом. Организация работы отдела (5 человек).	Опыт работы в PR, пресс-службе от 3 лет. Понимание принципов работы со СМИ. Навыки написания текстов и редактуры, грамотная устная и письменная речь. Умение управлять командой, руководить коллективом. Организаторские навыки. Деловая коммуникация.
11.	Старший системный администратор / Руководитель IT службы	Международный Центр Профессионального образования г. Москва, ул. Кузнецкий Мост, 21/5 (15.07.2026)	Управлять и развивать IT-инфраструктуру компании (интернет, ЛВС, телефония, почта). Настраивать и оптимизировать amoCRM и интеграции под задачи бизнеса. Администрировать ВАТС и SIP-телефонию, обеспечивать стабильную связь. Развивать и поддерживать	Опыт работы системным администратором от 3 лет (от 50 пользователей). Уверенные знания Windows и Linux. Практический опыт работы с сетями, активным оборудованием и ЛВС. Опыт настройки SIP-телефонии (ВАТС, интеграции).

			каналы коммуникации (чаты, e-mail и др.). Обеспечивать качественную техническую поддержку сотрудников. Отвечать за информационную безопасность компании. Вести учёт оборудования и участвовать в его обновлении. Проводить профилактическое обслуживание и предотвращать сбои. Настраивать и контролировать резервное копирование данных. Диагностировать и оперативно решать технические проблемы. Участвовать в развитии IT-процессов и повышении их эффективности.	Навыки работы с оргтехникой и сетевыми МФУ. Умение быстро разбираться в проблемах и находить решения. Самостоятельность, инициативность и желание улучшать процессы. Готовность работать в офисе и быть частью команды.
12.	Специалист отдела кадров	Управление Федеральной службы по техническому и экспортному контролю по Северо-Западному федеральному округу г. Санкт-Петербург, Исаакиевская площадь, 11 (15.07.2026)	Выполнение работы по комплектованию кадрами требуемых профессий, специальностей и квалификации. Участие в работе по подбору, отбору, расстановке кадров. Контроль за размещением и расстановкой нацинающих специалистов в соответствии с полученной в учебном заведении профессией и специальностью, проведением их стажировок. Участие в работе по адаптации вновь принятых работников к деятельности Управления. Участие в подготовке предложений по развитию работников, планированию деловой карьеры, обучению и повышению квалификации кадров, а также в оценке эффективности обучения. Участие в организации работы, методическом и информационном обеспечении квалификационных, аттестационных, конкурсных комиссий, оформлении их решений.	<i>Наличие высшего профессионального образования не ниже уровня бакалавриата без предъявления требований к стажу государственной гражданской службы ил и стажу работы по специальности.</i> Профессиональные знания: - трудового законодательства; - положения о проведении аттестации и квалификационных испытаний; - порядка назначения на должность; - порядка оформления, ведения и хранения документации, связанной с кадрами и их движением; - порядка формирования и ведения банка данных о служащих и работниках Управления; - порядка составления отчетности по кадрам; - основ психологии и социологии труда;

			Составление установленной отчетности.	- основ экономики, организации труда и управления; - средств вычислительной техники, коммуникаций и связи; - правил и норм охраны труда.
13.	Координатор благотворительных и волонтерских проектов	SCHNEIDER GROUP г. Москва, ул. Клязьминская, 6к1 (13.07.2026)	Планировать и организовывать реализацию утвержденных благотворительных программ. Привлекать волонтеров, координировать операционную работу, логистику, распределение продуктов и вещей. Координировать взаимодействие с партнерами (соц. службы, НКО, бизнес-партнеры) по вопросам неденежных ресурсов, развития действующих и новых направлений благотворительных программ. Готовить предложения по новым направлениям предоставления помощи, материалы для рассмотрения. Планировать и проводить благотворительные, развлекательные, досуговые и информационные акции и мероприятия (сборы, выдачи, партнерские акции). Участвовать в подготовке текстов, писем, новостей, публикаций, лендингов, рассылок и иных коммуникационных материалов для привлечения пожертвований. Взаимодействовать с PR-, SMM- и иными подрядчиками или сотрудниками по вопросам коммуникации фонда.	Опыт работы: от 1–2 лет в благотворительных фондах, НКО, сфере социального обслуживания или на позициях, связанных с координацией людей (администратор, HR, менеджер по клиентскому сервису). Опыт организации волонтерских мероприятий (от обучения до реализации). Навык написания текстов/постов для социальных сетей (для привлечения волонтеров). Предпочтение - кандидатам с уверенным знанием английского языка. Высшее образование (социология, психология, социальная работа, менеджмент). Работа с данными: уверенное владение Google-таблицами / Excel (работа с формулами, фильтрами, сводными таблицами). Умение вести учет в CRM или любой другой базе данных. Навыки коммуникации: грамотная устная и письменная речь. Способность выстраивать доверительный диалог с людьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию, проявляя при этом профессиональные

				границы. Управление процессами: навык постановки задач и контроля их выполнения (опыт работы в task-менеджерах типа Trello, Asana, Bitrix24 будет преимуществом). Личностные качества и компетенции: эмпатия и стрессоустойчивость, системность и организованность, проактивность, глубокое понимание специфики работы фонда и искреннее желание помогать другим.
14.	Консультант отдела контроля государственных закупок / Управления внутреннего аудита	Федеральная налоговая служба (ФНС России) г. Москва, Рахмановский переулок, 4с1 (15.07.2026)	Организация и осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства РФ о контрактной системе в сфере закупок в отношении подведомственных ФНС России заказчиков, ведомственного контроля закупочной деятельности в отношении подведомственных ФНС России заказчиков, мероприятий по контролю за деятельностью бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении ФНС России; Координация деятельности межрегиональных инспекций ФНС России по федеральным округам по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением законодательства РФ о контрактной системе в отношении подведомственных ФНС России заказчиков, мероприятий по контролю за деятельностью бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении ФНС России, а также аудиторских мероприятий по	Знание в сфере законодательства РФ о контрактной системе в сфере закупок, ведомственного контроля закупочной деятельности / основ бухгалтерского учета. Способность к анализу финансовой информации. Грамотный пользователь ПК, знание основных офисных приложений. Стрессоустойчивость. Внимательность к деталям.

			технологическим процессам ФНС России «Управление финансами» и «Управление Федеральным недвижимым имуществом»; Участие в разработке организационно-распорядительных документов по организации и осуществлению ведомственного контроля за соблюдением законодательства РФ о контрактной системе в сфере закупок; Участие в проведении анализа и обобщения результатов ведомственного контроля, направление в виде обзоров о выявленных недостатках и нарушениях в подведомственные налоговые органы.	
--	--	--	---	--

9. Экспертные центры, консалтинговые и проектные организации

№ п/п	Название должности	Компания / организация	Обязанности / Должен знать	Требования
1.	Менеджер по отраслевым проектам	ПАО «Ростелеком», г. Иркутск, ул. Пролетарская, 12 (13.07.2026)	Планирование стратегий развития ключевых клиентов в соответствии с долгосрочными целями; установление контакта, поддержание и развитие отношений с руководящим составом ключевых клиентов в зоне ответственности; инициирование проектов и организация проектных команд в целях реализации стратегии развития клиентов; выполнение плана продаж среди существующих ключевых клиентов совместно с кроссфункциональной отраслевой командой; управление реализацией проектов: работа с корпоративными системами, документами, координация процесса выполнения проекта, взаимодействие со смежными подразделениями компании.	Обязательно: опыт в сфере телекоммуникаций, понимание рынка и услуг связи; успешный опыт запуска многосоставных проектов и IT-решений, координации работы кросс-функциональной команды, заказчика и подрядчиков; успешный опыт участия в тендерах; успешный опыт построения долгосрочных отношений с первыми лицами крупных компаний.
2.	Presale менеджер IOT	ПАО «Мегафон», г. Иркутск, ул. Байкальская, 108 (13.07.2026)	Обеспечивать новые продажи корпоративным и государственным клиентам Отвечать за увеличение выручки от услуг M2M связи Поддерживать лояльность корпоративных и государственных клиентов Проводить подготовку и осуществление мероприятий, направленных на увеличение доходов Компании по услугам M2M связи Обеспечивать формирование и развитие устойчивых и долговременных партнерских отношений с клиентами Проводить мониторинг рынка корпоративных клиентов Принимать участие в формировании воронок продаж по услугам M2M связи корпоративным и государственным клиентам Координировать и контролировать работу региональных отделений в части обеспечения выполнения регионами планов продаж и	Высшее образование Опыт работы в сфере продаж не менее 2 лет Опыт работы в сфере продаж M2M (iot) будет Вашим преимуществом Опыт работы с крупными корпоративными клиентами и проектами Опыт проведения переговоров с ключевыми корпоративными клиентами Навыки деловой переписки, грамотная устная и письменная речь Опыт публичных выступлений

			реализации проектов по M2M связи	
3.	Бизнес-аналитик	ООО «БайкалСтройТэк» (БСТ), г. Иркутск, ул. Красноказачья, 72 (13.07.2026)	Проведение комплексного анализа бизнес-процессов компании, выявление узких мест и разработка рекомендаций по их оптимизации. Подготовка технических заданий для автоматизации производственных и управленческих процессов. Разработка и внедрение регламентов, инструкций и внутренней нормативной документации. Контроль исполнения утверждённых требований и методологическая поддержка пользователей при работе с новыми системами. Взаимодействие с подразделениями для сбора и систематизации требований к информационным системам. Участие в проектах по цифровизации и повышению операционной эффективности.	Высшее профессиональное образование (экономическое, техническое или в области управления, смежных специальностей). Знание современных методов моделирования бизнес-процессов (BPMN, IDEF0) и инструментов автоматизации. Опыт разработки технических заданий на разработку или доработку ПО. Обязательный опыт работы в производственной сфере или строительной отрасли от 3 лет. Уверенное владение MS Office, знание систем управления проектами (Jira, Trello) — приветствуется. Навыки деловой коммуникации, аналитическое мышление, ответственность и ориентация на результат.
4.	Менеджер проектов	ООО «Сибирская электронная компания» (СЭК), г. Иркутск, ул. Байкальская, 295/3 (13.07.2026)	Полный цикл управления проектами по внедрению и развитию информационных систем для корпоративных клиентов. Сбор и анализ требований заказчика, формирование концепции и технического задания. Координация работы команды разработчиков, тестировщиков и смежных специалистов. Контроль соблюдения сроков, бюджета и качества выполнения работ. Ведение проектной документации, подготовка отчётов для руководства и заказчиков. Организация взаимодействия с подрядчиками и поставщиками. Управление изменениями и рисками на всех этапах проекта. Проведение презентаций и защита решений перед заказчиком.	Высшее образование. Опыт управления IT-проектами не менее 2 лет. Знание методологий управления проектами (Waterfall, Agile/Scrum). Опыт работы с системами контроля версий, трекерами задач и инструментами совместной работы. Навыки составления бюджета проекта и управления стоимостью. Умение вести переговоры с заказчиками на разных уровнях. Сертификация PMP или PRINCE2 будет преимуществом. Стрессоустойчивость, проактивность, ориентация на качество и соблюдение сроков.
5.	Консультант по управлению персоналом	ООО «Иркутск-Консалтинг», г. Иркутск, ул. Ленина, 54 (13.07.2026)	Оказание консультационных услуг клиентам по вопросам подбора, оценки, развития и мотивации персонала. Разработка и внедрение систем оплаты труда, KPI и нематериальной мотивации. Проведение аудита кадровых процессов (рекрутмент,	Высшее образование в области управления персоналом, психологии, экономики или социологии. Опыт работы в HR-консалтинге или внутренней HR-службе на позиции не ниже HR-менеджера от 3 лет. Глубокое знание трудового

			адаптация, обучение, оценка) и подготовка рекомендаций по их оптимизации. Анализ рынка труда и уровня заработных плат по отраслям, подготовка аналитических обзоров. Участие в проектах по построению оргструктур и штатных расписаний. Проведение тренингов и семинаров для руководителей и специалистов по кадрам. Подготовка отчётов по результатам диагностики и внедрения изменений.	законодательства РФ, методов оценки персонала и построения систем мотивации. Навыки проведения переговоров, деловой переписки и публичных выступлений. Уверенное владение Excel, знание специализированных HRM-систем (1С:ЗУП, SAP HR, «Босс-Кадровик») — приветствуется. Аналитический склад ума, коммуникабельность, ориентация на долгосрочные отношения с клиентами.
6.	Начинающий специалист / Data Analyst / Data Scientist	Кепт (Кэпт) г. Москва, Ленинградский проспект, 34А (15.07.2026)	Применение продвинутых ИТ подходов на реальных проектах консалтинга. Разработка инструментов работы с данными, повышающими эффективность проектов. Внедрение новых подходов по работе с данными (графы, строковые алгоритмы и т.д.) Анализ модели с помощью Монте Карло.	Высшее образование или выпускник старших курсов в области математики, информатики. Хороший уровень Python (pandas, numpy) в части анализа и обработки данных. Понимание ООП. Хорошие знания алгоритмов, структур данных (рекурсия, деревья, хеширование, понятие сложности алгоритма). Базовые знания Git. Хорошие знания математики (графы, множества, комбинаторика). Знания реляционных баз данных (SQL, ER диаграммы, нормальные формы). Общие знания data science (ML).
7.	Исследовательский менеджер / Старший социолог-аналитик	Аналитический центр ВЦИОМ г. Иркутск (удаленный формат работы) (15.07.2026)	Разработка инструментария для количественных и качественных исследований (анкета, гайд); Обработка и анализ данных в SPSS; Оформление таблиц распределений ответов респондентов (кросс-табуляций и линейных распределений в формате *.xls); Подготовка отчетов и презентаций по результатам количественных и качественных исследований (в формате *.docx, *.pptx); Руководство исследовательскими проектами; Анализ вторичных данных (обобщение данных проведенных исследований), работа с архивами данных, проведение кабинетных исследований;	Высшее образование по специальности «Социология» (бакалавриат, магистратура); Опыт работы не менее 3 лет в исследовательских компаниях; Обязательно наличие опыта разработки инструментария и написания отчетов для количественных и качественных исследований, опыта руководства исследовательскими проектами; Уверенные знания по организации и проведению социологических исследований (этапы, методы и т.д.); Уверенное владение инструментами пакета MS Office (Word, Excel, PowerPoint); Владение инструментами статистической обработки и

			Проверка материалов на наличие фактических, логических ошибок; проверка орфографии и пунктуации.	анализа данных (как минимум, SPSS); Грамотность, внимательность, коммуникабельность, ответственность, системность мышления, организованность, вовлеченность, готовность работать в режиме многозадачности, ориентация на результат и команду.
8.	Тренд-аналитик (социологические исследования)	Аналитический центр ВЦИОМ г. Москва, ул. Пречистенка, 38 (15.07.2026)	Мониторинг, выявление и отслеживание глобальных и локальных трендов в разных сферах (социальные, социально-политические и социально-экономические процессы, в том числе анализ трендов молодежи, потребительских групп, общества, социальных медиа и поведения потребителей, экономика, бизнес, индустрия клиента). Выявление, систематизация и оценка слабых сигналов (weak signals), возникающих социальных, технологических, экономических и культурных изменений. Формирование базы сигналов и мониторинг их трансформации в устойчивые тренды. Использование данных социальных медиа, поисковых запросов, цифровых платформ и открытых данных для выявления ранних изменений в общественных настроениях и поведении. Построение карт трендов, драйверов изменений, неопределённостей и взаимосвязей между трендами; выявление сценарных развилок. Оценка влияния обнаруженных трендов на различные индустрии и выработка долгосрочных прогнозов на перспективу. Подготовка аналитических отчетов, экспертных статей и презентаций. Разработка инструментария, подготовка и проведение исследований: экспертных групп, фокус-групп и глубинных интервью. Участие в организации и проведении стратегических и	Высшее социологическое или междисциплинарное образование в области социальных наук (социология, социальная антропология, медиаисследования, экономическая социология, маркетинг). Дополнительное образование или курсы по направлению Future Studies / Прогнозирование как преимущество. Опыт от 3-лет в сфере исследований (качественных/количественных социологических исследований, стратегического маркетинга, тренд-консалтинга и/или стратегического прогнозирования). Широкий исследовательский кругозор: опыт работы с разными темами и индустриями. Развитое критическое мышление: умение выявлять логические ошибки, разделять взаимосвязь факторов и причинно-следственные связи. Умение соединять информацию о трендах с задачами клиента («заземлять» тренды). Уверенные навыки проведения кабинетных исследований. Опыт руководства форсайт-проектами (совместного проектирования будущего) как преимущество. Готовность к коммуникациям с экспертами, участию в проведении экспертных интервью, экспертных сессий.

			форсайт-сессий (совместного проектирования будущего) для внутренних команд с целью интеграции и внедрения трендов в реальные продукты.	
9.	PR-менеджер	РОМИР г. Москва, ул. Василисы Кожиной, 1 (15.07.2026)	Выстраивание отношений с федеральными и профильными СМИ, организация интервью, пресс-ланчей и брифингов Написание и редакция PR-текстов (пресс-релизы, посты для социальных сетей, колонки, статьи, спичрайтинг для топ-менеджмента) Обеспечение единого Tone of Voice во всех внешних коммуникациях компании Превращение результатов исследований в наглядную инфографику и визуальные материалы для СМИ и соцсетей Подготовка отчётности и аналитических материалов по результатам коммуникационной работы	Опыт работы в PR / коммуникациях от одного года Опыт командной работы Опыт выстраивания отношений с федеральными СМИ Отличное владение русским языком, навыки спичрайтинга Навыки стратегического планирования и аналитики Умение работать с презентациями и простыми графическими редакторами
10.	Менеджер по работе и развитию клиентов	ВІТОВЕ, Консалтинговая компания г. Санкт-Петербург, Московский проспект, 102 (15.07.2026)	Развитие клиентов и продажи проектов Работать с тёплой клиентской базой: “воскрешать” контакты, возвращать диалог, актуализировать потребности, доводить до встреч и запросов. Обрабатывать входящие лиды (в том числе с мероприятий), квалифицировать запросы, назначать встречи. Выявлять потребности клиента и формировать коммерческое предложение совместно с экспертами/консультантами ВІТОВЕ. Проводить переговоры, защищать КП, сопровождать сделку до подписания и оплаты. Развивать действующих клиентов: допродажи, кросс-продажи, расширение сотрудничества на другие практики. Мероприятия и коммуникация Участвовать в мероприятиях ВІТОВЕ (бизнес-завтраки, семинары, встречи для клиентов): знакомиться с участниками, фиксировать лиды, выстраивать деловую коммуникацию.	Опыт 3+ года в B2B (продажи/развитие клиентов/аккаунт-менеджмент), желательно в консалтинге, обучении, HR-tech, IT/услугах или другом “нематериальном” продукте. Уверенные навыки переговоров и деловой коммуникации: письменно и устно. Умение выявлять потребности и “упаковывать” решение вместе с экспертной командой. Опыт работы с CRM (большой плюс — Bitrix24). Комфорт в динамичной среде, многозадачность, самостоятельность, ориентированность на результат. Готовность участвовать в мероприятиях и знакомиться с клиентами офлайн (в первую очередь Санкт-Петербург).

			Делать follow-up после ивентов (письмо/созвон/встреча), переводить контакты в понятные шаги воронки. CRM и аналитика Вести CRM (Bitrix24): фиксировать контакты, сделки, договоренности и следующие шаги. Готовить отчеты по воронке, плану/факту, статусам лидов и сделок, мониторить KPI.	
11.	Менеджер по подбору и адаптации персонала	Инвестиционно-консалтинговая Группа SRG г. Москва, ул. Фридриха Энгельса, 75с11 (15.07.2026)	Подбирать специалистов на позиции разного уровня — от ассистентов до руководителей проектов (в среднем 5–6 вакансий в работе); Проводить телефонные, очные и онлайн-интервью; Работать с основными каналами подбора: hh.ru, профессиональные Telegram-сообщества, рекомендации; Вести кандидатов в системе E-staff и обеспечивать комфортный процесс найма на каждом этапе; Взаимодействовать с руководителями подразделений: помогать формулировать запрос на подбор, принимать совместные решения по кандидатам; Вести адаптацию для новых сотрудников: проводить встречи, отслеживать прогресс на онлайн-платформе, контролировать прохождение планов адаптации, собирать обратную связь; Участвовать в HR-проектах компании — от обучения до корпоративных мероприятий.	Опыт работы в HR от 2-ух лет, опыт подбора в девелопмент/проектное бюро, консалтинг будет преимуществом; Владение современными инструментами подбора; Готовность работать в команде, но осознавать личную ответственность; Коммуникабельность и эмпатия; Проактивность и желание развиваться; Активность и ориентация на результат.
12.	HR менеджер	Консалтинговое HR агентство A2 г. Москва, ул. Шухова, 17к2 (15.07.2026)	Ведение вакансий на нескольких ресурсах + посеы, директ и таргет (профильные специалисты и менеджмент); Сбор и оценка обратной связи по первым дням работы, проведение exit-интервью и сведение ответов; Первичная проработка бренда работодателя, работа с репутацией на рынке труда; Исследования по вопросам средней оплаты по рынку, среднего возраста и приблизительных сроков закрытия позиций;	Желание много учиться и развиваться внутри сферы; Желание работать с людьми и цифрами; Стремление к личному и карьерному росту.

			Составление отчетности и аналитики по различным HR метрикам; Консультации по вопросам инструментов и HR процессов (выстраивание KPI, решение о повышении сотрудников, оптимизация воронки и похожие).	
13.	Специалист по информационному проектированию	АО Сибгипробум г. Иркутск, ул. Степана Разина, 6 (15.07.2026)	Участие во внедрении и сопровождении технологий информационного моделирования (разработка и анализ общей BIM модели по проекту на соответствие требований к BIM проектированию) Участие в обеспечении подразделений необходимыми цифровыми данными (векторизация облаков точек по заданиям, совмещение облаков точек и данных 3Д моделирования) Выполнение работ по разработке 3 Д моделей по архивным чертежам или данным лазерного сканирования Выполнение работ по созданию и функциональному администрированию цифровых двойников активов на этапе эксплуатации	Высшее образование Опыт работы от 1 года Знание компьютерных программ Autodesk revit, Navisworks, Avtocad, Model Studio CS, Nanocad, CADLib
14.	Специалист по подбору, адаптации и обучению персонала	АО Иргиредмет г. Иркутск, бульвар Гагарина, 38 (15.07.2026)	Организовывать процессы поиска, привлечения, подбора и отбора персонала: проводить анализ рынка труда и персонала организации по профилю вакантной должности (профессии, специальности); выбирать способы и методы привлечения персонала в соответствии с планами и ограничениями организации; размещать сведения о вакантной должности (профессии, специальности) в средствах массовой информации (включая внутренние СМИ Общества), специализированных ресурсах и сервисах; осуществлять своевременный поиск во внутренних и внешних источниках информации о кандидатах, соответствующих требованиям вакантной должности (профессии,	Опыт работы от 3 лет и высшее образование в области управления персоналом; умение пользоваться специализированными информационными системами, площадками, цифровыми услугами и сервисами в области поиска и привлечения персонала; знание Трудового кодекса РФ, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; знание технологий и методик поиска, привлечения, подбора и отбора персонала, а также источников обеспечения организации персоналом.

			специальности) и иным потребностям организации в персонале; проводить собеседования и встречи с кандидатами на вакантные должности (профессии, специальности) как самостоятельно, так и с привлечением руководителей и специалистов соответствующих подразделений. Организовывать мероприятия по адаптации персонала и осуществлять контроль за процессом адаптации. Организовывать мероприятия по обучению персонала (подготовка плана обучения и контроль его исполнения, формирование реестра обучающихся организаций, подготовка отчетности и т.д.).	
15.	Аналитик данных (Data Processing)	ООО Аналитический центр НАФИ г. Москва, ул. 1-я Брестская, 29 (15.07.2026)	Координация работы специалистов по обработке данных в рамках исследовательских проектов. Самостоятельное участие в реализации сложных исследовательских проектов: программирование инструментария, обработка и анализ данных. Методологическое сопровождение проектов на этапах программирования, сбора, обработки и подготовки данных. Проверка инструментария, реализация электронного макета и программирование анкет на платформах SurveyStudio и других программных решениях. Настройка квотных параметров исследований и взаимодействие с полевым отделом в ходе реализации проектов. Работа с базами данных исследований: контроль качества данных, чистка массивов, подготовка линейных и кросс-распределений. Проведение статистической обработки данных: взвешивание, построение кросс-таблиц, расчет статистической значимости и другие виды анализа. Участие в автоматизации процессов обработки данных, внедрении новых инструментов и	Высшее образование (предпочтительно: статистика, математика, информатика, социология или смежные направления). Опыт работы в области обработки данных исследовательских проектов не менее 5 лет. Уверенное владение SPSS на уровне синтаксиса и/или Python/R. Продвинутый уровень Excel. Опыт работы с конструкторами анкет (SurveyStudio и другие) Знание JavaScript, CSS, HTML будет преимуществом. Опыт применения статистических методов анализа данных. Опыт организации процессов контроля качества данных. Опыт автоматизации процессов обработки данных и внедрения ИИ-инструментов будет преимуществом.

			ИИ-решений. Разработка и совершенствование внутренних стандартов, регламентов и методик обработки данных. Взаимодействие с исследовательскими, аналитическими и техническими подразделениями компании. Экспертная поддержка коллег.	
16.	SMM- и контент-менеджер	ООО Аналитический центр НАФИ г. Москва, ул. 1-я Брестская, 29 (15.07.2026)	Готовить контент для Telegram-канала, сайта, рассылок и других коммуникационных каналов. Переводить результаты исследований, аналитические материалы и экспертные комментарии в понятные тексты для различных аудиторий. Писать новости, анонсы, экспертные посты, дайджесты, продуктовые и имиджевые публикации. Участвовать в разработке и реализации контент-плана. Адаптировать материалы под разные форматы и площадки. Размещать материалы на сайте: новости, пресс-релизы, статьи, продуктовые и SEO-тексты. Верстать публикации в CMS в рамках существующих шаблонов. Подготавливать визуальные материалы для публикаций: обложки, карточки, иллюстрации, таблицы. Подбирать и адаптировать изображения для сайта и социальных сетей. Обеспечивать корректность фактов, данных и формулировок во всех публикациях. Взаимодействовать с PR-командой для поддержания единой коммуникационной стратегии.	Высшее образование в области журналистики, медиакоммуникаций, филологии, PR или смежных направлений. Опыт работы журналистом, редактором, контент-менеджером или SMM-специалистом от 2 лет. Отличное владение письменным русским языком. Умение писать ясно, структурно и по существу. Опыт подготовки экспертного, аналитического или B2B-контента. Навык работы с исследованиями, статистикой и аналитическими данными. Опыт ведения Telegram-каналов и корпоративных социальных сетей. Редакторское мышление: умение выделять главное, выстраивать структуру текста и усиливать подачу материала. Опыт работы с контент-планированием. Понимание принципов PR и корпоративных коммуникаций. Базовые навыки работы с CMS и публикации материалов на сайте. Уверенное владение Canva или аналогичными инструментами. Понимание базовых принципов веб-верстки и структуры контента на сайте. Высокая внимательность к деталям и качеству текстов.
17.	HR-бизнес-партнер (HR BP)	ООО ПСГ-Проект Москва, ул.Ямского Поля, 2к13 (15.07.2026)	Консультирование руководителей по вопросам управления персоналом и внедрения HR-практик; Сопровождение полного цикла адаптации сотрудников: разработка планов адаптации,	Опыт на аналогичной должности от 3-х лет; Навык выстраивания HR-процессов; Умение генерировать идеи, реализовывать их и отвечать за результат;

		проведение welcome-встреч, контроль прохождения адаптации и анализ обратной связи; Планирование численности, выстраивание и контроль подбора, сокращение сроков закрытия вакансий; Участие в оценке компетенций сотрудников, формировании индивидуальных планов развития и кадрового резерва; Консультирование руководителей по вопросам оценки эффективности и потенциала сотрудников, участие в калибровочных сессиях; Поддержка сотрудников в вопросах карьерного развития и сопровождение внутренних переводов; Проведение exit-интервью, сбор и анализ обратной связи от увольняющихся сотрудников; Коммуникация изменений в системах мотивации, компенсаций и организационной структуре; Планирование фонда оплаты труда, контроль его исполнение, оптимизация затрат и повышение эффективности использования персонала; Подготовка аналитики и прогнозов по численности персонала, расходам на персонал и ключевым HR-показателям; Мониторинг психологического климата в командах, сопровождение и урегулирование конфликтных ситуаций; Участие в управлении HR-инцидентами: анализ ситуаций, эскалация вопросов, контроль реализации решений и медиация; Анализировать и повышать эффективность сотрудников и команд: вести HR-аналитику, выявлять зоны роста и внедрять решения, влияющие на бизнес-показатели; Развивать персонал и управленческие команды: формировать и запускать программы оценки обучения, сопровождать ИПР, поддерживать организационные изменения и развитие структуры;	Высокий уровень коммуникативных и организаторских навыков; Проактивность в работе; Умение и желание работать в команде; Уверенный пользователь Word, Excel, Bitrix 24, 1С желательно; Опыт работы в строительной/технической сфере будет Вашим преимуществом; Высокий уровень эмпатии, направленный на прибыль компании; Нацеленность на результат; Активная жизненная позиция; Желание обучаться новому, повышать свою профессиональную квалификацию; Умение работать с большим объёмом информации; Знание и соблюдение делового этикета, организаторские способности.
--	--	--	--

			Оказывать помощь бизнесу в адаптации к рыночным трансформациям и реструктуризациям при минимальном сопротивлении сотрудников.	
--	--	--	---	--

Резюмируя данные, представленные в таблице, при анализе сайтов организаций с вакансиями по Иркутской области, были найдены такие должности, как заместитель директора по персоналу, менеджеры по найму персонала, ведущий инспектор отдела оказания услуг в сфере занятости населению, заместитель начальника отдела, начальник отдела молодежной политики и др. Специальность социолога является актуальной, но наблюдается нехватка кадров. На 2026 год единственным высшим учебным заведением в Иркутской области, обучающим студентов на уровне бакалавриата и магистратуры по направлению «Социология», является Иркутский государственный университет.

Наиболее распространённой вакансией оказалась должность менеджера по найму персонала, что говорит о важности качественного отбора сотрудников для дальнейшей успешной работы всей компании.

В Иркутской области на данный момент существует 22 консалтинговых организации: 18 – в Иркутске, 3 – в Ангарске, 1 – в Усть-Илимске. По сравнению с 2024 годом количество консалтинговых компаний в разы сократилось, указывая на проблему оттока населения, соответственно специалистов различных областей деятельности в Центральный регион страны.

Таким образом, профессия социолога востребована и играет значимую роль в развитии общества не только отдельного региона, но и страны в целом.

10. Вузы Иркутской области, в которых преподают социологию

Город	Университет	Название направления/предмета	Направление/предмет	Уровень образования
Иркутск	ИГУ	«Социология»	39.03.01 Социология 39.04.01 Социология 5.4.4 «Социальная структура, социальные институты и процессы»	Бакалавриат/Магистратура/ Аспирантура
Иркутск	ИРНИТУ	«Социология»	5.4.4 «Социальная структура, социальные институты и процессы»	Аспирантура
Иркутск	БГУ	«Социология трудовых организаций»	Предмет	Бакалавриат
		«Социология и психология публичного управления»	Предмет	Бакалавриат
Иркутск	ВСИ МВД РФ	«Социология»	Предмет	Бакалавриат
Иркутск	ИрГАУ	«Социология»	Предмет	СПО/Бакалавриат
Иркутск	Иркутский филиал МГТУ ГА	«Социология»	Предмет	Бакалавриат
Иркутск	ИрГУПС	«Социология»	Предмет	Бакалавриат
Иркутск	Иркутский филиал ВГИК	«Социология»	Предмет	Бакалавриат
Ангарск	АнГТУ	«Социология»	Предмет	Бакалавриат
Братск	Братский государственный университет	«Социология»	Предмет	Бакалавриат

11. Карьерные траектории социолога: от Калининграда до Камчатки

Город	Ключевые особенности для социолога	Основные организации-работодатели	Действующие вакансии
Калининград	Европейский анклав: близость к Польше и Литве даёт доступ к международным исследованиям и грантам. БФУ активно развивает социологию, есть магистерские программы по цифровой социологии. Низкая конкуренция (по сравнению с Москвой), но высокий спрос на аналитиков в госсекторе. Спокойный темп жизни, море и культурное наследие.	БФУ им. И. Канта, есть госструктуры (Отдел анализа и прогноза развития социально-трудовой сферы, Отдел статистики труда и обследования населения), Агентство по труду и занятости, Калининградская социологическая служба, Администрация области.	Социолог (ФГАОУ ВО Балтийский Федеральный университет имени Иммануила Канта, опыт 3-6 лет); Руководитель службы по подбору и развитию персонала (Фонд Центр Поддержки Предпринимательства Калининградской Области, опыт 3-6 лет)
Санкт-Петербург	Социологическая Мекка: здесь исторически сложилась мощная исследовательская традиция (школа Ядова и др.). Огромный выбор проектов - от городской социологии до digital-этнографии. Высокий спрос на аналитиков в стартапах и игровой индустрии. Культурная среда и европейская атмосфера привлекают креативных специалистов.	СПбГУ, Интеллектуальная лаборатория «Молодежь в городе» НИУ ВШЭ - СПб, Креативное бюро «Друзья Петербурга», Агентство «Сетевые исследования», Центр независимых социологических исследований, СПб ГКУ «Центр организации социального обслуживания», СПб ГКУ «Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр», Отделы занятости, Администрация города, Территориальный орган Росстата.	Специалист по рыночным исследованиям / Маркетинговый аналитик (Market Research Specialist / Analyst) (Инвестиционно-аналитическая группа ПКР, 1-3 года); Стажер в направление по работе со студентами/ Стажер в направление по работе с персоналом (ООО Газпромнефть-Региональные продажи, без опыта); Специалист Управления маркетинга и медиакоммуникаций / Специалист по подготовке и обработке данных (ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский государственный университет, опыт 1-3 года); Ведущий инспектор Кадрового центра (Санкт-Петербургское Государственное Автономное

			Учреждение Центр занятости населения Санкт-Петербурга, без опыта)
Москва	Карьерный лифт и финансы: самые высокие зарплаты в стране, быстрый рост до руководителя департамента. Доступ к федеральным проектам и большим данным (big data). Возможность работать в международных исследовательских сетях. Бесконечные образовательные возможности (лекции, митапы).	ВЦИОМ, ФОМ, НАФИ, Яндекс, VK, НИУ ВШЭ, РАНХиГС, Московский Политех, Правительство Москвы, ГБУ «МФЦ», Департаменты, Центральный аппарат Росстата, Центры изучения креативных индустрий.	Аналитик-исследователь (ВЦИОМ, опыт 1–3 года); Младший научный сотрудник (НИУ ВШЭ, без опыта); Специалист по маркетинговым исследованиям (Яндекс, опыт 3–6 лет); Аналитик больших данных (VK, опыт 3–6 лет); Эксперт отдела социальных программ (Правительство Москвы, опыт 1–3 года); Выпускающий редактор онлайн-редакции (ООО Эксперт.Медиа, опыт 1-3 года)
Краснодар/Сочи	Южный климат и сезонные проекты: Сочи — площадка для масштабных опросов туристов и жителей. Краснодар - быстрорастущий бизнес-центр, где нужны маркетинговые аналитики. Мягкий климат, относительно невысокая стоимость жизни, возможность совмещать работу с курортным отдыхом. Высокий спрос на полевых социологов и интервьюеров.	КубГУ, Краснодарский краевой социологический центр, SDK Group, ООО «Лаборатория рекреационной экономики и социологии» (Сочи)	Социолог-интервьюер (Краснодарский краевой социологический центр, без опыта); Аналитик рынка туристических услуг (SDK Group, опыт 1–3 года); Специалист по рекреационной экономике (ООО «Лаборатория рекреационной экономики и социологии», опыт 1–3 года); Полевой исследователь (КубГУ, без опыта)
Нижний Новгород	Близость к Москве при более низкой конкуренции - отличное соотношение цены/качества. Активный научный кластер, регулярные конференции. Государственные заказы на мониторинг социально-экономического положения	НИИ Институт социологии РАН, ННГУ им. Лобачевского, ЗАО «Научно-исследовательский социологический центр», АНО Институт «АРТКОММ»,	Научный сотрудник (НИИ Институт социологии РАН, опыт 1–3 года); Специалист по социальному мониторингу (АНО Институт «АРТКОММ», без

	области. Уютный исторический город с развитой инфраструктурой.		опыта); Аналитик отдела региональной статистики (ЗАО «Научно-исследовательский социологический центр», опыт 3–6 лет); Преподаватель социологии (ННГУ им. Лобачевского, опыт 1–3 года)
Екатеринбург	Уральский прагматизм: здесь социологи нужны для реального сектора - строительства, медицины, образования. Есть запрос на оценку эффективности государственных программ. Активное городское сообщество, проводятся урбанистические исследования.	Уральский институт управления здравоохранением им. А. Б. Блохина (ГАУДПО), ООО Брусника, ВЦИОМ (Аналитический центр), УрГПУ. «Русская медная компания», «РегЛаб», Лаборатории социологических и политологических исследований УГИ УрФУ, ВЦИОМ, ООО УГМК-Телеком, Министерство социальной политики Свердловской области, Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, администрация.	Исследовательский менеджер / Старший социолог-аналитик (ВЦИОМ, опыт 3-6 лет); Организатор проектов (ООО УГМК-Телеком, опыт 1-3 года); Ведущий специалист по оценке и аттестации персонала (ТМК++, опыт 1-3 года); Аналитик рынка (ООО РегЛаб, опыт 1-3 года); Аналитик данных коммерческой недвижимости (ООО Брусника, опыт 3-6 лет)
Казань	Точка роста в Поволжье. Мультикультурный центр: интересные кросс-культурные исследования (татарская и русская среда). Государство активно поддерживает социологию для национальной политики. КФУ — сильный университет с современными лабораториями. Город с высоким уровнем комфорта, развитым IT-сектором и международными связями.	Волго-Вятское агентство социологических исследований, КФУ, Центр экономических и социальных исследований РТ, Казанский федеральный университет (КФУ), КНИТУ, КГЭУ, КГАСУ, Аппарат Кабинета Министров РТ, министерства и ведомства республики.	Исследователь кросс-культурных процессов (КФУ, опыт 1–3 года); Аналитик по национальной политике (Аппарат Кабинета Министров РТ, опыт 3–6 лет); Специалист Центра экономических и социальных исследований (ЦЭСИ РТ, без опыта); Социолог-методист (Волго-Вятское агентство социологических исследований, опыт 1–3 года)
Новосибирск	Научная столица Сибири. Представлены офисы ВЦИОМ, выпускники востребованы в аналитических отделах органов	ВЦИОМ (Аналитический центр), НГТУ, ИНТЕРКВЕСТ, НГУ, Институт экономики и	Аналитик данных (ВЦИОМ, опыт 1–3 года); Научный сотрудник (ИЭОПП

	власти и маркетинговых агентствах. Академгородок - это мощный научный кластер, где социологи участвуют в междисциплинарных проектах (социология + биоинформатика, экология). Высокий спрос на статистов в медицинской статистике. Жизнь в крупнейшем за Уралом городе даёт все блага мегаполиса при меньшем ритме Москвы.	организации промышленного производства СО РАН (ИЭОПП СО РАН), Правительство Новосибирской области, Министерство труда и социального развития, Министерство образования, администрация.	СО РАН, без опыта); Специалист по медицинской статистике (Министерство труда и социального развития, опыт 3–6 лет); Преподаватель-исследователь (НГУ, опыт 1–3 года); Аналитик маркетинговых агентств (ИНТЕРКВЕСТ, опыт 1–3 года)
Владивосток	Здесь востребованы социологи-дата-сайентисты для анализа миграционных потоков, экономики океана, логистики. Есть возможность работать с азиатскими партнёрами (Китай, Корея, Япония). Высокие зарплаты в IT-секторе, субсидии на жильё для молодых специалистов.	Приморский НИЦ социологии, ДВФУ, ВВГУ, Правительство Приморского края, профильные министерства (соцразвития, образования, молодёжной политики), администрация, «Эксперт групп», «Мониторинг — Дальневосточный маркетинговый центр», «Vertigo», «Yesp».	Социолог-дата-сайентист (ДВФУ, опыт 1–3 года); Аналитик миграционных потоков (Приморский НИЦ социологии, опыт 3–6 лет); Маркетинговый аналитик (Эксперт групп, без опыта); Специалист по логистическим исследованиям (Vertigo, опыт 1–3 года); Исследователь азиатских рынков (Yesp, опыт 3–6 лет)
Камчатка	Камчатка — идеальное место для демографических и миграционных исследований в условиях сурового климата и удалённости. Уникальный спрос на социологов-демографов в Камчатском центре по выплате пособий. Государство предлагает «северные» надбавки и льготы (досрочная пенсия, длительный отпуск). Уникальная природа, вулканы, океан — выбор для тех, кто ищет нестандартный опыт и значимую социальную миссию. *регион испытывает острый дефицит кадров, поэтому специалисты с социологическим образованием особенно востребованы.	КГКУ «Камчатский центр по выплате пособий», Территориальный орган Росстата по Камчатскому краю, Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга (КамГУ), Правительство Камчатского края, профильные министерства (соцзащиты, образования, культуры), Контент-Центр по Работе с Госпабликами,	HR специалист (Этажи Дальний Восток, без опыта); Начальник отдела мониторинга и аналитики (Контент-Центр по Работе с Госпабликами, опыт 1-3 года)

На основе анализа данных можно сделать комплексный вывод о состоянии и перспективах рынка труда для социологов в России. Карьерные траектории в этой профессии сегодня крайне разнообразны и сильно зависят от географического фактора, который определяет не только место работы, но и специализацию, уровень дохода и стиль жизни. Рынок труда четко дифференцируется по географическому принципу. Федеральные центры, такие как Москва и Санкт-Петербург, выступают локомотивами карьерного роста. Москва ориентирована на корпоративный сектор, работу с большими данными и федеральные государственные проекты, предлагая самые высокие доходы. Санкт-Петербург сохраняет статус академической и культурной столицы с фокусом на городскую социологию, цифровую этнографию и фундаментальные исследования. В то же время крупные региональные хабы, включая Казань, Новосибирск, Екатеринбург и Нижний Новгород, предлагают оптимальное соотношение качества жизни и карьерных возможностей. Здесь сильны университетские и академические кластеры, высок спрос на прикладные исследования в сфере оценки государственных программ, кросс-культурной, медицинской и промышленной социологии при умеренной конкуренции.

Особый интерес представляют специализированные и периферийные регионы, предлагающие уникальные нишевые возможности. Калининград открывает доступ к международным грантам, южные регионы специализируются на рекреационной экономике и массовых полевых исследованиях, Владивосток востребован для анализа логистики, миграции и азиатских рынков, а Камчатка предлагает уникальные возможности для демографических исследований в сочетании с высокими северными льготами и острым дефицитом кадров. Параллельно с географической дифференциацией анализ вакансий наглядно демонстрирует трансформацию самой профессии: современный социолог все реже выступает исключительно как полевой исследователь или академический ученый. Профессия активно гибридизируется, что выражается в растущем спросе на социологов-дата-сайентистов и аналитиков больших данных, особенно в Москве и Владивостоке. Социологические компетенции успешно интегрируются в маркетинг, HR-сферу и рекрутмент, а государственный сектор активно привлекает таких специалистов для мониторинга, оценки эффективности социальных программ и работы с общественным мнением.

Формируется устойчивая экосистема работодателей, предоставляющая социологу свободу выбора карьерного трека. Академическая и образовательная среда привлекает тех, кто ориентирован на науку и преподавание; государственный сектор гарантирует стабильность и возможность влиять на социальную политику; частный бизнес и IT-корпорации обеспечивают высокие доходы и динамичное развитие. При этом рынок труда демонстрирует высокую доступность для специалистов разного уровня квалификации. Начинающие специалисты без опыта могут стартовать на позициях стажеров, полевых интервьюеров и младших научных сотрудников, особенно в Санкт-Петербурге, на юге России и Камчатке. Социологи с опытом от одного до трех лет составляют наиболее массовый сегмент, занимая позиции аналитиков, маркетологов и специалистов в министерствах. Профессионалы с опытом свыше трех лет востребованы на руководящих и экспертных позициях, в частности в Москве, Екатеринбурге и на Дальнем Востоке.

Подводя итоги, можно констатировать, что проведенный анализ опровергает распространенное мнение о том, что социолог может найти достойную работу исключительно в столицах. Россия предлагает мозаику карьерных возможностей, адаптированных под различные профессиональные и личные запросы. Амбициозный карьерист и IT-ориентированный аналитик найдет применение в Москве, сторонник академической свободы — в Петербурге или Новосибирске, ценитель баланса жизни и науки — в Казани или Нижнем Новгороде, а искатель уникального опыта и высокой социальной значимости — на Камчатке или во Владивостоке. Главный тренд современного рынка заключается в том, что успешный социолог должен обладать не только классической теоретической базой, но и уверенными навыками работы с данными, понимать специфику регионального рынка и быть готовым к постоянному междисциплинарному взаимодействию.

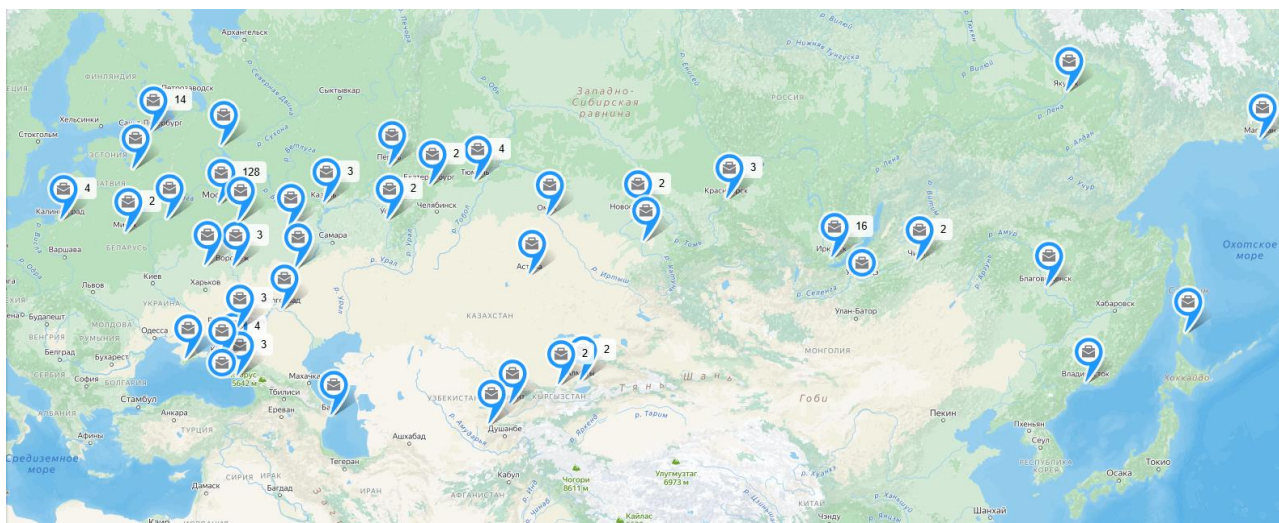
12. Исследовательские социологические институты РАН

Название института / организации	Направление деятельности	Актуальные задачи социологических проектов	Возможность работы социологом
ФНИСЦ РАН (Федеральный научно-исследовательский социологический центр РАН) и его институты, г. Москва	Фундаментальные и прикладные социологические исследования по всем ключевым направлениям.	Изучение динамики российского общества, социальной структуры, общественного сознания; исследования в области социологии науки и образования, семьи и гендерных отношений	Прямая. Это главная организация для социологов в стране. Регулярно проводятся конкурсы на замещение научных должностей
Социологический институт РАН (филиал ФНИСЦ РАН, г. Санкт-Петербург)	Социологические исследования, включая региональную и историческую социологию.	Исследования в секторе истории российской социологии, секторе социоурбанистики.	Прямая. В институте открыты вакансии для научных сотрудников разных уровней (от младшего до ведущего)
Центр арктических и сибирских исследований (при Социологическом институте РАН)	Социальная антропология и социология Арктики и Сибири.	Изучение социальных процессов в арктических регионах, экологической повестки в сознании жителей, проблем депопуляции, экспедиционные исследования с использованием интервью.	Прямая. Центр возглавляет социолог. Проводятся междисциплинарные исследования, в которых ключевую роль играют социологи.
Институт социально-политических исследований (ИСПИ) ФНИСЦ РАН	Анализ и прогнозирование социально-политических и демографических процессов	Социальная экспертиза законодательных актов и национальных проектов, изучение факторов социально-политической устойчивости	Прямая. Институт является профильным для социологов, работающих на стыке социологии и политологии.
Институт демографических исследований (ИДИ) ФНИСЦ РАН	Фундаментальные и прикладные исследования в области демографии и социологии.	Изучение демографических ресурсов, миграции, семейно-демографической политики.	Прямая. В институте работают доктора и кандидаты социологических наук. Социологи-демографы здесь являются ключевыми специалистами.
Центр социологии управления и социальных технологий (Институт социологии РАН)	Изучение проблем управляемости социальных процессов	Разработка и применение социальных технологий для управления, социальная экспертиза национальных проектов	Прямая. Центр создан для развития отечественной социологии управления и является ведущим в этой области.
Агентство стратегических инициатив (АСИ)	Продвижение новых проектов, улучшение предпринимательской среды, социальная сфера	Проведение социологических опросов и интервью, анализ трендов, предиктивная аналитика, поиск и масштабирование	Прямая. В Центре исследований и методологии АСИ есть вакансии для аналитиков и

		лучших социальных практик.	менеджеров проектов с социологическими компетенциями.
НИУ ВШЭ / Сколково (совместные и отдельные проекты)	Исследования инноваций, предпринимательства, городской среды.	Изучение социального капитала технологических предпринимателей; анализ дискурсов и нарративов вокруг проекта "Сколково"; исследование цифрового неравенства городов.	Косвенная. Социологи работают в исследовательских командах, изучающих социальные аспекты инноваций, однако специальных вакансий в самом Инновационном центре найдено не было.
Институт космических исследований (ИКИ) РАН	Фундаментальные исследования космоса.	Прямых социологических проектов в институте нет. Социологи участвуют в смежных гуманитарных проектах ("Космос и общество"), изучая отношение общества к космонавтике.	Косвенная. Социологи могут быть востребованы в рамках междисциплинарных проектов или в научно-образовательных центрах, но не являются штатными сотрудниками ИКИ РАН.
Институт социального маркетинга (ИНСОМАР)	Развитие методологии и верификация социологических исследований.	Научная верификация новых методов сбора социологических данных (например, онлайн-методов).	Прямая. Институт специализируется на экспертизе и развитии социологических методов, что делает его прямой площадкой для работы методологов-социологов.

13. Географическая карта вакантных мест по основным видам профессиональной социологической деятельности в России

на 16 июля 2026 г.



Примечание:

Города Сибирского федерального округа, в которых имеются вакантные места по основным видам профессиональной социологической деятельности: г. Новосибирск, г. Красноярск, г. Иркутск, г. Омск, г. Томск, г. Барнаул, г. Кемерово, г. Новокузнецк.

Города Дальневосточного федерального округа, в которых имеются вакантные места по основным видам профессиональной социологической деятельности: г. Владивосток, г. Хабаровск, г. Благовещенск, г. Якутск, г. Петропавловск-Камчатский, г. Южно-Сахалинск, г. Чита, г. Улан-Удэ.

Города Центрального федерального округа, в которых имеются вакантные места по основным видам профессиональной социологической деятельности: г. Москва, г. Воронеж, г. Ярославль, г. Тула, г. Белгород, г. Курск, г. Орёл, г. Рязань, г. Тверь, г. Владимир.

Города Уральского федерального округа, в которых имеются вакантные места по основным видам профессиональной социологической деятельности: г. Екатеринбург, г. Тюмень, г. Челябинск, г. Пермь, г. Уфа, г. Сургут, г. Нижний Тагил.

Города Северо-Западного федерального округа, в которых имеются вакантные места по основным видам профессиональной социологической деятельности: г. Санкт-Петербург, г. Калининград, г. Архангельск, г. Мурманск, г. Петрозаводск, г. Великий Новгород, г. Псков.

Города Приволжского федерального округа, в которых имеются вакантные места по основным видам профессиональной социологической деятельности: г. Казань, г. Нижний Новгород, г. Самара, г. Саратов, г. Уфа, г. Волгоград, г. Астрахань, г. Пенза, г. Ижевск, г. Киров, г. Оренбург.

Города Южного федерального округа, в которых имеются вакантные места по основным видам профессиональной социологической деятельности: г. Ростов-на-Дону, г. Краснодар, г. Сочи, г. Волгоград, г. Астрахань, г. Новороссийск.

Города Северо-Кавказского федерального округа, в которых имеются вакантные места по основным видам социологической деятельности: г. Махачкала, г. Ставрополь, г. Владикавказ, г. Грозный, г. Нальчик, г. Черкесск.

Библиографический список

1. Приказ Минобрнауки России от 05.02.2018 № 75 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 39.03.01 Социология» [Электронный ресурс]. – URL: [https://mosgu.ru/sveden/files/39.03.01_Sociologiya._Aktualizirovanny_FGOS_VO_\(3++\).pdf](https://mosgu.ru/sveden/files/39.03.01_Sociologiya._Aktualizirovanny_FGOS_VO_(3++).pdf) (дата обращения: 13.07.2026).
2. Атлас новых профессий 3.0. / под ред. Д. Варламовой, Д. Судакова. — М.: Интеллектуальная Литература, 2021. — 472 с. [Электронный ресурс]. – URL: <https://atlas100.ru/catalog/> (дата обращения: 13.07.2026).
3. Единый квалификационный справочник // Справочник кодов общероссийских классификаторов [Электронный ресурс]. – URL: <https://classinform.ru/eksd/search.html> (дата обращения: 13.07.2026).
4. Приказ Минобрнауки России от 05.02.2018 № 79 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - магистратура по направлению подготовки 39.04.01 Социология» [Электронный ресурс]. – URL: www.consultant.ru (дата обращения: 13.07.2026).
5. Федеральная служба государственной статистики. Социально-экономическое положение России. Январь–декабрь 2024 года. — М.: Росстат, 2025.
6. HeadHunter. Обзор рынка труда: итоги 2024 года. Аналитический отчёт. — М.: HeadHunter, 2025.
7. Профессиональный стандарт «Социолог: специалист по фундаментальным и прикладным социологическим исследованиям», утвержденного Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №751н от 21.10.2021 г. [Электронный ресурс]. – URL: <https://classinform.ru/profstandarty/01.012-sotciolog-spetcialist-po-fundamentalnym-i-prikladnym-sotciologicheskim-issledovaniyam.html> (дата обращения: 13.07.2026).
8. Мартынов К.К. Алгоритмы как социальные акторы: к постановке проблемы // Социология власти. — 2019. — № 2. — С. 14–32.
9. Мальцева А.В. Вычислительная социология: новые возможности и перспективы // Социологический журнал. — 2017. — Т. 23, № 3. — С. 45–63.
10. Научно-образовательный центр «Искусственный интеллект»: общая информация // РТУ МИРЭА: официальный сайт. – URL: <https://www.mirea.ru/about/the-structure-of-the-university/scientific-structural-unit/nauchno-obrazovatelnyy-tsentr-iskusstvennyy-intellekt/obshchaya-informatsiya/> (дата обращения: 15.07.2026).

11. Оптимизационное моделирование в сложных системах // Университет науки и технологий МИСИС: официальный сайт. – URL: <https://misis.ru/applicants/admission/postgraduate/faculties/sauoi/opmoslsy/> (дата обращения: 15.07.2026).

12. Об Институте искусственного интеллекта МФТИ // Институт искусственного интеллекта МФТИ: официальный сайт. – URL: <https://iai.mipt.ru/about> (дата обращения: 15.07.2026).

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
вакантных мест по основным видам
профессиональной социологической деятельности
в России
на 16 июля 2026 г.
(по данным официальных сайтов)

под редакцией д-ра социол. наук, профессора Т. И. Грабельных

ФГБОУ ВО «ИГУ», Институт социальных наук,
Адрес Института: 664003, г. Иркутск, ул. Ленина, 3, корпус 3, каб. 212 «а»
Социологическая лаборатория региональных проблем и инноваций